

NAHA CCI NEWS

NAHA Chamber of Commerce & Industry.

1 2017
January
No.764



同封されている付録もご覧下さい

- | | |
|------------------|--------------------|
| ① 企業PR便のご案内 | ⑥ 小規模企業共済のすすめ |
| ② 金融個別相談会のご案内 | ⑦ NHK契約収納業務委託のご案内 |
| ③ 新春講演会 | ⑧ 経営改善計画書を作ろう |
| ④ 那覇商工会議所 パソコン教室 | ⑨ 労働環境課題改善セミナー |
| ⑤ 経営者塾生募集 | ⑩ エアコンクリーニングキャンペーン |

那覇商工会議所

〒900-0033
那覇市久米2丁目2番地10

TEL 098-868-3758

<http://www.nahacci.or.jp>

資金調達を お考えの 事業者の方へ

マル経資金・沖経資金の3つの特徴

保証人不要

担保不要

低金利

那覇商工会議所が
一番お勧めする
制度資金です。
お気軽にご相談下さい。



こんなことにご利用出来ます(資金使途)

- 運転資金: 商品や材料の仕入資金、下請・外注工賃の支払資金、買掛金・手形決済資金、その他諸経費等に支払う資金としてご利用できます。
- 設備資金: 店舗や工場など新築・改装資金、機械・設備等の購入資金、車輛の購入等としてご利用出来ます。

ご利用いただける方

- 那覇商工会議所の経営指導を原則6ヶ月以上受けている方
- 確定申告をし、納期到来の税金(所得税、法人税、事業税、市県民税)を完納している方
- 商工業者であり、沖縄公庫の融資対象業種の方
- 那覇市に本社があり、1年以上、事業を行なっている方
- 常時使用する従業員が下記範囲の事業者

業 種	常時使用する従業員数	
	マル経	沖 経
商業・飲食・サービス業	0～5名	6～10名
(宿泊業、情報通信業および老人福祉・介護事業)	0～5名	6～15名
製造業・建設業・その他	0～20名	21～30名

※法人役員・家族従業員・臨時・パートは除く

融資の条件

- 融資限度額: マル経……………1,500万円
沖 経……………2,000万円
- 返済期間: 運転資金7年以内、設備資金10年以内
- 据置期間: 運転1年以内、設備2年以内
- 利率: 固定金利(1.10% 4※H25/7時点)

融資までの流れ



申込に必要な書類

- 個人事業所
 - ・2年分の確定申告書(控)、収支内訳書(白色申告の場合)、決算書(青色申告の場合)
 - ・所得税、事業税、市県民税の領収書または納税証明書(納税額が記載されているもの)
 - ・印鑑証明書
 - ・設備資金の場合は見積書、カタログなど
 - ・返済回数表のコピー(借入分は全て)
 - ・許認可証のコピー(許認可事業の場合)
 - ・申込書、個人情報の同意書
 - 法人事業所
 - ・2期分の確定申告書(控)、決算書(勘定科目内訳書を含む)。決算後6ヶ月を経過している場合は、仮決算書または合計残高試算表
 - ・法人税、事業税、市県民税の領収書または納税証明書(納税額が記載されているもの)
 - ・印鑑証明書(法人)
 - ・履歴事項全部証明書
 - ・設備資金の場合は見積書、カタログなど
 - ・返済回数表のコピー(借入分は全て)
 - ・許認可証のコピー(許認可事業の場合)
 - ・申込書、個人情報の同意書
- ※上記以外にも別途提出していただく場合もあります

相談ご希望の方はお電話ください。

那覇商工会議所 中小企業相談部 那覇市久米2-2-10 ☎868-3758 (受付は平日、9時～17時です)

目次

Index

NAHA
CCI
NEWS

那覇商工会議所会頭新年挨拶	2
沖縄県知事新年頭挨拶	3
那覇市長新年挨拶	4
内閣府沖縄総合事務局長新春挨拶	5
日本商工会議所会頭年頭所感	6
役員・議員年賀広告	8
企業年賀広告	21
経済団体新年宴会	29
叙勲褒章・県功労賞・沖縄タイムス賞・琉球新報賞受賞者合同祝賀会	30
受賞者名簿	31
H A I S A I	32
A K A B O S H I	36
経営のヒント	38
ビジネスマッチング発想法	39
トレンド通信	40
快進撃企業に学べ	41
知って得するビジネスマナー	42
高橋進の経済ナビ	43
経営セーフティ共済	44
小規模企業共済	45
省エネ診断・技術事例発表会	47
琉球いろは歌	48
言葉の力	49
LOB O 調査結果	50

1月・2月スケジュール

1月.....

1月16日(月) 平成28年度補助員・記帳専任

職員研修会

1月17日(火) マル経審査会

1月18日(水) 正副会頭会議・事業計画作成

セミナー

1月20日(金) 容器包装リサイクル(一般事業所

向けセミナー)

1月23日(月) 健康長寿おきなわ県民会議

1月24日(火) 夕学講座

1月25日(水) 経済団体会議幹事会

1月27日(金) 金融個別相談会

2月.....

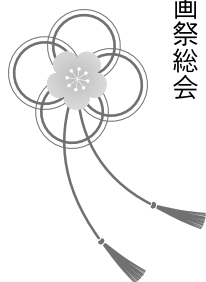
2月1日(水) 経済団体会議本会議

2月2日(木) スポーツ産業戦略会議

2月3日(金) 九商連専務理事会

2月9日(木) 新春講演会

2月13日(月) 国際映画祭総会



事務局日誌(12月)

12月2日(金) 経済団体会議幹事会

12月3日(土) 青年経済5団体協議会

12月4日(日) カラーコーディネート

検定試験

12月5日(月) 叙勲褒章等合同祝賀会

12月6日(火) 県知事と正副会頭意見交換会

12月7日(水) 適正取引推進講習会

12月8日(木) 経済団体会議・経営安定特別
相談室講演会

12月9日(金) 共済制度運営研究協議会

12月11日(日) 年末調整・法定調書講習会

12月12日(月) 珠算検定試験・ビジネス実務
法務検定試験

12月13日(火) 再生支援協議会全国会議

12月15日(木) マル経審査会

12月16日(金) 地域ビジネス力強化支援事業
会議

12月18日(日) バジールホール除幕式

12月19日(月) B A T I C・ECO検定

12月20日(火) 国際物流戦略チーム幹事会

12月22日(木) 海外展開支援機関ネットワーク
会議

12月26日(月) 県振興審議会事前説明

12月26日(月) 公共交通活性化推進協議会
幹事会

那覇商工会議所

TEL 098-868-3758(代)

FAX 総務部 098-866-9834
相談部 098-866-5728

〒900-0033 那覇市久米2丁目2番10号

E-mail cci-naha@nahacci.or.jp

URL http://www.nahacci.or.jp

年頭のごあいさつ



那覇商工会議所
会 頭
石嶺 伝一郎

明けましておめでとうございます。平成二十九年の輝かしい新年を迎えるにあたり、謹んでご挨拶を申し上げます。

昨年十一月に那覇商工会議所会頭に就任し、初めての新年を迎えました。

那覇商工会議所は中小企業の発展と、地域商工業の振興に重要な役割を果たしてきたものと認識しており、その重責に身の引き締まる思いです。

また今年七月には、那覇商工会議所はお蔭様で創立九〇周年の節

目を迎えます。今後とも会員企業の発展を念頭におき、沖縄県経済のさらなる発展、産業の振興のために力を尽くす所存です。

さて、ご承知のとおり沖縄県経済は、個人消費、観光、雇用、建設関連ともに好調さを維持しております。

観光関連では、平成二十八年度の入域観光客数が八〇〇万人に迫る勢いで四年連続の過去最高を更新する見込みであり、年間一〇〇〇万人という大きな目標も達成目前に迫っております。

