平成28年8月15日発行(毎月1回15日発行)



- ② 新規顧客獲得・拡大セミナー
 - ③ キャッシュフロー経営講座

① 株式会社 ビジョン・プロジェクト

- ④ 労働力問題即解決
- ① 企業PR便のご案内
- ⑥ 金融個別相談会開催
- ⑦ 沖縄の優位性をいかした勝ち組戦略
- ⑧ 建設業者のための社会保険加入セミナー
- ⑨ 有限会社 デジタルキッチン

那覇商工会議所

〒900-0033 那覇市久米2丁目2番地10

TEL 098-868-3758

http://www.nahacci.or.jp

同封されている 付録もご覧下さい



※法人役員・家族従業員・臨時・パートは除く

融資の条件

●融資限度額:マル経1,500万円
沖 経2,000万円
●返 済 期 間:運転資金7年以内、設備資金10年以内
●据 置 期 間:運転1年以内、設備2年以内

●利 率:固定金利(1.10% 4※H25/7時点)

- 申込書、個人情報の同意書 法人事業所
 - ・2期分の確定申告書(控)、決算書(勘定科目内訳書を含む)。決算後 6ヶ月を経過している場合は、仮決算書または合計残高試算表
 - ・法人税、事業税、市県民税の領収書または納税証明書(納税額が記載 されているもの)
 - ·印鑑証明書(法人)
 - ·履歴事項全部証明書
 - ・設備資金の場合は見積書、カタログなど
 - ・返済回数表のコピー(借入分は全て) ・許認可証のコピー(許認可事業の場合)
 - 申込書、個人情報の同意書
 - ※上記以外にも別途提出していただく場合もあります

相談ご希望の方はお電話ください。

那覇商工会議所 中小企業相談部 那覇市久米2-2-10 2868-3758 (受付は平日、9時~17時です)

L か ジ 琉 企 ビ 快 ト O わ ョ球 業 ジ 進 レ B ら ブ い の ネ 撃 ン O 版 カ ろ 海 ス 企 ド	ビ 高 A H 経 言 会 知 2 ジ 橋 K A 営 葉 員 っ 0 ネ 進 A I の の の て 1 ス の B S ヒ 力 窓 得 6	全 経 企 議 No.759 国 営 業 員
調	ビジネスマッチング	· 議 芸 辨 が 、 広 広 ・ 広 広 ・ 低 た 告 ・ 一 版 ・ 広 た 告 ・ 一 版 ・ 広 た 告 ・ 一 版 ・ 一 版 ・ 広 た 告 ・ 一 版 ・ 一 の ・ ー の ・ 一 の ・ 一 の ・ ー の ・ ー の ・ ー の ・ の ・ の ・ の ・ の ・ ー の ・ ー の ・ ー の ・ ー の ・ の ・ の ・ の ・ の ・ の ・ の ・ の ・
9月2日(金)全国間税会連合会事務局9月2日(金) 全国間税会連合会事務局9月2日(水) 県監査・小規模補助金、 9月7日(水) 那覇税務署 税の標語選定 9月8日(木) 第3回指導員向け勉強会 長会議	 9月1日(木)建設業社会保険加入セミ 9月1日(木)建設業社会保険加入セミ 	8月・9月 スケジュール 8月 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
7 月11日(日) ビジネスマネジャー検定 7 月22日(水) 7 月22日(水) 7 月22日(木) 月22日(木) 7 月22日(木) 7 月22日(木) 7 月22日(木) 7 月22日(木) 7 月22日(木) 7 月 2 日(木) 1 日) (日) (日) (日) (日) (日) (日) (日)九商連理事会 2016 III 京都 全国商工会議所観光振興大 2016 III 京都 全国商工会議所観光振興大 マル経審査会 マル経審査会 派所観光振興大	事務局日誌(7月) 7月7日(木)おきなわ中小企業経営支援連携 7月7日(木)おきなわ中小企業経営支援連携 2月7日(木)おきなわ中小企業経営支援連携
那覇商工会議所 〒900-0033 那覇市久米2丁目 2番10号	TEL 098-868-3758(代) E-mail cci-naha@nahacci.or.jp	FAX 総務部 098-866-9834 相談部 098-866-5728 URL http://www.nahacci.or.jp

(1)

代表取締役 代表取締役 社 副会頭 (二号議員) 副会頭(三号議員) 会 沖縄テクノクリート 株式会社 理 学校法人 石川学園 株式会社 國場組 会頭(三号議員) 事 長 長 長 仲 石 或 電話 那覇市大道八八-五 電話 電話 八八五-五三一 那覇市安謝六二〇 那覇市久茂地三-二一-一 本 Ш 場 八六八-二五二二 八五一-五一九五 幸 正 幸 文 社 代表取締役 代表取締役 尃 那覇商工会議所 社 株式会社 沖電工 副会頭 (三号議員) 副会頭(三号議員) 大同火災海上保険 株式会社 務 理事 長 仲 上 大 電話 電話 電話 八六七-一六一 那覇市壺川二-一一-一 那覇市久米二-二-一〇 那覇市久茂地一-一二-一 嶺 間 田 八三五-九八八八 八六八-三七五八 秀 克 優 成 光

残暑が未だに厳しき折、 皆様におかれましては 変わらずご清祥のことと お慶び申し上げます。

会 代表取締役 頭 代表取締役 슾 取 常議員(三号議員) 常議員(三号議員) 株式会社 沖縄海邦銀行 常議員 (三号議員) 株式会社 沖縄銀行 イオン琉球 株式会社 締 長 取 長 役 末 吉 安 F 電 話 電話 八六七-二一四一那覇市久茂地三-一〇-一 電 話 那覇市久茂地二-九-一二 南風原町兼城五一四-一 里 地 八八九-五四六四 八六七-二二一一 昌 康 英 利 由 敏 社 代表取締役 会 沖縄ユアサ電池販売 株式会社 常議員(三号議員) 会 代表取締役 常議員(三号議員 常議員 (三号議員) 沖縄電力 株式会社 オリオンビール 株式会社 長 長 長 嘉 手 石 長 電 話 嶺 那覇市楚辺三-一一-八 濱 電話 八七七-四七九七 浦添市城間一九八五-一 浦添市牧港五-二-一 電話 八七七-二三四 八三二-八三一 苅 伝 文 子 義 郞 男 社 代表取締役 社 代表取締役 ザ・テラスホテルズ 株式会社 常議員 (三号議員) 会 代表取締役 常議員(三号議員) 株式会社 金秀本社 常議員(三号議員) 拓南製鐵 株式会社 長 長 長 古波津 或 呉 電 話 電話 ザ・テラスオフィス&パーキング六階 那覇市おもろまち |-三-十二 拓南ビル三階 那覇市壺川三-二-四 那覇市旭町一一二--電話 ハ六ハ-六六一 屋 場 八三二-〇五八八 八六四-一一一 守 將 幸 昇 伸

代表取締役 会 슾 代表取締役 常議員(三号議員) 会 代表取締役 株式会社 りゅうせき 常議員 (三号議員) 琉球海運 株式会社 株式会社 リウボウインダストリー 常議員(三号議員) 長 長 長 金 山 比 電話 那覇市西一-二四-一一 浦添市西洲二-二-三 電話 八六八-八一六一 電話 八六七-一七 那覇市久茂地一-一-一 城 城 嘉 八七五-五〇〇〇 博 美 克 正 也 輝 社 代表取締役 社 代表取締役 社 代表取締役 株式会社 大城組 常議員(二号議員) 株式会社 おきぎんリース 株式会社 オカノ 二号議員 二号議員 長 長 長 渡 花 興 久 電話 那覇市前島二-二一-一 那覇市安謝一-二三-八 電 話 電話 八六八-〇二九三 浦添市勢理客四-一八-五 城 儀 八六七-三一四 八七七-三六二五 地 盛 政 輝 郎 武 代表取締役 社 二号議員 会 代表取締役 沖縄ガス 株式会社 常議員(二号議員) 社 代表取締役 株式会社 沖縄学販 常議員 (二号議員) 沖縄サントリー 株式会社 長 長 長 宮 名 碓 電 話 電 話 那覇市壺川一-三-一〇 那覇市安謝六二八 那覇市西三-一三-二 電話 八六三-七七三〇 幸 城 井 八六八-二一〇七 八五四-一六二〇 諄 靜 曉 子