雇用関連では、完全失業率は全国に比べて高い水準にあるものの、昨年八月に二十三年ぶりに三％台となり、有効求人倍率は同六月に県内初の一倍台を記録するなど、着実に雇用は改善しております。

また、那覇空港第二滑走路の増設工事などの大型プロジェクト、

商業施設やホテルなどの大規模な民間工事、地理的優位性を活かした物流への取り組みが進むとともに、大型MICE施設や南北縦貫鉄軌道の計画が検討されるなど、今後も、沖縄県経済のさらなる発展が期待されるところであります。この沖縄県経済のさらなる発展のためには、県内企業の九九・九％を占める中小企業の成長こそが重要であると考えております。

那覇商工会議所は地域総合経済団体として、日本商工会議所ならびに国、県、市と連携しながら、引き続き、中小企業の経営支援、経営革新、人材育成の支援などの事業について、積極的に取り組んでまいりたいと考えております。

また、地域商工業の中核的機関としてリーダーシップを発揮し、県内各商工会議所、ならびに各経済団体との連携を密にしながら、産業振興に向けた要望・提言活動も積極的に行ってまいりたいと考えております。

特に今年は、沖縄振興計画の後

期五年がスタートする節目の年です。国、県、経済界が一体となって、自立型経済の構築と諸課題の解決に向け、着実に取り組んでまいりたいと考えております。

新年を迎えるにあたり、会員企業の皆様の益々のご発展・ご健勝を祈念申し上げ、年頭の挨拶といたします。

平成二十九年一月一日





沖縄県知事
翁長 雄志

はいさい、いいそーぐわちでー
びる

新年明けましておめでとうございます。

那覇商工会議所会員の皆様におかれましては、気持ちも新たに、輝かしい新春をお迎えのこととお喜び申し上げます。

那覇商工会議所におかれましては、日頃の巡回訪問や金融の斡旋とともに、事業承継や事業再生の支援にも努めるなど、地域商工業の振興と県内産業の発展に多大な貢献をされておりますことに深く

敬意を表します。

さて、沖縄県経済は、外国人観光客数の増加等を背景に観光関連産業を中心に好調に推移し、雇用情勢についても改善を続けております。

沖縄県では、この流れをさらに確実なものとし、県経済を中長期的な成長軌道に乗せていくため、地域を支える皆様の御意見を各施策に積極的に反映させながら、経営及び金融の両面から中小企業・小規模事業者への総合的な支援に取り組んで参ります。

また、急速に発展、拡大を続けるアジア経済と連携し、沖縄県の成長を加速させるため、「沖縄県アジア経済戦略構想推進計画」に示された具体的な施策のきめ細やかな展開にも努めて参ります。

那覇商工会議所におかれましては、中小企業・小規模事業者の振興

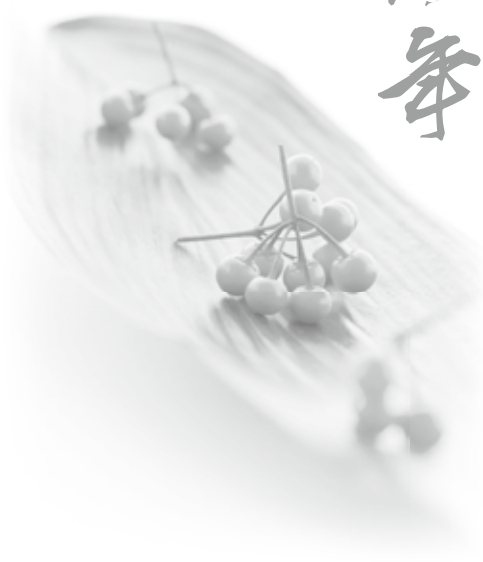
に引き続き御尽力いただきますとともに、県勢の更なる発展のため、今後とも御理解と御協力をいただきますようお願い申し上げます。

結びに、那覇商工会議所並びに会員の皆様にとつて本年が明るく希望に満ちた年となりますよう心から祈念申し上げ、新年の挨拶といたします。

くとうしん、ゆたさるぐとう、うにげーさびら

平成二十九年一月一日

謹賀新年





那覇市長
城間 幹子

はいたい、ぐすーよー いいそー
ぐわちでーびる

新年明けましておめでとうござ
います。

皆様におかれましては、希望に
満ちた新春をお迎えのことと、心
からお喜び申し上げます。

沖縄県の経済状況は、観光産業
や情報通信産業が好調を維持し、
失業率の低下、有効求人倍率の改
善もみられ、明るい見通しとなっ
ております。そのような中、市内景
況におきまして、リーディング
産業である観光産業で、クルーズ

船寄港回数の増加を要因とした入
域観光客数の増加がみられ、拡大
傾向を維持しております。

現在、那覇空港と那覇若狭バ
スにおいて受け入れる観光客数は、
ピークの時期においては、その容
量を超える状況となっております
が、今後、国と県によって那覇空港
第2滑走路及びクルーズ船第2バ
ースが整備されることにより、さ
らなる観光客の受け入れ、また、ア
ジア国際物流の拠点として大きな
役割を担っていくこととなります。

その先行きにおいて、本市はこ
れまで以上に風格のある県都・那
覇市として発展していくことが求
められており、現在策定中の「第5
次那覇市総合計画」の中で新たな
那覇市を描いているところであり
ます。

また、本市の発展には、市内経済
を支えている多くの中小企業の継

続的な成長が必要であると考えて
おります。今後とも、貴会議所のお
力を、市内中小企業の支援・育成に
注いでいただきますよう、ゆたさ
るぐとううにげーさびら。

結びに、那覇商工会議所の更な
るご繁栄と会員の皆様のご健勝を
祈念し、年頭の挨拶といたします。

平成二十九年一月一日



迎春

新春の御挨拶

アジアゲートウェイを目指して



内閣府
沖縄総合事務局 局長
能登 靖

平成二十九年の新春を迎え、謹んでお喜びを申し上げます。

昨年の沖縄経済は、国内外の観光客数が過去最高を更新し、消費の伸びと共に有効求人倍率や完全失業率も引き続き改善するなど、堅調に推移しました。

このような動きを後押しすべく、内閣府沖縄総合事務局といたしましては、那覇空港第二滑走路の建設などのインフラ整備を推進しているほか、中小企業の海外展開の強化やスポーツ産業創出のための環境整備など、新たな競争力のあ

る産業創出に向けた取組を着実に推進しているところです。

既にご認識頂いているとおり、沖縄は、全国一の出生率や独自の文化、入域観光客数やIT企業の進出が順調に増加するなど高いポテンシャルを有しております。当局としてはこれらのポテンシャルをうまく活用し、人やモノの流れが活発な「アジアゲートウェイ」となることを目指しております。

沖縄の強みである国際物流ハブ機能を活かしながら、アジア市場を取り込み、沖縄経済を発展させていけるよう、人や物の交流拠点の整備、海外とのビジネス環境の整備、県内投資の促進、中小企業の成長支援等に沖縄総合事務局の総合力を発揮してまいる所存です。

一方で、那覇市内における通勤時道路渋滞は、県民の生活のみならず、観光や物流、産業活動にも影

響を及ぼしております。このような中で、関係機関が連携しながら、道路渋滞対策や公共交通機関等の利用を推進するため「沖縄の道路渋滞対策と新たな交通環境を考える有識者懇談会」において検討していただき、中間的なとりまとめを頂きました。今後、道路ネットワーク整備、地域の公共交通システムの再編・活性化等の取組、さらに新たな交通環境の実現に向けた取組も進めてまいりますので、御理解と御協力を賜りますようよろしくお願い申し上げます。

新しい年が皆様にとりまして、実り多く、希望に満ちた飛躍の年となりますようお願いし、新年の御挨拶といたします。

平成二十九年元旦

初春



年頭のごあいさつ



日本商工会議所
会頭
三村 明夫

明けましておめでとうございます。

平成29年の新春を迎え、謹んでお慶び申し上げます。

昨年11月の臨時会員総会におきまして、各地商工会議所の皆様のご推挙をいただき、日本商工会議所の会頭に再任され、日商会頭として4回目の新年を迎えました。各地商工会議所におかれましても新体制のもと、新たな年を迎えておられることと存じます。日商として、改めて、515万商工会議所125万会員の皆様と総力を結集し、商工会議所の使命である、企業の繁栄、地域の再生、日本の成

長の同時実現に向けて、全力で取り組んでまいります。

昨年は、世界中で政治的に様々なサプライズが発生しました。加えて、地政学的混乱の悪化、余剰マネー等の動きによる株価や為替の大きな変動など、振幅の大きい不安定な一年でした。

本年もおそらく国際政治の大きな動きが金融市場を揺さぶる場面などがあるかと思いますが、幸いにして我が国には、世界に誇る安定政権がありますので、いたずらに動揺することなく、じつくりと直面する課題に取り組むことができます。

我が国の最大の課題は、足元で0.2%台まで下がってしまった潜在成長率を引き上げることです。「人手不足」と「生産性向上の停滞」が潜在成長率を押し下げるボトルネックとなつていきますので、サプライサイド政策に力を入れて取り組むことが必要です。

サプライサイド政策の特徴のひとつは、政策の打ち出しから成果がでるまで時間を要するということです。また、規制改革等の構造改革は、国全体の効率化・生産性向上を図る政策であり、一部の人には痛みを伴うことから、利害の調整という政治本来の役割が必要となることも特徴です。

従いまして、政府も民間も、アベノミクスのサプライサイド政策には、時間と粘り強い取り組みが必要であることを自覚するべきです。

こうした中、商工会議所として重点的に取り組むべき課題は、「中小企業の成長の底上げ」と「地方創生の実現」です。

中小企業が直面している最大の課題が、「人手不足への対応」です。

深刻化する人手不足に対して、女性や高齢者など多様な人材の活躍を推進していくことが必要です。

中小企業は、女性の活躍推進、柔軟な働き方の導入、高齢者の積極的な雇用など「働き方改革」をいち早く実践していますが、こうした取り組みを加速していかなければなりません。

そして、人手不足を解決するも

う一つの方策は、「生産性向上」です。

中小企業の生産性は、平均で大企業の二分の一にとどまっています。中には大企業の生産性の水準を上回っている中小企業もあり、そうした企業に共通するのは、経営者の成長への意識が高く、ITや設備投資などに積極的であるという点です。ここに生産性向上の鍵があると考えます。

生産性向上の有力な手段として、ICT（情報通信技術）の導入がありますが、中小企業の取り組みは、まだわずかにとどまっています。経営者自身の気づきを促し、ICTを超えて、デジタル技術やAIの導入、ロボットの活用などにより、工場の生産現場やサービス分野の生産性の向上を図っていくことが必要です。

人手不足には、その解決を図る過程で、構造改革の中でも最も難しいと言われている「働き方改革」を加速するとともに、若者と女性の活躍する場を拡大し、さらには、IoT、AI、ICT技術導入の大きなインセンティブにもなるポジティブな面とも言えます。

中小企業が直面するもう一つの

課題は、「後継者の確保」であります。

商工会議所として、事業承継の支援を積極的に推進するとともに、事業承継の大きなハードルとなっている「事業承継税制の見直し」についても、提言を続けてまいります。

我が国の付加価値額の約半分は、三大都市圏以外の地方で生み出されており、「地方創生の実現」は、潜在成長率の引き上げと持続的な経済成長に不可欠であります。また、東日本大震災や熊本地震の本格復興、福島再生の早期実現なしに日本経済の再生はあり得ません。

私は、地方創生の実現に向けて、広域観光振興や農商工連携など、地域の資源や強みを最大限に活用した成長産業を育成し、域外の需要、消費、投資を取り込むことの重要性を繰り返し申しあげてまいりました。さらに、地域で産んだキャッシュは、地域で消費する循環を創出することが重要だと思います。観光産業は、担い手の大半が中小企業であるとともに、自動車産業に次ぐ消費規模を持つ一大産業です。

現在、全ての商工会議所に観光担当者が設置され、ネットワークを活かした観光商品の開発が進んでいます。未だ見落としている地域の自然や伝統文化などを掘り起こして磨き上げ、ストーリーをつけて売り出し、地域を挙げておもてなしをする持続的な取り組みを、一層加速していくことが必要であると思います。

また、2020年オリンピック・パラリンピックは、我が国の観光、文化、特産品、技術等を世界的にアピールする絶好の機会です。地方と都市の広域連携により、国全体のバランスのとれた成長に繋げていくため、各地域において、国際交流、ビジネスチャンスの拡大、観光振興等に積極的に取り組んでいたきたいと思います。

農林水産業も長い年月をかけて育てられた貴重な地域資源です。大規模化やコスト削減など、競争力強化に向けた農業改革が進み、また、2020年に輸出額1兆円を目指した政府目標が前倒しで達成される見込みとなるなど、海外を含めさらなる市場の拡大が期待できる成長産業であります。

商工会議所と農林水産業団体との連携によって付加価値の高い商品を開発し、海外も視野に入れ、広く販路を広げていくことが重要です。

さらに、地方の中小企業には、高い技術力と競争力を持ち、世界マーケットを狙えるものづくり企業が多くあり、これも地域の重要な財産です。

こうした地方創生の取り組みを支え、加速するのが、物流・人流の円滑化を促す社会資本整備であります。とりわけ、地方創生にとって効果が大きい整備新幹線、高規格幹線道路、大型クルーズ船に対応した港湾の整備、コンセッションを活用した空港民営化などは、観光客の増加、設備投資の促進、雇用創出などに大きく寄与するものです。

民間投資を喚起するストック効果を重視しつつ、商工会議所としても、社会資本整備を強く要望していく必要があると考えております。

政治的な混乱はあるものの、欧米の経済は堅調と言えます。OECD・非OECD諸国の合意によ

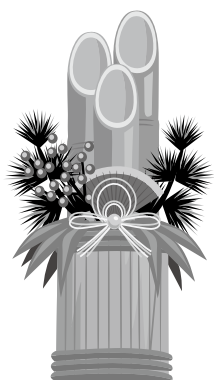
り原油の減産が決まり、原油価格も適正な価格に向け上昇し始めています。我が国もまだ大企業の動きではありませんが、景況感が好転しつつあります。これは私の仮説ですが、我が国は、2～3年間の時間的な猶予を得られ、時間と腰を据えた取り組みが必要なサプライサイド政策に大きく舵を切るチャンスを与えられたと言えると思います。

私達は、短期的な動きに一喜一憂することなく、与えられた猶予の大切さを認識した上で、構造改革とイノベーションを着実に深化させていかなければなりません。成長のトレンドを変えるため、これから2～3年が、我が国にとって勝負の年となります。

日本商工会議所としても、515商工会議所、青年部、女性会、海外の商工会議所等との緊密な連携の下、企業、地域、そして、日本経済の持続的な成長の実現に向け、全力を尽くしてまいります。