特 別 슾 代表取締役 常議員(二号議員) 社 代表取締役 常議員(二号議員) 沖縄ゼロックス 株式会社 常議員(二号議員) 株式会社 沖縄ダイケン 沖縄セルラー電話 株式会社 顧問 長 長 ザ・テラスオフィス&パーキング|階 那覇市おもろまち | - 三- 一二 電話 九五一-一七七〇 金 威 湯 電 話 那覇市松山一-二-一 電話 八七六-五一三三 浦添市牧港二-五四-二 沖縄セルラービル 城 淺 場 八六九-一〇〇一 秀 雄 英 雄 幸 也 代表取締役 社 代表取締役 슾 株式会社 沖縄特電 社 代表取締役 常議員(二号議員) 沖縄ビル・メンテナンス 株式会社 常議員(二号議員) 常議員(二号議員) 沖縄通信ネットワーク 株式会社 長 長 長 大 仲 澤 那覇市久茂地三-二一-一 電話 電話 八六二-二五五 那覇市曙二-八-一八 電 話 沖縄セルラービル 那覇市松山一-二-一 紙 城 地 八六二-四二三五 八六六-七七二七 秀 英 正 雄 和 雄 代表取締役 社 代表取締役 二号議員 슾 代表取締役 二号議員 社 株式会社 株式会社 沖縄ホーメル 沖縄プラント工業 株式会社 二号議員 長 長 長 北盛建設 北 池 桑 谷 電 話 江 中城村当間七五八 浦添市牧港四-一一-三 電話 八五八-四〇二二 那覇市宇栄原四-六-二二 電話 八七六-二五三五 宮 八九五-三三一一 良 清 力 盛

슾 二号議員 代表取締役 常議員(二号議員) 取 株式会社 東洋設備 國和設備工業 株式会社 슾 国際物産 株式会社 二号議員 締 長 役 長 仲 仲 銘 那覇市港町三-七-五八 電 話 電話 那覇市天久一一二二 電話 八六三-〇一〇〇 浦添市伊奈武瀬一-九-二 原 間 苅 八六七-一一八七 八六八-六八三二 瑞 泉 進 次 代表取締役 슾 代表取締役 二号議員 常議員(二号議員) 会 代表取締役 株式会社 まえさと 常議員(二号議員) 株式会社 マルゼン マエダ電気工事 株式会社 長 長 比 真 栄 田 前 電 話 電 話 那覇市壺川一-一六-一一 電話 西原町字東崎四-一一 那覇市安謝二-二-一二 嘉 里 八六三六一一 八五三-九〇九一 九四四-〇一〇二 盛 健 徳 郎 代表取締役 代 社 常議員 (二号議員) 常議員(二号議員) りゅうせき商事 株式会社 合資会社 常勤監査役 ムーンホテルズアンドリゾーツ 株式会社 二号議員 表者 長 八汐港運 富 砂 威 電話 宮古島市平良字西里五七-三二 電 話 恩納村前兼久一二〇三 場 浦添市勢理客四-二〇-一 電話 九六五-一〇二〇 川 原 〇九八〇-七二-四三一四 八七四-六000 幸 加 恵 史 俊 奈 子 朗

代表取締役 支 社 代表取締役 社 株式会社 東江メガネ店 アクサ生命保険 株式会社 沖縄支社 株式会社 二号議員 一号議員 一号議員 社 長 長 長 白石 西 東 白 電 話 那覇市上間二九〇六 那覇市西一-一九-一 JEI那覇ビル 那覇市久茂地二-八-一 電話 ハミミ・ニハハハ 電話 八六七-四六一四 坂 石 江 八六二-五〇八四 武 之 安 和 江 明 代表取締役 社 代表取締役 社 株式会社 おきさん 株式会社 エヌ・テック・システムズ 代表取締役 一号議員 株式会社 一号議員 一号議員 長 長 新垣通商 岸 富 新 明治泉崎ビル四階 那覇市泉崎二-三-二 那覇市久米二-一一-一三 電話 八六一-三五〇六 電話 九五六-二二八八 嘉手納町屋良一〇二二 永 電話 八五五-九〇〇五 本 政 垣 旬 子 進 善 理 社会福祉法人 沖縄偕生会 社 代表取締役 沖電企業 株式会社 社 代表取締役 常議員(一号議員) 常議員 (一号議員) 沖電開発 株式会社 一号議員 事長 長 長 安 古 知 電 話 電 話 那覇市首里石嶺町四-三九〇 浦添市牧港四-六-十一 電話 八七八-三九六六 浦添市牧港四-一一-三 念 堅 里 八八六-二八四四 八七六-0二七〇 克 政 幹 明 也 晃

代表取締役 代表社員 社 社 取 一号議員 沖縄電機工業 株式会社 沖縄ツーリスト 株式会社 一号議員 合資会社 沖縄実業 一号議員 締 長 長 役 喜 久 山 平 宮 電話 電 話 那覇市松尾一-二-三 うるま市字州崎一二ー五五 電話 八六二-一一七 那覇市安里一-八-四 良 里 九二九-一二五五 八六七-〇一四五 幸 健 雄 史 社 代表取締役 沖縄ビル管理 株式会社 社 代表取締役 理 監事(一号議員) 沖縄トヨタ自動車 株式会社 一号議員 一号議員 般財団法人 事 長 長 長 新 野 古 電話 電話 那覇市久米二-三三-一 那覇市西三-八-二一 電話 八七七-二五二一 浦添市勢理客四-一八-一 沖縄電気保安協会 堅 垣 原 八六一-八五五五 八六一-- 〇六〇 朝 宗 淑 昌 裕 典 取 専 社 代表取締役 社 代表取締役 株式会社 サンテック開発 國和建設 一号議員 久米商船 株式会社一号議員 一号議員 締 長 長 役 務 株式会社 新 原 桃 電 話 電 話 電話 西原町字小那覇一二四 那覇市前島三-一六-九 那覇市久米二-一一-一三 垣 田 原 八六二-八〇〇一 九四四-五七二五 八六八十二六八六 昌 繁 敏 人 利 夫

代表取締役 代表取締役 代表社員 社 社 税理士法人 株式会社 総合葬祭那覇 瑞泉酒造 一号議員 一号議員 一号議員 長 長 株式会社 添 名 佐久本 学 添石綜合会計事務所 電話 那覇市首里崎山町一-三五 那覇市おもろまち四-一二-九 那覇市曙一-二〇-三九 電話 八八四-一九六八 電話 九五一-二四四五 嘉 石 八六七-四三三五 幸 義 伸 明 社 理 ティーアールエム 株式会社 代表取締役 代表取締役 有限会社 一号議員 株式会社 一号議員 一号議員 長 事 拓商 大興鋼業 新 親 我 電 話 電 話 那覇市字仲井真一三〇二 電話 八六一-六七四四 恩納村安富祖一〇七九 西原町字小那覇一四九一 謝 泊 垣 八三二二七〇〇 九四四-〇八五八 元 孟 哲 八 当 幸 雄 社 代表取締役 社 代表取締役 東亜運輸 株式会社 代表取締役 常議員(一号議員) 一号議員 株式会社 テイリ経営管理オフィス ニッポンレンタカー沖縄 株式会社 一号議員 長 長 大 白 威 電 話 石 那覇市大道一五七 電話 八五七-六六一那覇市西一-一九-一 電 話 那覇市港町三-七-五〇 城 吉 八六八-〇二三一 九一七-二七七五 武 定 元 博 理