以上

謹んで新年のお慶びを申し上げます



会頭（三号議員）
石嶺 伝一郎

沖縄電力 株式会社
代表取締役会長
浦添市牧港5-2-1

TEL098-877-2341

賀正



副会頭（三号議員）
山城 博美

琉球海運 株式会社
代表取締役会長
那覇市西1-24-11

TEL098-868-8161



副会頭（三号議員）
上間 優

大同火災海上保険 株式会社
代表取締役社長
那覇市久茂地1-12-1

TEL098-867-1161



副会頭（三号議員）
玉城 徹也

株式会社 國場組
代表取締役社長兼最高執行責任者
那覇市久茂地3-21-1

TEL098-863-3141



副会頭（三号議員）
金城 克也

株式会社 りゅうせき
代表取締役会長
浦添市西洲2-2-3

TEL098-875-5000



専務理事
福治 嗣夫

那覇商工会議所
専務理事
那覇市久米2-2-10

TEL098-868-3758



謹んで新年のお慶びを申し上げます



常議員(三号議員)
石川 正一

学校法人 石川学園
理事長
那覇市大道88-5

TEL098-885-5311



常議員(三号議員)
末吉 康敏

イオン琉球 株式会社
取締役会長
南風原町兼城514-1

TEL098-889-5464



常議員(三号議員)
上地 英由

株式会社 沖縄海邦銀行
代表取締役頭取
那覇市久茂地2-9-12

TEL098-867-2111



常議員(三号議員)
大嶺 克成

株式会社 沖電工
代表取締役社長
那覇市壺川2-11-11

TEL098-835-9888



常議員(三号議員)
長濱 文子

沖縄ユアサ電池販売 株式会社
会長
那覇市楚辺3-11-8(長濱企業グループ)
TEL098-832-8311



常議員(三号議員)
安里 昌利

株式会社 沖縄銀行
代表取締役会長
那覇市久茂地3-10-1

TEL098-867-2141



常議員(三号議員)
呉屋 守將

株式会社 金秀本社
代表取締役会長
那覇市旭町112-1

TEL098-868-6611



常議員(三号議員)
嘉手苺 義男

オリオンビール 株式会社
代表取締役社長
浦添市城間1985-1

TEL098-877-4797

謹んで新年のお慶びを申し上げます



常議員(三号議員)
國場 幸伸

ザ・テラスホテルズ 株式会社
代表取締役社長
那覇市おもろまち1-3-12 ザ・テラスオフィス&パーキング
TEL098-864-1111



常議員(三号議員)
糸数 昌高

株式会社 かりゆし
代表取締役副社長
那覇市前島3-25-1 TEL098-861-0381



常議員(三号議員)
古波津 昇

拓南製鐵 株式会社
代表取締役社長
那覇市壺川3-2-4 拓南ビル3F
TEL098-832-0588



常議員(三号議員)
折田 譲治

株式会社 サンエー
代表取締役会長
宜野湾市大山7-2-10 TEL098-898-2230



常議員(三号議員)
大城 勇夫

株式会社 琉球銀行
相談役
那覇市久茂地1-11-1 TEL098-866-1212



常議員(三号議員)
比嘉 正輝

株式会社 リウボウインダストリー
代表取締役会長
那覇市久茂地1-1-1 TEL098-867-1171



二号議員
與儀 盛輝

株式会社 オカノ
代表取締役社長
那覇市安謝1-23-8 TEL098-868-0293



二号議員
新垣 武信

株式会社 大城組
代表取締役専務
浦添市勢理客4-18-5 TEL098-877-3625

謹んで新年のお慶びを申し上げます



常議員（二号議員）
玉城 直

株式会社 沖縄エネテック
代表取締役社長
浦添市牧港5-2-1 TEL098-879-9031



二号議員
渡久地 政武

株式会社 おきぎんリース
代表取締役社長
那覇市前島2-21-1 TEL098-867-3141



常議員（二号議員）
宮城 諒
さとし

沖縄ガス 株式会社
代表取締役会長
那覇市西3-13-2 TEL098-863-7730



常議員（二号議員）
名幸 諄子

株式会社 沖縄学販
代表取締役社長
那覇市壺川1-3-10 TEL098-854-1620



常議員（二号議員）
湯浅 英雄

沖縄セルラー電話 株式会社
代表取締役
那覇市松山1-2-1 沖縄セルラービル
TEL098-869-1001



二号議員
碓井 暁

沖縄サントリー 株式会社
代表取締役社長
那覇市安謝628 TEL098-868-2107



常議員（二号議員）
金城 秀雄

株式会社 沖縄ダイケン
特別顧問
浦添市牧港2-54-2 TEL098-876-5133



常議員（二号議員）
國場 幸也

沖縄ゼロックス 株式会社
代表取締役
那覇市おもろまち1-3-12 ザ・テラスオフィス&パーキング1F
TEL098-951-1770

謹んで新年のお慶びを申し上げます



二
号
議
員

仲本 幸文

沖縄テクノクリート 株式会社
代表取締役社長
那覇市安謝620 TEL098-868-2522



常
議
員
(二
号
議
員)

仲地 正和

沖縄通信ネットワーク 株式会社
代表取締役社長
那覇市松山1-2-1 沖縄セルラービル
TEL098-866-7727



常
議
員
(二
号
議
員)

大城 英雄

株式会社 沖縄特電
代表取締役会長
那覇市久茂地3-21-1 TEL098-862-4235



二
号
議
員

古堅 宗裕

一般財団法人 沖縄電気保安協会
理事長
那覇市西3-8-21 TEL098-861-1060



二
号
議
員

糸数 剛一

株式会社 沖縄ファミリーマート
代表取締役副会長
那覇市港町3-4-18(3F) TEL098-867-2420



常
議
員
(二
号
議
員)

澤紙 秀雄

沖縄ビル・メンテナンス 株式会社
代表取締役社長
那覇市曙2-8-18 TEL098-862-2551



二
号
議
員

長野 真知

株式会社 沖縄ポッカコーポレーション
代表取締役社長
那覇市前島3-1-15 大同生命那覇ビル7F
TEL098-863-7099



常
議
員
(二
号
議
員)