(1)

社 代表取締役 代表取締役 슾 所 監事(一号議員) 光電気工事 株式会社一号議員 丸正印刷 株式会社 福秀勝税理士事務所 一号議員 長 長 与 福 金 電話 電話 八五八-五二五〇 西原町字小那覇一二一五 電 話 那覇市大道七八-七 那 城 八九八-四一一 八三五-八一八一 覇 秀 勝 稔 正 俊 弁 会 取 株式会社 一号議員 弁護士法人与世田綜合法律事務所 一号議員 護 締 ± 役 長 みつわ産業 与 與 電 話 電 話 那覇市泉崎二-二一-三 二階 那覇市識名一一六九 世 那 八五五-八六八八 八三四-一四一四 嶺 田 兼 吉 稔 也

暑中お見舞い申し上げます。

那霸商工会議所 職員一因



















商セミン 沖縄経営	
催いたしました。所ホールにて経営月十五日(金)、	
ロ耕太郎先生(沖縄大学国講師として、経済コラム出	
)をお招きし、「沖縄経営ミュニケーション学科 准	
りお話しいた	
「そよ享見をここの圣条	
こついての知識は、過	
について、学ぶことはで	
、「これに見ていた」の「「「「「「」」の「「」」では、「」では、「」では、「」では、「」では、「」では、「」では、「」で	
転をしていることにもなりかねクミラーだけを見て自動車の運	
現状がこうであるから	
低点とは違う発想で、常	
うる。令伐寺弋りノビロこ未来を見つめることが	
の崩壊、アメリカで黒人	
い誕生などは当時の感覚	
、想像できなかったこと	
る。ビジネスにおいても先日	
国テスラ自動車で初の死	
発生したニュース報道が	

実 つ

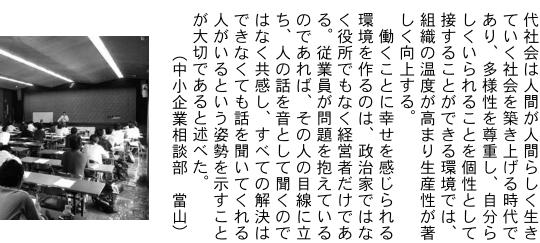


ム

の未来を語る

なく対処すべき課題であるといえることは、台風はリスクでは 営し サー き課 う考えに基づいて事業計画 受けた。 正せざるを得ないという報告を 多く直撃する年があり、 フより当該年度の決算は下方修 きく変わることが予想される。 車を所有することの考え方が大 とし込むことである。 現 く直撃する年があり、スタッ(していたとき、週末に台風が恩納村のリゾートホテルを経 た が、 題であり、問題が起こって実に起こる未来は対応すべ することにより ビス、タクシー、 ここで経営者として考 今後、 自 動 運転 駐 運 重場、 転代行 に落

が高いと予想される。統計的に給年齢が引き上げられる可能性障制度にも影響を与え、年金支することを意味し、国の社会保が減少する社会は労働力が不足 からこそ負えるリスクを見定め長けており、リスクを低減するなく、リスクを分散することに者の多くはリスクテイカ―ではなければならない。優れた経営 う。 は働く人が幸せを感じている会社が高いと予想される。統計的に するにはどうするべきか?人口顧客に価値を与え、事業を継続 とい ④会社への貢献意欲が高い②顧客満足が高い「①売上が高い 経営者が家族・従業員を守り、 新たな課題として利益を確保しンセルの見越し分については、 とが る未来であり、経営者にとって人口動態の変化は確実に起こ ることができる。 から 対応すべき課題である。 すべき課題と捉えるべきであろ マ | 結果、 多く、 う特徴が知られている。 対応は ケットが変化する中で、 目に見える前に 台風発生によるキャ に対応 ĺ١ 現





全国商工会議所観光振興大会 2016 in 京都

平成28年7月11日(月)~13日(水)2泊3日の日程で「全国商工会議所観光振興大会in 京都」 に参加した。

全国商工会議所観光振興大会は13回目の開催。那覇商工会議所からは大嶺副会頭を含め7 名で参加した。今回は、全国の商工会議所から1400名が集い「2020年のオリンピック・パ ラリンピック開催に向けた文化交流・観光の創造」をテーマに全体会議・全体交流会・分科 会・エキスカーションが開催された。

11日の全体会議では、彬子女王殿下の特別講演会や三菱USJリサーチ&コンサルティン グの太下義之氏による・パラリンピックに向けた文化プログラムに関する基調講演会が行わ れた。今回、全体会議の中で熊本地震に関する報告があり、九州商工会議所連合会として大 嶺副会頭も登壇され「Let's Go 九州 ~行くことそれが力になります」をスローガンに熊本 県の営業部長である「くまモン」と一緒に応援メッセージを唱和した。

12日の分科会では、「ツーリズムが地方を変える」をテーマに(株)ジェイティービー 田川 博巳会長より基調スピーチがあり、その後スポーツツーリズムの事例としてレールマウンテ ン事務局の田口氏とグリーンツーリズムの事例として(株)南信州観光公社の高橋社長による リレートークが行われた。新しい「旅の形」を実現できるオンリーワンの地域づくりを目指 すには、目を向けていなかったものに目を向けて再発見することが必要だと話していたこと が印象的であった。

午後のエキスカーションでは、琵琶湖疏水記念館・並河家住宅・伝統工芸体験として小丸 屋を訪問した。13日は、400年の伝統を受け継ぐ保津川下りや国内一を誇る人口海水の京都 水族館・京都の玄関口である京都駅などを視察し、京都の歴史や伝統文化に触れ、観光都市 としての京都を体感することができた。



には	営者や上司は「叱り方」に気を 感情の	だからこそ、叱る側にある経 ション	らう。それ	しょ	られません。叱る行為は	か	いかはさて置き、厳しい	良		叱 る	か、仕事においては、経	じます。ドを傷		手をや	ーツな		。確かに、子育てにお	方が、世の中に広く定着して久 である	「褒めて育てる」という考え たとえ、	う。		叱り方の心掛け ろ」で		××				<u>-</u>
叱らない。これらは、叱る	のまま、憂さ晴らしのよう	ンまで考えた上で、叱る。	に、叱られた後のモチベー	られる側の気持ちや立場、	てしまうだけです。	・会社の社風などが疑われ	上役の人格や器の小ささ、その	ります。こうなると、叱る	ます。それに場の雰囲気も最悪	格否定といえる行為ですらあり	奪うだけです。ともすれば、人	ドを傷つけ、モチベーションを	客前で叱ることは店員のプライ	どのようなミスを犯したにせよ、	最悪の叱り方です。その店員が	ことはないでしょうか。あれは、	店員を叱るシーンに出くわした	るあなたの目の前で上役が	こえば何かのお店で、お客		り方があることに留意しましょ	ても、良い叱り方と悪い叱			ジネズマリー			
言葉と笑顔で締めてくださった	「な、あとは頼むで」と期待の	てくださいましたが、その後に	司の大阪出身の方は、よく叱っ	な気持ちになれます。私の元上	ちんと反省をした上で、前向き	れれば、叱られる側としてはき	風に、	「次から気を付けてな」。そん	「はい、叱るのはここまで」		ロールでき	ようのは、	っているはず。それなのに長々	わずもがな、そんなことは分か	れば	もありません。経営者・上司の	を招くだけです。何のメリット	手の反発心をあおり、負の連鎖	長々	る	を理解している相手には、長々	はしません。失敗の内容や原因	員・部下を長々と叱り続けたり	上司は、失敗をしてしまった社	このような心得がある経営者・	にしましょう。	れる叱り方であると心得るよう	側である経営者・上司に求めら

Ľ りもしません。おかげで、私も 叱り方を心掛けてみてください。 を育てます。そんなポジティブ 部下は、愛情をもって次の部下 られます。愛情を受けて育った 前向きな反省ができたものです。 ものです。それ以降は、 コントロールし、愛情を込めた な連鎖を生むためにも、感情を 反省したか」などと言ってきた 美月 年間勤務。現在は、人財育成トレーナー 良い叱り方には、愛情が感じ ベーターピッチの達人』などがある。 シンプルな習慣』『15秒で口説く(エレ 著書に、『ファーストクラスに乗る人の 年間180回以上の研修と講演をこなす。 として接遇サービス、対人コミュニケー 航空会社にて国際線客室乗務員として17 にした、ユニークな研修が好評を博す。 体にて行う。客室乗務員時代に身につけ ションについての講演・研修を企業や団 |講師。大学卒業後、日系および外資系 たファーストクラス仕様のサービスを元 へ

財育成コンサルタント・ビジネスマナ 翌日になって「昨日の件、 あきこ/みづき・あきこ 何 |も無





1975年熊本生まれ。東京理科大学を卒業後NTTに就職、約3年後に書道家として 独立。NHK大河ドラマ「天地人」や世界遺産「平泉」、世界一のスパコン「京」など数々 の題字を手がける。独自の世界観で全国で個展を開催。作品集「たのしか」「絆」など著 書は40を超える。書道教室には約300人の門下生が通う(2005年新規募集締め切り)。 2013年度、文化庁から文化交流使に任命され、ベトナム~インドネシアにて活動する など、世界各国からさまざまなオファーを受ける。

公式ブログ「書の力」 ▶ http://ameblo.jp/souun/ 公式サイト ▶ http://www.souun.net/ 感謝69 ▶ http://kansha69.com/

「 ちん租債 × O に い っ た す 。 勿 論 、 家 働 の 治 志 す 。 勿 論 、 家 働 率 が に 、 、 従 で 、 没 に 、 、 役 、 、 役 に 、 、 の 、 、 の 、 、 の 、 の 、 の 、 の 、 の 、 の	まずは家動率の向上 学働生産性、すなわち「従業員 がります。 まずは家動率の向上に繋	労働生産性を上げるには ・ 化式会社経営戦略オフィス ・ 代表取締役 ・ 中小企業診断士 ・ 井海宏通 ・	経営のヒント 136
--	---	---	---------------

新等支援機関。

	生む業務に携わる時間が増えたら、
)-	稼働率が高い、つまり、利益を
	持ち時間を決める
	みも重要です。
_	いように、仕事を分散する取り組
,	また、繁忙期に業務が集中しな
	収益性が高まります。
	繁忙期は外注などで対応する方が、
	と周汝明の戸間立でヾラノスと反し、働率が低くなりがちです。繁忙期
	いると、閑散期に人手が余り、稼
	繁忙期に合わせて人員を揃えて
	ります。
	が少なく人件費の重たい会社にな
	労働生産性が低い、つまり、収益
	ます。年間を通じて稼働率が低いと、
,	働率が高い時期と低い時期があり
7.	仕事量に波がある会社では、稼
	稼働時間には含めません。
	が3倍になる訳ではありませんので、
ι.	掃除をいつもの3倍やっても収入
	掃除も必要と言えば必要ですが、
,	残り3割は、掃除や事務などです。
	間の7割なら稼働率は7割です。
	現場に携わっている時間が勤務時
	分かりやすいのは現場作業者で、
,	高いほど、収益が高まります。
	働率です。設備と同様、稼働率が
	時間)の占める割合が、人員の稼
	を
	勤務時間に対する、

不足しても過剰であっても駄目な決める事が重要です。仕事の質は、 るのではなく、会社として基準をこの点は従業員が個人で判断す 足でしかありません。 なければ、 に対して対価を追加で支払ってく勿論、顧客が仕事の質の上乗せ 事ではありません。 今の仕事で点数を更に積み上げる のです。 れるなら別です。しかし、そうで 仕事としては合格です。 顧客が求める水準をクリアすれば、 問題は時間を掛け過ぎる事です。 井海 覇商工会議所登録エキ 拠点に経営コンサルタ 小企業診断士。那覇を フィス代表取締役。 「次の仕事」で合格する事です。 スパート。認定経営革 ントとして活動中。 勿論、 合格点を取った後にすべき事は、 仕事の質を決めるのは顧客です。 株式会社経営戦略 宏通 質の追求は結構な事です。 仕事をする人の自己満 ф 那 オ ■連絡先■ (TEL) 098-857-3278 (Mail) ikai@mbn.nifty.com (URL) http://www.ikai.jp/



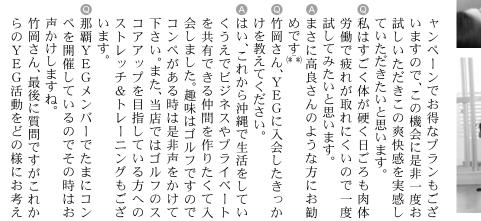
●とても頼もしい存在ですね。私の自	云員企業紹介
-------------------	--------

℃でなかなか活動に参加できない ででなかなか活動に参加できない ででなかなか活動に参加できない ですね。たしか前年 でなかなか活動に参加できない ですね。たしか前年 いただけますか?	のお風呂も私の体重で淵 いただその時期は会社のの ただき入会しました。入 アも必要ですね \forall がけを教えてください。 かけを教えてください。 ただき入会しました。入 とだき入会しました。入 ただき入会しました。 に入 ただき入会しました。 に入 に ただき入会しました。 に たてます。 高良さん
ビマス えかお (加できない) 、今後の Y ましたね。 そしたね。 そ した た したね。 で で で で で で で で で で で で で	業時開当声在し体だしび。 がで催時かたのきトび

年末年始となります。 年末年始となります。 年末年始となります。 年末年始となります。 (す・マーケット王」は那覇与儀店・サ いくようにします。 年末年始となります。 (す・マーケット王」は那覇与儀店・サ (す・マーケット王」は那覇与儀店・サ (す・マーケット王」は那覇与儀店・サ (す・マーケット王」は那覇与儀店・サ () () () () () () () () () ()



																						A		Q.
に	の	対	\Box	ス	低	プ	に	\mathbb{P}	向	マ		は	体	で	門	初	ナ	那	1	l	チ	は	63	竹
劾	あ	応	\mathcal{O}	ト	下	と	応	\mathcal{V}	上	ツ	ま	伸	Ø	は	店	\mathcal{O}	店	覇	年	τ	&	61	致	畄
果	る	61	Ь	\mathcal{V}	₹	柔	Ū	I	l	サ	で	1.1	ъ	J-2		ス	Ø	空	が	2	\mathbb{P}	`	l	さ
的	方	た	Ň	ッ	」防	軟		<u> </u>	τ		伸	L	が	客	č	Р	3	港	経	0	\mathcal{V}	弊社	ます	h
で	P	U	Í.	チ	別	催		シ		ジ	ば	き	み	橫	5	i		店	過	1	1	社	す	_
す。	次	ま	ナ		改善		$\dot{\nu}$		き	的	L	n	17	<i>б</i>	(),0	5	A D			5	_	は	0	最初
	姿勢改善を希	ます	í	ŀ	普を		Ĩ		いきます。	的効果	7	た	合	お客様の柔軟性	Ņ	チ	で	那	します	5年8月	ニン	พ		初
只今	カみ	0	が	Ķ	て目	上	-	は個	す	巢	()	10	н わ	不動			``	覇店・	す	8	グ	$\frac{1}{1}$		に
Э	以美	特			的	トや		四々	् • फ	もあり	\leq	+	4)	軟性	Ŷ		営業内	店	́ о	н	F	$\frac{1}{2}$		貴社
IJ	音	ĸ	マ	ニン	L と				また	あ	0	ルニ	5	١ <u>ت</u>	ナ	<u></u> Н	業	• эн	沖	月に	ij	/		
_	X	葿	ン	2	1	ケゴ	グ	の	た	ñ	C	フゴ		筋	ル	Y	内	沖	縄	に創	>	ナ		Ø
ユ	布	肩	ッ		し行		で	身		Ń	2	2	日	バ	Ý.		容	縄	県	剧	4	ル		紹
	望す	с Ŋ		と	11	Ø	筋	体	1	柔	2	()	汀	:筋バラン	F	ニン	容は「	健	内	業	Ę	ス		介
7			7	も	+	IJ	力	V	ソ	軟	'n	猆	た	忹・筋バラン	\mathcal{V}	2		康	店	L	申	F		を
ル	る	腰	ン	に	らさ	ス	肋力アッ	へ	ナ	性	ックス、	\mathcal{O}	け	ž	ッ	グ	沖	サ	舖	Ţ.	Ų	\mathcal{V}		お
キ	方	痛	で	プ	"	ク	ツ	ル	ル	も	\sim	筋	で	~	チ	尃	縄	ウ	は	度	ま	ツ		願