池宮 力

沖縄プラント工業 株式会社
代表取締役社長
浦添市牧港4-11-3 TEL098-876-2535

謹んで新年のお慶びを申し上げます



二
号
議
員

北
谷

清
盛

株式会社 北盛建設
代表取締役社長
那覇市宇栄原4-6-22 TEL098-858-4022



二
号
議
員

中
地

健

金秀商事 株式会社
代表取締役社長
西原町字小那覇494-1 TEL098-946-2830



常
議
員
（
二
号
議
員
）

仲
原

泉

國和設備工業 株式会社
代表取締役
那覇市港町3-7-58 TEL098-863-0100



二
号
議
員

銘
苅

進

国際物産 株式会社
取締役会長
浦添市伊奈武瀬1-9-2 TEL098-867-1187



常
議
員
（
二
号
議
員
）

下
地

米
蔵

株式会社 大米建設
代表取締役会長
那覇市高良3-1-1 TEL098-975-9090



二
号
議
員

白
石

武
之

株式会社 白石
代表取締役社長
那覇市西1-19-1 TEL098-867-4614



常
議
員
（
二
号
議
員
）

兼
島

規

那覇空港ビルディング 株式会社
代表取締役社長
那覇市鏡水150 TEL098-840-1151



二
号
議
員

新
垣

哲
雄

ティーアールエム 株式会社
理事
恩納村安富祖1079 TEL098-861-6744

謹んで新年のお慶びを申し上げます



常議員（二号議員）
真栄田 一郎

マエダ電気工事 株式会社
代表取締役
那覇市壺川1-16-11 TEL098-853-9091



常議員（二号議員）
前里 健一

株式会社 まえさと
代表取締役会長
西原町字東崎4-11 TEL098-944-0102



二号議員
比嘉 盛徳

株式会社 マルゼン(オフィス設計)
代表取締役会長
那覇市安謝2-2-12 (那覇新都心)
TEL098-863-6111



二号議員
森永 浩之

マルキ産業 株式会社
代表取締役社長
那覇市曙2-25-24 TEL098-861-1661



二号議員
砂川 恵史朗

合資会社 八汐港運
代表者
宮古島市平良字西里57-32
TEL0980-72-4314



常議員（二号議員）
國場 幸俊

ムーンホテルズアンドリゾーツ 株式会社
常勤監査役
恩納村前兼久1203 TEL098-965-1020



一号議員
東江 安江

株式会社 東江メガネ店
代表取締役
那覇市上間290-6 TEL098-833-2888



常議員（二号議員）
富原 加奈子

りゅうせき商事 株式会社
代表取締役社長
浦添市勢理客4-20-1 TEL098-874-6000

謹んで新年のお慶びを申し上げます



一号議員
新垣 旬子

株式会社 新垣通商
代表取締役
那覇市久米2-11-13

TEL098-861-3506



一号議員
西坂 和明

アクサ生命保険 株式会社 沖縄支社
支社長
那覇市久茂地2-8-1 JEI那覇ビル5F
TEL098-862-5084



一号議員
仲田 憲仁

エールクリエイト 株式会社
代表取締役
那覇市泊1-11-9 2階

TEL098-860-2929



一号議員
具志堅 興一

有限会社 浦添電材
代表取締役
浦添市牧港2-4-1

TEL098-879-3501



一号議員
富永 進

株式会社 おきさん
代表取締役社長
嘉手納町屋良1022

TEL098-956-2288



一号議員
岸本 政善

株式会社 エヌ・テック・システムズ
代表取締役
那覇市泉崎2-3-2 明治泉崎ビル4F
TEL098-855-9005



常議員（一号議員）
知念 克明

沖電開発 株式会社
代表取締役社長
浦添市牧港4-11-3

TEL098-878-3966



一号議員
伊野波 盛守

株式会社 沖設備
代表取締役社長
那覇市壺川2-11-11

TEL098-835-9893

謹んで新年のお慶びを申し上げます



常議員（二号議員）
照屋 武伸

沖電グローバルシステムズ 株式会社
代表取締役社長
那覇市古島1-15-10 TEL098-885-9709



常議員（二号議員）
古堅 幹也

沖電企業 株式会社
代表取締役社長
浦添市牧港4-6-11 TEL098-876-0270



一号議員
知念 実

株式会社 沖縄建材
代表取締役社長
那覇市久茂地3-21-1 TEL098-877-2711



一号議員
富里 正治

株式会社 沖縄急送
代表取締役社長
浦添市西洲2-6-4 TEL098-873-0910



一号議員
竹内 一郎

沖縄製粉 株式会社
代表取締役社長
那覇市通堂町1-1 TEL098-868-3141



一号議員
桑江 登

沖縄新エネ開発 株式会社
代表取締役社長
北谷町字桑江473-25 TEL098-923-2212



一号議員
小川 光永

沖縄ディーエフエス 株式会社
代表取締役
那覇市おもろまち4-1 TEL098-951-1376



一号議員
平良 健

沖縄ツーリスト 株式会社
取締役社長
那覇市松尾1-2-3 TEL098-862-1117

謹んで新年のお慶びを申し上げます



一号議員
野原 朝昌

沖縄トヨタ自動車 株式会社
代表取締役社長
浦添市勢理客4-18-1 TEL098-877-2521



一号議員
喜久山 一史

沖縄電機工業 株式会社
代表取締役社長
うるま市字州崎12-55 TEL098-929-1255



一号議員
桃原 清一郎

株式会社 がんじゅう
読谷村伊良皆225 TEL098-957-2929



監事（一号議員）
新垣 淑典

沖縄ビル管理 株式会社
代表取締役社長
那覇市久米2-33-1 TEL098-861-8555



一号議員
友寄 隆文

株式会社 恵和興産
代表取締役社長
那覇市上間344-1 TEL098-832-7000



一号議員
桃原 敏夫

久米商船 株式会社
代表取締役社長
那覇市前島3-16-9 TEL098-868-2686



一号議員
原田 繁利

國和建設 株式会社
代表取締役
西原町字小那覇1241 TEL098-944-5725



一号議員
上地 宏和

株式会社 国際ビル産業
代表取締役社長
浦添市勢理客3-9-11 TEL098-876-8111

謹んで新年のお慶びを申し上げます



一号議員
上原 周夫

新中糖産業 株式会社
代表取締役社長
西原町字小那覇628-1 TEL098-945-3311



一号議員
新垣 昌人

株式会社 サンテック開発
専務取締役
那覇市久米2-11-13 TEL098-862-8001



一号議員
名嘉 義明

株式会社 総合葬祭那覇
代表取締役社長
那覇市曙1-20-39 TEL098-951-2445



一号議員
迫 幸治

全保連 株式会社
代表取締役
那覇市安謝2-2-5 TEL098-866-4901



一号議員
添石 幸伸

税理士法人 添石総合会計事務所
所長
那覇市おもろまち4-12-9 TEL098-867-4335



一号議員
山田 義見

株式会社 創和ビジネス・マシズ
代表取締役社長
那覇市泉崎2-23-2 TEL098-855-5550



一号議員
玉城 俊夫

株式会社 高橋土建
代表取締役
那覇市前島3-13-11 TEL098-862-5188



一号議員
比嘉門 潤市

株式会社 大門商事
代表取締役会長
浦添市西洲2-6-2 TEL098-877-2950

謹んで新年のお慶びを申し上げます



一号議員
大城 定理

株式会社 テイリ経営管理オフィス
代表取締役
那覇市大道157番地1階 TEL098-917-2775



一号議員
親泊 元八

有限会社 拓商
代表取締役
那覇市字仲井真130-2 TEL098-832-2700



一号議員
比嘉 幸宏

株式会社 那覇電工
代表取締役社長
那覇市若狭3-15-1 TEL098-850-2478



常議員（一号議員）
國吉 元

東亜運輸 株式会社
代表取締役社長
那覇市港町3-7-50 TEL098-868-0231



一号議員
金城 稔

光電気工事 株式会社
代表取締役社長
那覇市大道78-7 TEL098-898-4111



一号議員
白石 武博

ニッポンレンタカー沖縄 株式会社
代表取締役社長
那覇市西1-19-1 TEL098-857-6611



一号議員
高木 直久

株式会社 プロGRESSIVEエナジー
代表取締役社長
中城村字泊468-1 TEL098-943-6560



監事（二号議員）
福 秀勝

福秀勝税理士事務所
所長
那覇市小禄5-13-11 TEL098-858-5250

謹んで新年のお慶びを申し上げます



一号議員
與那嶺 吉也

株式会社 みつわ産業
取締役会長
那覇市識名1169

TEL098-834-1414



常議員（二号議員）
与那覇 正俊

丸正印刷 株式会社
代表取締役会長
西原町字小那覇1215 TEL098-835-8181



一号議員
与世田 兼稔

弁護士法人与世田綜合法律事務所
弁護士
那覇市泉崎2-21-3 2階 TEL098-855-8688



一号議員
城間 雅啓

株式会社 みなと食品沖縄
代表取締役社長
那覇市港町2-16-5 TEL098-865-3710



一号議員
崎山 嗣峰

株式会社 りゅうせきエネプロ
代表取締役社長
那覇市小禄656-2 TEL098-858-0611



常議員（二号議員）
中村 秀樹

琉球セメント株式会社
専務取締役
浦添市西洲2-2-2 TEL098-870-1080



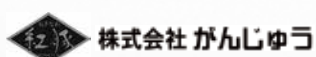
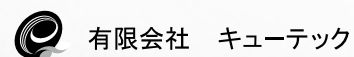
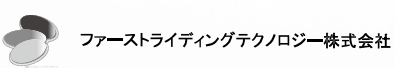
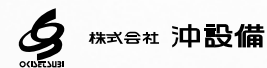
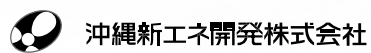
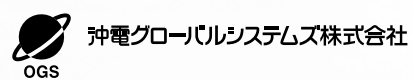
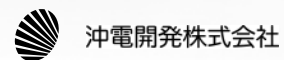
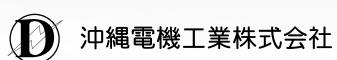
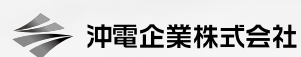
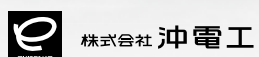
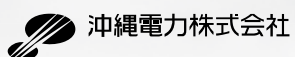
監事
有村 昌造

有村商事沖縄株式会社
代表取締役社長
那覇市若狭2-19-1 TEL098-868-0531



一号議員
花城 清真

株式会社 りゅうせきエネルギー
代表取締役社長
浦添市西洲2-2-3 TEL098-876-1920



百 添 会

(沖電グループ)

國和會

会長 國場 幸一

國場組グループ國和会



株式会社 國場組



國和設備工業株式会社



株式会社 沖縄特電



沖縄セメント工業株式会社



國和建設株式会社



株式会社 沖縄建材

沖縄火薬販売株式会社

沖縄アンホ 株式会社



株式会社 東洋設備



株式会社 国建



沖縄ゼロックス株式会社



ザ・テラスホテルズ 株式会社

ティーアールエム株式会社



ムーンホテルズ アンド リゾーツ株式会社

株式会社 エヌ・ティ・ディ

株式会社 コービック



株式会社 沖縄コンクリート

〒900-8505 那覇市久茂地3丁目21番1号
TEL 098-851-5195 / FAX 098-863-7989

FOR YOUR HAPPY TIME

Orion

麦芽100%の
うまさは
想像以上。

Arime
アリメ

季節限定
醸造ビール

100% MALT & AROMA HOP

Tchuban Sakura
2017
VERSION



のんだあとほりサイクル



飲酒は20歳になってから。飲酒運転は法律で禁止されています。妊娠中や授乳期の飲酒は、胎児・乳児の発育に悪影響を与えるおそれがあります。お酒は、おいしく、適量に。オリオンビール株式会社

都市ガス（天然ガス）も プロパンガスも！



沖縄ガス

代表取締役会長 宮 城 諒

代表取締役社長 我那覇 力蔵

沖縄ガス ショールーム ゆ〜くる

YOU-KURU

沖縄ガス

検索

那覇市西 3-13-2

☎ (098) 863-7730 [代 表]

☎ (098) 863-7750 [ショールーム]



沖縄ガス
イメージガール
きらら



雨でも～夜でも～！
わが家は～
ふんわり～♪

仕上がり
ふっくら



大人気！
コレはもう手放せない！

安い・早い、ふっくら仕上がる！

ガス衣類乾燥機

忙しい日も、雨の日だって、スピード乾燥。
50分でふっくら仕上がります。清潔で家計
にやさしい、沖縄ガスの「ガス衣類乾燥機」！
リースもあります。ぜひ一度、お試しください。



ISO9001認証取得・物流センター

いい素材、いい出会い。明日の「食」事業をみつめて

食品容器・包装資材・厨房器具・業務食材

株式会社 みつわ産業

- 本社／〒902-0078 沖縄県那覇市識名1169 TEL098-834-1414(代)
- 物流センター／〒904-2234 沖縄県うるま市州崎13-2 TEL098-921-1111
- 壺川店／〒900-0025 沖縄県那覇市壺川2-1-3 TEL098-836-5353
- つばや店／〒902-0065 沖縄県那覇市壺屋1-5-16 TEL098-869-2666
- 安謝店／〒900-0003 沖縄県那覇市字安謝617-186番地 TEL098-951-3000
- 宜野湾店／〒901-2207 沖縄県宜野湾市神山1-5-62 TEL098-893-4181
- 山内店／〒904-0035 沖縄県沖縄市南桃原4-30-5 TEL098-930-0030
- 泡瀬店／〒904-2234 沖縄県うるま市州崎13-2 TEL098-921-1122
- 具志川店／〒904-2245 沖縄県うるま市赤道759-4 TEL098-973-3946
- 名護店／〒905-0021 沖縄県名護市東江4-24-35 TEL0980-54-2544
- 石垣店／〒907-0003 沖縄県石垣市字平得中村59番地 TEL0980-84-3000

通関業・運送業・外国貿易相談窓口

平成29年3月 創業50周年

株式会社 藤浦通関

代表取締役 浦崎 直彦 取締役会長 喜納 政芳

〒900-0001 沖縄県那覇市港町2丁目16-1

TEL: (098) 868-2332/868-4733 FAX: (098) 863-7355

HP: <http://fujiura-tsukan.com>

E-Mail: okinawa@fujiura-tsukan.com

謹賀新年

不動産のご相談は、信頼のASAKAへ

開発実績

■分譲マンション



a.suo

■結婚式場



アイネス ヴィラノツェ 沖縄

■大型家具店



ニトリ豊見城店



PLACE MAKING
ASAKA

31st

沖縄県那覇市松尾1-12-13
Tel.098-866-6636

土地建物売買・分譲・開発

アサカ 沖縄

検索

事業主向け 雇用相談窓口!

平成28年度 雇用支援施策相談事業



無料
相談実施中!

助成金の専門家(社会保険労務士)による無料相談を実施中!

新規雇用、創業・設備投資

- 特定対象者の雇入れ
- 新規事業所を設置し従業員の雇入れを行う
- 雇入れを伴う創業経費の支援 など

働きやすい職場作り

- 仕事と家庭の両立への支援
- 有期契約・派遣・短時間労働者の雇用安定
- 障害のある社員への支援 など

従業員への訓練など

- 従業員に対しての職場訓練を行う
- 若年者へ職業訓練をし、正規雇用する
- 県外への研修経費の支援 など

【社労士による雇用支援制度セミナーも開催中!】

■各月のテーマ内容

- ・1月26日(木) 助成金計画書の書き方講座 (地域雇用開発助成金 キャリアアップ助成金)
- ・2月23日(木) 創業・事業拡大&人材育成
- ・3月23日(木) 平成29年度助成金の最新情報と準備

【場所】 グッジョブセンターおきなわ 3階会議室

【時間】 13:30~15:30 ※指定の無料駐車場(県民広場地下駐車場)有

◆平成28年度助成金ガイドブック (すまいる)無料配布中!