 $\overline{\mathbb{C}}$

準グランプリ

あ **(**



テ

お勧め料理1品サービス 那覇市久米1-5-12 🖀 098-862-7466

5 名様までドリンク 1 杯サービスか

ミタコライス

ー ロールカツ

我那覇豚肉店(前島店)





00

0



・ソナルストレッチ

ッドトレーナー **竹岡 和宏** (たけおか かずひろ)

・グジム トリム



を行う げてくる球種の予測を実況してい 合中の選手の心境や投手が次に投 寛己様と芸人のオリジン・コーポ きイ をイ また会場内には「ジャイアンツか いに盛り上げていただきました。 きそこにすっとこどっこいのお のオモシロ体験談をお話しいただ ただいたり、また現役時代沖縄で いただきました。槙原様からは試 のお二人を招いて実況中継をして き、ゲストには元読売巨人軍槙原 城間幹子様より開会のご挨拶を頂 広場にて開催しました。那覇市 う読売巨人軍主催試合のパブリッ として春季キャンプを那覇市で行 て見つめ直すために、那覇YEG に、「なはの日」を地域社会や市 レーション所属すっとこどっこい クビューイング(対横浜DeNA) に周知し、住み、暮らし、経済活 7 が絡み笑いを入れて会場をおお 月定例会は7月8日(なはの日) オン那覇店1階のまちあわせ オン那覇店様にご協力いただ 街「県都那覇」の魅力を改め 長 動 民

> した。 た Ŋ の皆さま誠にありがとうございま 那覇店」「ベスト電器イオン那覇店」 続できると思う力強い定例会でし 読売巨人軍のキャンプ地として継 援をしてもらい、今後も那覇市を 市 YEG会員だけではなくご来場の けてとても賑やかな雰囲気でした。 民の皆さまにも読売巨人軍の応 ご協力いただきました「イオン や横浜DeNA応援団も駆け Ø いしウェ ア」の展示 販 ≪売コー ナ

YEG NAHA

7

月定例会

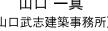






(山口武志建築事務所)

山口一真



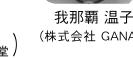


竹岡 和宏 (トリム那覇)



(株式会社) (アドスタッフ博報堂)

(株式会社 GANAR)





十一月に開催されます資金造成

 きたのか、仕事内容等様々なお話が です。 (有)アンテナ 石原地江さん。 (市) 上を (市) 上を<!--</th--><th>、文を送らせて頂きますので、締切日 商工会 等お間違えないようご確認宜しく さい。 今回、五名の新規会員申込みがご たわ で、町方のただきました。全国大会 議所女 で、町をますので、間違わないよう チケット で注意ください。 今回、五名の新規会員申込みがご にお配 で、町よした。全員承認され、女性会 の仲間が新たに加わりました。 金城京子さん 金城京子さん *** 帝</th><th></th>	、文を送らせて頂きますので、締切日 商工会 等お間違えないようご確認宜しく さい。 今回、五名の新規会員申込みがご たわ で、町方のただきました。全国大会 議所女 で、町をますので、間違わないよう チケット で注意ください。 今回、五名の新規会員申込みがご にお配 で、町よした。全員承認され、女性会 の仲間が新たに加わりました。 金城京子さん 金城京子さん *** 帝	
		いお話がお聞きしたい場合は、

	なえそれとれています。 他業種を 流をしたい か 朝商工会議所 女性会会
	会員募集中 女性会は、女性経営者、 経営者をサポートする女性の集まりです。
会員の資格	本会の会員は、那覇商工会議所の会員事業所に所属する 女性経営者、経営者をサポートする女性。
女性会の 活動等	女性会では県内4商工会議所(那覇、沖縄、沖縄宮古、 浦添)の会員との異業種交流をはじめ、定例会では様々 な場所で活動する講師を招いて講習会、研修などを 行っております。 日頃から他業種との交流を行いたい、ビジネスチャ ンスを広げたいとお考えになっている女性の皆様へ のきっかけとなります。私たちと一緒に学び、親睦を 図りましょう。
会 費	年間1万円
お問合せ先	那覇市商工会議所 中小企業相談部女性事務局 (担当/又吉・新田)

となのか? 欧米流の経営の浸	ら、内実が伴っていないという	おり、ガバナンス強化といいな	経営体質が不祥事の温床になっ	わるものも多い。日本企業の古	でいる。消費者の安心や安全に	、日本企業の不祥事が相次	のか。	ない独りよがりということはな	通りなのだろうか。世界に通用	しかし、両者の主張は本当にそ	出ももっとできると。	食品に対する評価も極めて高い。	本に来た海外旅行者たちの食材	全性が高く、安心で味も良い。	は語る。日本の農産物や食品は	の農産物や加工食品の生産	ねないと。	企業の良さを損ねることになり	に適用することは、かえって日	本利益率)などの経営指標を一	て行われており、ROE(株主	ラルが高く、中長期的視野に立	業の経営は欧米企業とは違って	日本の企業経営者は語る。日本	―ガラパゴス	世界に通用しない日本	
を露呈してしまっ	て脆弱(ぜいじゃく)である	入させる「食品テロ」などに	チェーンが意図的に毒物など	とができず、また日本のサプ	も、一部の悪徳業者を排除す	や環境保全に対する意識	業従事者や食品のつくり手の	話に暗い影を落とした。一般	再流通した事件は、日本の安	への異物混入や廃棄された食	も、同様である。食品偽装、	日本の農産物や加工食品につ	得ることはできない。	に懐疑的な海外の投資家の理	けでなく、日本企業のガバナ	 一 一 費	んなに訴えてみたところで、	のモラルは高い、正直である	しても、こうした状況で日本	ていないからなのか? いず	っていることに、企業が追い	それとも消費者の要求水準が	われている結果なのだろうか	もに、日本的経営の良さ	(的発想から脱却せよ―	の安全神話	

日本総合研究所 理事長 高橋進

同



「自社のデータ分析に『キーワードランキング』が有効」

最近はビジネスでデータ分析の必要性が問われるようになりました。一般的には、自 社の取引実績を分析して、商品開発や営業戦略に生かす方法。データを分析することで 問題が見つかり、それが未来につながる……と語ってくれたのは、大手システム会社の 社長です。

大企業であれば、独自にシステム会社に依頼して、自社の商品やサービスの評価・評 判の把握に活用するのが当たり前になりつつあります。ただ、中小企業では、大きなコ ストをかけて、自社のデータ分析までするのは大変。そこで、開示されている外部デー タをビジネスに生かしてみてはどうでしょうか? ぜひとも、皆さまに活用していただ きたいデータが「キーワードランキング」。TwitterやFacebookに代表され るソーシャルメディアの投稿や、人気ウェブサイトで話題になっているキーワードを分 析してランキングしたものです。一例を挙げると、Yahoo!検索「2015検索ワー ドランキング」の動画検索部門1位の「マインクラフト」(略してマイクラ)。サンド ボックスゲームと呼ばれるジャンルの、まちや都市を建設して楽しむゲームです。数年 前からキーワードランキングで徐々に上昇していました。現在では、全国各地でイベン トが開催されるくらい人気があります。マイクラのイベントを主催する会社は、かなり もうかっているとの話を聞きます。

キーワードランキングは、次のビジネスチャンスを探す先行指標ともいえるのです。 テレビも大いに注目しており、ウェブサイト上で注目度の高いニュースを中心に、番組 を展開するようになってきました。皆さまもネット上にたくさん紹介されている「キー ワードランキング」に注目してみてはどうでしょうか? 例えば、人気ファッション通 販サイト「ZOZOTOWN」におけるキーワードランキング「注目キーワード一覧」で は1~3位の順にセットアップ、サンダル、結婚式。旅行サイト「じゃらん」のキーワ ードランキング「宿名・キーワード検索ランキング」では直前割、じゃらん限定、ディ ズニーが上位を占めています(6月5日時点)。当然ながらランキングは、新たな事件 や動向などで刻々と変わります。ごく短時間における注目ワードよりも、週間、月間で 見た上位や急上昇しているキーワードに注目して、自社のビジネス展開、さらにはビジ ネスマッチングに対するヒントを探ってみましょう。20代の女性消費者が対象のファッ ション関連の仕事をしているなら、同世代が注目しているグルメや美容の急上昇・上位 キーワードに、新たなビジネスの可能性が潜んでいるはずです。このように、自分が注 目したキーワードで、ビジネスを展開するための新たなパートナーを探してみてください。

高城 幸司/たかぎ・こうじ

1964年生まれ。同志社大学文学部卒業後、株式会社リクルートに入社。6期連続トップセールスに輝き、「伝説のトップセールスマン」と呼ばれる。96年に日本初の独立/起業の情報誌『アントレ』を立ち上げ、事業部長、編集長を歴任。その後、独立し、人事コンサルティング会社を始め3社で経営に携わる。現在は企業に対する人材育成、人事戦略の策定などを行っている。

	向をみても、モノからコト(体	っていない限定商品などを都市	品を考える者にとっては最も難
育成を支援している。	商品ランキングのここ数年の傾	に居ても月に1日だけしかつく	和菓子は、地域発のヒット商
- づくりをテーマに地域発のヒット商	「日経トレンディ」のヒット	です。しかも、それぞれの地方	人気イベントになっています。
ロノナレを尾拖。肖書旨己京のらり、地域振興や特産品開発の友めの講演・	です。	に連れてくる」だった	客と売り上げを誇る同百貨店の
現職。全国各地の商工会議所などで	人のファンになってもらう狙い	つが、「つくり手を市場のある	大阪に続き3回目の開催で、集
シューマ分野の専門誌編集部を経て	って、その地域の情報、モノ、	この問題を解決する答えの一	催しです。今年に入って日本橋、
- ディなどIT分野、経営分野、コン	感動を東京で提供することによ	普通のお店では扱えないのです。	場で和菓子をつくって提供する
- ノコノ、 3発ごび 4、 3発、 ノノ - 同年、日本経済新聞社入社。日経パ	島を訪ねたときだけ体験できる	な	若い後継者が会場に来て、その
「大学院理工学修士課程	だけでは伝わらない、本来なら	都市部に運ぶことが難しく、在	全国各地の伝統ある和菓子屋の
上席研究員。1986年日日本	です。情報や食材を東京に出す	の良いモノを大消費地であ	たちの挑戦~」と題したもので、
- 日径mn 社 日径mn Lツ / 総合	出身の人が提供している飲食店	て短い	ASHI ~和菓子老舗 若き匠
渡辺 和博/わたなべ・かずひろ	離島の食材や地域の料理を離島	いものの	トを訪ねてきました。「WAG
	根県海士町を中心にいくつかの	り。蒸したものや焼き菓子は多	屋で開催された和菓子のイベン
うか。	チンも同じような考えです。島	賞味期限は普通、製造日当日限	先日、東京・二子玉川の髙島
一度考えてみてはいかがでしょ	東京・神楽坂にある離島キッ	ちしないことです。上生菓子の	んだ発信について考えてみます。
「コト」が起こせるのかをもう	です。	もいえます。問題はこれが日持	努力が必要です。今回は一歩進
ビスで消費者の心の中にどんな	ト」を東京に運んできているの	域資源の粋を集めた地域産品と	先に情報を消費者に伝えておく
自分が扱っている商品やサー	モノだけではなく感動という「コ	がそこに凝縮されています。地	場で売るためには、それよりも
求めているといえます。	産に買ったりしたくなります。	何百年も受け継がれた伝統の技	た。地域発のモノを都市部の市
せるコト(出来事や納得感)を	旅行したときに訪ねたり、手土	域の食材と風土を背負った意匠、	の大切さについて取り上げまし
りも自分を感動させたり満足さ	とです。消費者は、次に地方に	しい練習問題だといえます。地	以前にも地域からの情報発信
のも、消費者はモノそのものよ	技を消費者に直接訴えているこ		
提案やストーリーが重視される	商品の持つストーリーや伝統の	『コト』を届ける	情報、モノ発信の次は
やサービスを売るときにシーン	出来上がる様子を見せることで、		
る時代は終わっています。モノ	場で美しい和菓子が手づくりで	E	
ばかりの違いで消費を喚起でき	にモノを運ぶだけでなく、その		
のです。モノのスペックの少し	このイベントの重要な点は単	上席	トレンド面
す。モノは市場にあふれている	出るのは当然ともいえます。	研究.	「「「「
験や感動)の要素が増えていま	部で提供したりします。人気が		

	貢献 貢献 のおいしさにあるが、より むる。創業以来、好不況を問わ が高く評価している「朝茶会」は、早朝にお この「朝茶会」は、早朝にお を食べる会のことである。
屋の	貝献
)、口生真子)長臣、王正 島県郡山市に「柏屋」とい	のおいしさにあるが、より魅力
利業 に 二、 二、 二、 二、 二、 二、 二、 二、 二、 二、	れっ。 りかい した に いた に いた いた いた いた いた いた いた いた いた いた
創業は嘉永5(185	* 、 真::
現在、社員数は約4	ず、顧客・社員、そして地域社
現社長は5代目	会への思いが、とりわけ強いの
	である。ここではその全てを紹
手	介することはできないので、筆
らう	者が高く評価している「朝茶会」
T	について紹介しよう。
	この「朝茶会」は、早朝にお
業	菓子を食べる会のことである。
東	もう少し具体的に言うと、毎月
八	1回(除く1月)、一日(つい
۲ <u> </u>	たち)の朝6~8時まで、つく
	り立ての「薄皮饅頭」や「季節
柏屋の魅力は、1日に約12万	のお菓子」をお茶を飲みながら
個、年間で計算すると約440	味わい、参加者同士が気軽に会
個も売れている、あの	話を楽しむ会である。代金は無
皮饅頭」をはじめとしたお菓子	料で、お茶出しの接待は柏屋の