配布場所:
グッジョブ相談ステーション
沖縄県産業振興公社
沖縄助成金センター
県内商工会議所、商工会等

※相談窓口、セミナーで配布中

予 約
同合せ

雇用支援施策相談事業 事務局 (グッジョブ相談ステーション)

Tel. 098-941-2044

〒900-0021 沖縄県那覇市泉崎1-15-10
グッジョブセンターおきなわ1F

沖縄県 商工労働部 雇用政策課



夢とくらしと文化をはこぶ

琉球海運株式会社



ひとにいつも新しく一生活共感企業

りゅうせき

私たちはなぎなたを応援しています

長濱企業グループ

会長
長濱文子

那覇市楚辺3-11-8
Tel(098)832-8311

沖縄ユアサ電池販売(株)

浦添市字港川2-23-6
Tel (098)877-1355(代)

ドコモショップ マチナト

〒901-2134 沖縄県浦添市字港川2-23-1
Tel (098)877-1311 FAX(098)877-9267
☎ 0120-87-6868

株式会社 丸長車体

那覇市楚辺3丁目11番8号
Tel (098)832-8311

ドコモショップ おきえい店

〒900-0013 沖縄県那覇市牧志1-3-43
Tel (098)869-6868 FAX(098)869-6877
☎ 0120-68-6968

社会福祉法人 弘文会

いしだ丘保育園

那覇市繁多川5丁目12-1
Tel (098)836-0980

社会福祉法人 弘文会
那覇市認定こども園

識名こども園

那覇市識名2丁目2-1
Tel (098)836-0980

SUNTORY

OKINAWA SUNTORY LIMITED

沖縄サントリー株式会社



コンクリートテクノロジーの未来をみつめて

沖縄テクノブリー株式会社

代表取締役社長 仲本幸文

オキポール、沖縄ハイポール、照明・防球ネット用ポール
防災無線・携帯電話アンテナ用ポール、ポール建柱工事施工一式
都市景観美化用コンクリート製品全般、PHC・CPRC パイル
高支持力杭工法及び各種杭打工法の施工
C.C.BOX（電線共同溝）、その他地中化製品
テールアルメ工法（補強土壁工法）
プレキャスト製品の設計・製造販売・施工

本社 | 〒900-0003 沖縄県那覇市字安謝620番地
TEL.098-868-2522

海邦工場 | 〒904-2162 沖縄県沖縄市海邦町3番地1
TEL.098-934-5512



未来への架け橋となる企業でありたい

株式会社 大 米 建 設

代表取締役会長 下地米蔵

代表取締役社長 仲本靖彦

□ 本社 / 〒901-0145 沖縄県那覇市高良3丁目1番地1
TEL (098) 975-9090 (代) FAX (098) 859-8817

□ ホームページ <http://www.yonewa.co.jp>

信頼をはこび、未来をささえる

① 株式会社 沖縄急送

代表取締役社長 富里正治

〒901-2123 沖縄県浦添市西洲2丁目6番地4

電話: (098) 873-0909

FAX: (098) 873-0916

私たちは「観光」と「交流」で
地域社会に貢献します。



沖縄観光 年間43万人の訪日外国人受入実績

地域に根ざし 世界にはばたく

ワンツー・スマイル

OTS 沖縄ツーリスト

本社: 那覇市松尾1-2-3 ☎ (098) 862-1111

● 旅行部 ● レンタカー部

代表取締役会長 東良和

取締役社長 平良健

<http://www.otsinfo.co.jp>

いつからでも、誰でも出来る
今、日本で人気の技術
「英国式リフレ」

技術を学びませんか？

足裏エステ
School
無料体験
1/18(水) 11:00~
(60分)
※先着5名様


特典あり

詳しくはホームページでご確認下さい

沖縄リフレさくららん

検索

田中式英国リフレサロン&スクール
沖縄リフレさくららん

那覇市東町7-9 [ホームページ](http://www.sakuraran.com/) http://www.sakuraran.com/
電話: (098) 911-4271 FAX: (098) 911-4271  有




さんごワールド・スーリンジュエリー






商品ラインナップ

赤珊瑚・モモ珊瑚・深海珊瑚・白珊瑚
マベパール・淡水パール・黒蝶パール・白蝶パール

■さんごワールド(事務所)

 那覇市おもろまち 2-6-18-305
 098-863-6835
 10:00 ~ 17:00

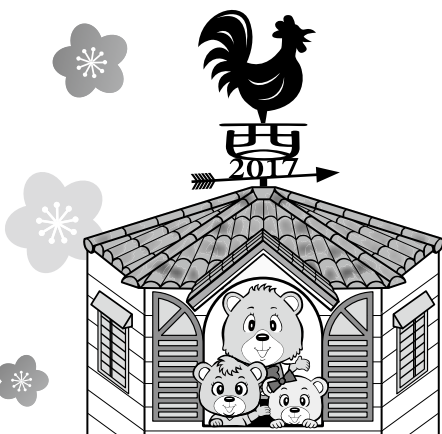
■スーリンジュエリー(店舗)

 那覇市安里 2-1-1
さいおんスクエア(CARGOES 1F)
 098-868-3535
 10:00 ~ 21:00

Su ling Jewelry
From Sydney



あけまして
おめでとう
ございませう
幸多き新年をお迎えのこと
お慶び申し上げます
本年もよろしくお願いたします
2017年



謹賀新年

皆様のご健勝とご多幸をお祈り致します
本年もご愛顧のほどよろしくお願い致します

株式会社 住太郎ホーム

代表取締役 高宮城 啓之

本社: 那覇市泊2-15-9 TEL.098-943-5077 中部支店: 中頭郡北谷町上勢頭813番4



津堅事務用品店

建設業許可(般-28) 第13032号

代表者 津 堅 直 樹



- パーティション工事
- OAフロア工事
- LAN工事
- 内装工事
- 造作家具・オフィス家具
- ブラインド

泉崎店 〒900-0021 沖縄県那覇市泉崎1丁目22番6号
TEL:098-866-4900 FAX:098-866-4909

安里店 〒902-0067 沖縄県那覇市安里1丁目2番9号
TEL/FAX:098-863-1240

E-mail: tsuken@otc.ne.jp http://www.tsukenjim.com/

輝かしい新年を祝う！

平成二十九年経済団体合同新年宴会

沖縄県経済三十一団体主催による合同新年会が一月四日(水)、ANAクラウンプラザホテル沖縄ハーバービューで開催され関係者多数が参加し、新年の門出を祝った。

主催団体を代表して沖縄県商工会議所連合会の石嶺伝一郎会長は、「昨年十一月に那覇商工会議所会頭に就任し、初めての新年を迎えました。

那覇商工会議所は、中小企業の発展と地域の商工業振興に重要な役割を果たしてきたものと認識しており、その重責に身の引き締まる思いです。

沖縄県は県民の各界各層の地道な経済活動と努力により、失業率が改善されると共に観光入域者数、特にアジア圏からの観光客が好調に推移し、県内の景気は着実に拡大しております。

昨年、那覇商工会議所は沖縄振興開発金融公庫の生業資金・マル経を始め、沖縄県並びに那覇市の金融幹旋や、企業再生支援、事業引継支援、経営改善支援等様々な事

業を実施致しました。

地域総合経済団体として会員のみなさと一丸となつて自立的経済発展と山積する諸問題に積極的に取り組み、産業振興を一歩ずつ着実に進めていくことが、責務だと認識しております。

特に、起業においては経営指導と共に、中小企業の安定した経営のための資金の幹旋等の支援を積極的に行い、会員企業の皆様のよりよい経営環境の提供を目指し鋭意努力して参ります。

商工業の中核的機関として、リーダーシップを発揮し、県内の四各商工会議所並びに各経済団体と連携を密にしながら、産業振興に向けた多くの要望・提言活動も積極的に行つて参ります。」と挨拶した。