!域の人々のコミュニケー、端もなくなってしまった、 -間、欠かさず開催されて「朝茶会」は昭和49年かの元気なあいさつだけで い社員さんたちであ しくれた。 在長は「 田、 なお、 后街の 一 るか前 てあるが、 しある。 ?「柏屋本店」の 2 階の → R 郡山駅前商店街の一 ぬ住民に伝わり、そしていは、すでに十分すぎる 心いで開催しています」 い場が提供できたら…… るという。 た柏屋の '商店街を通りか に応えていると思われ おはよう」「い エピソードを、 が開催され 6一大名物になって前から長蛇の列がで 参 本店の前には朝6 加者の大半は地 朝茶会」 を通りかかった 参加資格・条 「朝茶会」開 てい ,ってき 本名社 の 開 る。 る 催 埸 るな をて今月皆こら長

こ来ると、皆と話ができる。しの高齢のご婦人の話だ。「こから伺った。それは、一人暮
に1回のこの『朝茶会』を、が優しい声を掛けてくれる。
います」と、深々とお礼か今かと心待ちしながら生き
いやはや、地域住民にとって、言われたという。
。 。 くてはならない良い企業であ
坂本光司/さかもと・こうじ
教授、静岡文化芸術大学教授などを1947年生まれ。福井県立大学
大学院政策創造研究科(也或づくり経て、2008年4月より法政大学
ヤンパス長。他に、人を大切にする大学院)教授、同静岡サテライトキ
経営学会会長はじめ、国や県、市町、
委員を多数兼務している。専門は中商工会議所などの審議会・委員会の
小企業経営論・地域経済論・産業論。
い会社』(あさ出版)、『この会社は著書に『日本でいちばん大切にした
なぜ快進撃が続くのか』(かんき出版)
など。



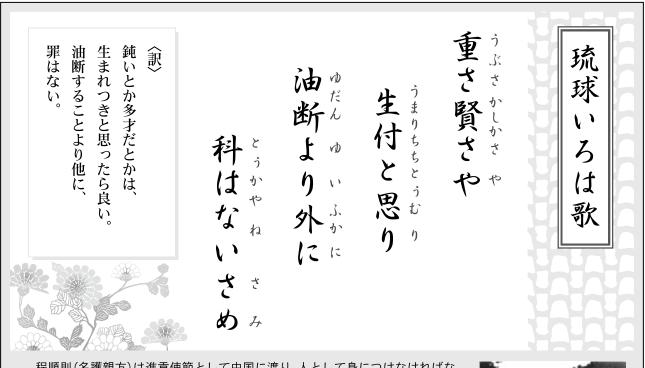
金融機関による 企業の海外進出支援事例集を発行

金融庁はこのほど、金融機関による企業の海外進出支援事例集を発行 した。優良事例の共有を図ることを通じ、金融機関が企業の海外進出を 支援しやすい環境を整備する。事例集では、「海外進出戦略の構築」「販 路拡大」「顧客の外貨資金調達」「海外進出支援ネットワークの強化」の 5分野における事例を紹介している。

http://www.fsa.go.jp/common/about/20160620.htmlを参照。

金融庁

詳細は



程順則(名護親方)は進貢使節として中国に渡り、人として身につけなければな ^{ろくゆえんぎ} らない「六論衍義」を久米村に持ち帰り、最初の公立学校となる明倫堂を建て六論 の教えを伝えた。多くの人々に広めようと「八・八・八・六」の琉歌に詠み、いろは順 に並べたのが「琉球いろは歌」です。この教えは、薩摩藩の島津藩主を通じて江戸幕 府の八代将軍吉宗に伝えられ、道徳の教科書として寺子屋で使われました。 ※引用 こころに留めたい「琉球いろは歌」47の言葉 琉球朝日放送編

戦前の明倫堂(現会議所近辺) 「写真提供:那覇市歴史博物館」 ジョブ・カード制度を活用して !!

非正規社員を自社内で職業訓練 して正社員にしませんか?

当商工会議所では、厚生労働省から日本商工会議所を経由して事業委託を受け、当所内に沖縄県地域ジョブ・カード センターを設置し、非正規社員(パート、契約社員など)の人材育成の事業を実施しております。 有期実習型訓練計画の作成から助成金の支給申請まで無料で支援しております。是非、ご利用くださいますよう ご案内申し上げます。

ジョブ・カード制度とは?

ジョブ・カードを活用した職業訓練を通じ、有能な人材を育成したい企業と正社員の経験が少ない求職者とのマッチングを 促進する国の制度です。(職業訓練の概要は、下記の「有期実習型訓練とは」をご参照ください。) ※ジョブ・カードとは、応募書類として履歴書に替わる5種類のシートの総称で、国が推奨しています。

対象となる訓練受講者の主な要件(人材育成コース)

◎ 企業が既に雇用している非正規社員(有期・無期契約労働者)や新たに雇い入れる非正規社員であること。
 ◎ 正社員経験の少ない方(原則として、訓練を実施する分野で過去5年以内に概ね3年以上継続して正社員として働いたことがない方)であって、ジョブ・カード作成アドバイザーによって有期実習型訓練を受講することが適当と判断された者)

対象となる事業主の主な要件(人材育成コース・正社員化コース共通)

◎ 雇用保険適用事業所の事業主であること。

◎ 職業訓練計画届を提出した日の前日から起算して6か月前の日からキャリアアップ助成金の支給申請書の提出日までの間に、雇用保険被保険者を事業主都合による解雇等(退職勧奨を含む)をしたことがない事業主であること。

助成制度のご案内 キャリアアップ助成金の内容 キャリアアップ助成金では非正規社員に 対するキャリアアップ計画を策定し、有期実習 1 人材育成コース(有期実習型訓練) 型訓練を実施・正社員雇用すると2つの助成金 を受けることができます。 区分 内訳 中小企業(大企業) 有期実習型訓練とは、企業が自社の業務に 賃金助成 1人1時間当たり800円(500円) OffーJT分の 合った実習(OJT)と座学(Off-JT)を組み合 1人当たり10~30万円 支給額 わせた実践的な職業訓練です。ジョブ・カード 経費助成 (7~20万円)を上限 作成アドバイザーの確認を受けて正社員を目 1人1時間当たり800円(700円) 指す者を対象に訓練を実施し、修了後に訓練 OJT分の ※OJTの限度額は680時間、 結果の評価を行って適性や能力を確認の上、 実施助成 支給額 544千円(476千円)まで 正社員としての雇用につなげていきます。 企業が訓練を実施し、一定の要件を満たしてい 2 正社員化コース る場合には人材育成コース助成金を、また、 当該の訓練生を訓練修了後正社員として雇用 区分 中小企業(大企業) 1人当たり60万円(45万円) した場合には正社員化コース助成金を、そ 有期→正規 れぞれ受けることができます。 (1年度1事業所当たり15人まで) |助成金支給額(イメージ)6か月訓練・(Off−JT:120時間、OJT:680時間)1人、<中小企業の場合> |Off-JT∶120時間×800円=96,000円、OJT∶680時間×800円=544,000円**、合計640,000円+経費助成** ジョブ・カード制度等の詳細はWebでご確認ください。 ジョブ・カード制度 キャリアアップ助成金 検索 本件に関するお問い合わせは下記までお気軽にご連絡ください。 那覇商工会議所 沖縄県地域ジョブ・カードセンター FAX:098-868-1977 TEL:098-868-1970

31 NAHACCINEWS No.759



経済財政諮問会議・産業競争力会議合同会議

日本再興戦略を決定 三村会頭「確実な実行を」



あいさつする安倍首相(左)と三村会頭(右から5 人目)(出典:首相官邸ホームページより引用)

政府は6月2日、「第10回経済財政諮問会 議・第28回産業競争力会議合同会議」を開催 した。会合では、新たな成長戦略「日本再興 戦略2016」と「経済財政運営と改革の基本方 針2016(骨太の方針)」を取りまとめ、同 日、「ニッポンー億総活躍プラン」とともに 閣議決定を行った。会合に出席した日本商工 会議所の三村明夫会頭は、盛り込まれた政策 の確実な実行を求めた。

日本再興戦略では、名目GDP600兆円に 向けた「官民戦略プロジェクト10」を提示。 新たな司令塔となる「第4次産業革命官民会 議」を設置し、IoTを活用した第4次産業革 命の実現などを目指す。骨太の方針では、 「消費税率の10%への引き上げを平成31年10 月まで2年半延期するとともに、平成32年度 の基礎的財政収支黒字化という財政健全化目 標を堅持する」と明記された。

三村会頭は消費税引き上げの先送りについて、6月1日に行われた定例の記者会見で、 「残念だ。社会保障制度の持続的な維持、さまざまな施策の財源確保を考えると、消費増税は足元では悪い影響を与えるが、将来的に日本には必要」と述べた。

健康づくりと生涯現役社会を考える首長懇談会

高齢者の活用議論 先進自治体事例を紹介

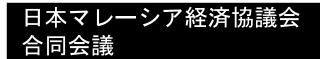
日本商工会議所をはじめ、経済団体、保険 者、自治体、医療関係団体などが参加する 「日本健康会議」は6月2日、「健康づくり と生涯現役社会を考える首長懇談会」を都内 で開催した。主催者を代表して冒頭にあいさ つした日商の三村明夫会頭は、「それぞれの 団体が一体的に連携しながら、各地の先進的 な好事例を積極的に横展開し、われわれの取 り組みをさらに推進していく足掛かりにして いきたい」と意気込みを語った。

懇談会には、青森県、茨城県、埼玉県、福岡県の知事、新潟県見附市、愛知県犬山市、 滋賀県栗東市、三重県名張市の市長らが参 加。高齢者の活用に向けた施策などについて 事例発表を行った。



あいさつする三村会頭(右)

商工会議所 CM「魅力を伝える・つなげる篇」http://youtu.be/el_409YNqiE Copyright 2016 The Japan Chamber of Commerce and Industry. All rights reserved.



ハイテク産業への投資を



佐々木会長(左)とハミディ副首相

日本・東京商工会議所が事務局を務める日 本マレーシア経済協議会(会長=佐々木幹 夫・三菱商事特別顧問)は6月1日、第34回 合同会議を都内で開催し、両国の政府、経済 界などから183人が出席した。佐々木会長は あいさつで「両国経済のコラボレーションの 強化と深化について議論したい」と述べた。 アーマド・ザヒド・ハミディ・マレーシア副 首相は、ハイテク産業などの分野における日 本からの投資に期待を示した。

検定最優者表彰

成績最優秀者5人を表彰



受賞者と三村会頭(左から2人目)、青山理 事・事務局長(同3人目)

日本商工会議所は6月2日、平成27年度に 実施した簿記、リテールマーケティング(販 売士)、日商PC(文書作成、データ活用) の検定試験の最優秀合格者に対する表彰式を 行い、それぞれの最上級試験の合格者のう ち、各回で最も優秀な成績を収めた5人をた たえた。同表彰は、受験者の向上心を高め、 検定事業の振興を図ることを目的に昭和51年 度に創設し、今回で40回目。表彰式では、日 商の三村明夫会頭から表彰状が贈られた。



ご購読のお申し込みは日本商工会議所広報部 (TEL:03-3283-7901) まで



商工会議所 CM |ビジネスはもっと繋がる篇」http://youtu.be/iKhy-UgVTno Copyright 2016 The Japan Chamber of Commerce and Industry. All rights reserved. 7月LOBO〈早期景気観測〉調査結果の概要

業況DIは、ほぼ横ばい。 先行きも懸念材料多く、慎重な見方が続く

・7月の全産業合計の業況DIは、▲24.5と、前月から+0.3ポイントのほぼ横ばい。好調な観光需要や住宅建設の持ち直し、原材料価格の下落、依然として低い水準の燃料費が中小企業の業況感を下支えしている。他方、英国のEU離脱決定による株価・為替の不安定な推移や消費低迷の長期化、人手不足の影響拡大を懸念する声も多く聞かれた。

・先行きについては、先行き見通しDIが▲23.2(今月比+1.3ポイント)と改善を見込むものの、「悪化」から「不変」への変化が主因。夏の観光需要の拡大、飲食料品や家電など夏物商品の販売増加、経済対策・補正予算に期待する声が聞かれる。他方、金融市場の不安定な動きに伴う消費の一段の悪化、人手不足による受注機会の損失や人件費の上昇、海外経済の減速など懸念材料も多く、中小企業においては、先行きへの慎重な見方が続く。

【建設業】からは、「公共工事では、国や県の発注量は前年同月比で減少しているものの、市町村の発注量 は増加した。今後、補正予算などにより国・県の発注も増加することに期待」(一般工事業)「英国のEU 離脱決定によって、英国での事業に出資している既存取引先が、設備投資等に慎重になるのではないか と、懸念している」(電気工事業)

【製造業】からは、「円高により、輸入原材料の仕入価格が低下したことで、採算に改善がみられた」(水 産食料品製造業)「熊本地震で瓦が落下したとの報道により、瓦の需要が低迷している。特に関西での 需要に落ち込みが目立つ」(窯業)「中国経済の減速や円高の進行による造船業の生産減少に応じて、 その部品を製造する当社への発注量も減少している」(金属製造業)

【卸売業】からは、「売上の伸びが期待できないため、仕入先や仕入商品を変え、粗利を改善させた。今後は、 他企業と協力して、プライベートブランドの開発に取り組む」(飲食料品卸売業)「天候不順などにより、 一部の農産物の品質悪化や数量の減少が見られ、価格が高騰している。8月一杯はこの状況が続く見込 み」(農産物卸売業)

【小売業】からは、「円高の影響により、高額な陶磁器を中心にインバウンド需要が減少傾向にあり、海外向けのインターネット販売も低迷している」(小売業)「お中元の売上は好調で、前年同月比を上回ったものの、高額品の低迷が全体の売上額を押し下げている」(百貨店)「夏のセールで値頃感が出たブランド衣料品の売上が好調で、前年を上回り推移している」(商店街)

【サービス業】からは、「夏場にかけて飲料品の出荷が伸び、対応できるか心配したが、女性ドライバーの 活用で乗り越えられそう」(運送業)「7月は祭りなどの大きなイベントが多く、観光客を中心に売上は 増加した。引き続き8月も予約は好調である」(旅館業)「九州を中心とした豪雨の影響で、昨年に比べて 客足が伸びず、売上が悪化した」(飲食店)

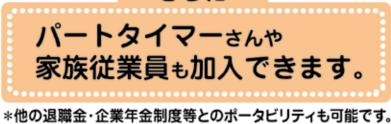
- ・売上面では、全産業合計の売上DIは▲20.6と、前月からほぼ横ばい。産業別にみると、卸売業、小売 業で改善、その他の3業種で悪化した。
- ・採算面では、全産業合計の採算DIは▲22.2と、前月から悪化。産業別にみると、卸売業、小売業で改善、その他の3業種で悪化した。
- ・資金繰り面では、全産業合計の資金繰りDIは▲12.1と、前月から横ばい。産業別にみると、建設業、
 小売業で改善、製造業、サービス業で悪化、卸売業はほぼ横ばい。
- ・仕入価格面では、全産業合計の仕入単価D | は▲20.8と、前月からほぼ横ばい。産業別にみると、サ ービス業で改善、製造業で悪化、その他の3業種はほぼ横ばい。
- ・従業員面では、全産業合計の従業員DIは15.9と、前月から人手不足感が強まった。産業別にみると、 サービス業はほぼ横ばい、その他の4業種で人手不足感が強まった。



それが、







詳しくは ホームページで 中退共 検索

お問合せもお気軽に



(独)勤労者退職金共済機構中小企業退職金共済事業本部 TEL(03)6907-1234 FAX(03)5955-8211



那覇商工会議所(那覇市久米二二一〇) 定価一部五十円(会費に含む

発行所