来賓祝辞では翁長雄志沖縄県知事、城間幹子那覇市長、能登靖内閣府沖縄総合事務局局長から祝辞を賜り、安里昌利沖縄県経営者協会会長の乾杯で新年の門出を祝った。



城間幹子那覇市長
新年挨拶



翁長雄志沖縄県知事
新年挨拶



石嶺伝一郎会長
新年挨拶



県経済発展を願い全員で乾杯



安里昌利沖縄県経営者協会会長
乾杯挨拶



能登靖沖縄総合事務局
局長
新年挨拶

叙勲・褒章、県功労賞、 沖縄タイムス賞、琉球新報賞

合同祝賀会

沖縄県経済三十一団体主催による平成二十八年度叙勲褒章、県功労賞、沖縄タイムス賞、琉球新報賞受賞者合同祝賀会が十二月五日(月)、ザ・テラスホテルズで開催された。

経済三十一団体を代表して沖縄

県商工会議所連合会の石嶺伝一郎会長は、「栄えある賞に輝きました皆様、誠におめでとうございませう。心からお祝い申し上げます。」

皆様は各分野で優れた指導力を発揮され、本県の経済産業、地域社会の発展に大きく寄与された功労者の皆様でございます。

また、受章者を支えたご家族に対し心より敬意を表します。経済界にとりまして誠にご喜ばしく、また大きな励みでもあります。今回の栄えある受章を契機に、更にその卓越した指導力を発揮して頂き、今後とも県経済並びに地域社会の発展の為、なお一層のお力添

えを賜りますようお願い申し上げます。」と挨拶した。

続いて翁長雄志沖縄県知事、城間幹子那覇市長、能登靖内閣府沖縄総合事務局局長より来賓祝辞を頂いた。

受賞者全員に花束贈呈の後、受賞者を代表して瑞宝小綬章(地方



翁長 雄志
沖縄県知事



能登 靖
沖縄総合事務局局長



城間 幹子
那覇市長



栄えある受賞者の皆様

自治功労)を受章した牧野宏隆氏は、「この度の受賞は関係各位のご指導とご支援の賜物です。微力ながら沖縄県の発展と地域振興に精進まいります。」と謝辞を述べた。

次に安里昌利沖縄県経営者協会会長の乾杯音頭で歓談の幕を開け、受賞者を囲み和やかに歓談した。栄えある受賞者は次の通り。



石嶺伝一郎会長主催団体挨拶



安里昌利沖縄県経営者協会会長の乾杯

平成28年度

叙勲・褒章・県功労賞・
沖縄タイムス賞・琉球新報賞

受賞者



春の叙勲

旭日大綬章

ジェローム・アイザック・
フリードマン (86)

沖縄科学技術大学院大学学園理事

旭日双光章
(文化財保護功労)

たまぐすく せつこ
玉城 節子 (74)

(元)琉球舞踊保存会会長
(元)沖縄芸能連盟会長
琉球舞踊家(玉城流翔節会家元)
那覇商工会議所会員

旭日双光章
(消防功労)

き せ けいじ
喜瀬 啓二 (70)

浦添商工会議所議員
県消防設備協会副理事長

瑞宝小綬章
(地方自治功労)

まきの ひろたか
牧野 浩隆 (75)

(元)県副知事



秋の叙勲

瑞宝小綬章
(地方自治功労)

たかみね ちようこう
高嶺 朝幸 (76)

(元)県商工労働部長
(元)那覇商工会議所専務理事



県功労賞

一般篤行

しげた たつや
重田 辰彌 (76)

(元)県信用農業協同組合連合会
代表理事会長
(元)関東沖縄経営者協会会長

産業振興

いたい ゆたか
板井 裕 (80)

(元)県ソフトウェア産業振興協会
初代会長



沖縄タイムス賞

産業賞

かでかる よしお
嘉手苺 義男 (76)

那覇商工会議所役員
浦添商工会議所議員



琉球新報賞

文化・芸術功労

たまぐすく せつこ
玉城 節子 (74)

(元)琉球舞踊保存会会長
(元)沖縄芸能連盟会長
琉球舞踊家(玉城流翔節会家元)
那覇商工会議所会員

社会・教育功労

ながはま ふみこ
長濱 文子 (87)

(元)那覇商工会議所 副会頭
(元)全日本なぎなた連盟会長
(元)国際なぎなた連盟副会長

経済・産業功労

わくがわ よしみつ
湧川 善充 (72)

(元)浦添商工会議所会

経済・産業功労

かでかる よしお
嘉手苺 義男 (76)

那覇商工会議所役員
浦添商工会議所議員

沖縄県青年経済5団体連絡協議会 子供の貧困問題フォーラム

12月3日(土)、那覇商工会議所2階ホールにおいて沖縄県青年経済5団体連絡協議会の事業「子供の貧困問題フォーラム」が開催されました。基調講演につき喜代村すしさん、まい木村氏をお迎えし、「問題解決のための発想力と行動力」と題してお話し頂きました。その後パネルディスカッションが行われました。その後の懇親会においても子供の貧困問題について話し合われる姿がみられ、この問題に対する皆さんの関心の高さがうかがえました。



在沖米国商工会議所 President's Ball 2016

12月10日(土)、ヒルトン沖縄北谷リゾートにおいて、在沖米国商工会議所 President's Ball 2016が開催されました。普段はなかなか体験できない、アメリカらしい雰囲気のパティーが催されました。アメリカ方式のパティーに合わせ、那覇商工会議所青年部も男性はタキシード、女性はドレスでの参加となりました。パーティーは多くの方のお話し、美味しい食事、楽しい抽選会と大変盛り上がりしました。中でも有料抽選券の抽選会は一等が、チャイナエアラインの就航先であれば世界中どこへでも行ける、という夢のような旅行券でした。皆様も来年参加されてはいかがでしょう? 盛り上がること間違いなしです!



▲ ACCOレイチェル会頭と
那覇YEGメンバー

◀ 隣の人にあげた抽選券が
一等の航空券だった
新垣高司君

青年部では新入会員を募集中です!

異業種交流の場として
あなたも青年部活動に参加してみませんか?

会員の資格

本会の会員は、那覇商工会議所の会員事務所に所属する
年齢45歳以下とする。

会費

年額6万円とする。

お問合せ

那覇商工会議所青年部事務局
TEL:098-868-3758



宮城 敦

(株式会社 クオリティーモンド)



神谷 健二

(株式会社 K&F's Company)

どうぞよろしくお願いします!

新会員紹介

第62回臨時総会

12月15日(木)、沖縄かりゆしアーバンリゾートナハにて、那覇商工会議所青年部第62回臨時総会が開催されました。本総会では平成29年度役員予定者(案)承認の件が審議にかけられ、理事9名・監事2名の立候補者の信任投票が行われました。投票の結果満場一致で信任されました。また、その場で新城次年度会長予定者が次年度のスローガン「熱く伝えたい鼓動」を掲げ、「私と一緒に熱い想いを持って多くの人にそれを伝え、一緒に頑張っていきたい」と意気込みを語りました。



第62回臨時総会



信任された次年度理事候補者

那覇商工会議所青年部 大望年会

第62回臨時総会に引き続き、大望年会が開催されました。組織交流委員会による、ここには載せられない爆笑動画のアトラクションあり、酷い罰ゲームありのアトラクションあり、豪華景品のあたる抽選会ありと、大いに盛り上がる望年会となりました。



第6回那覇めしグランプリ 出店希望者説明会

12月19日(月)、那覇商工会議所2階ホールにおいて、第6回那覇めしグランプリの出店希望者説明会が開かれました。15社19名の方にご参加頂き、出店要項の説明が行われました。また、保健所の方からも出店に際しての指導を頂きました。まだまだ出店業者の募集を行っておりますので、出店を希望される方・出店に興味がある方は那覇商工会議所青年部事務局・金城までお問い合わせ下さい。



会員企業紹介①

有限会社ミナミ商事 洲鎌 佑弥(すがまゆうや)

貴社の紹介をお願いします。

弊社は有限会社ミナミ商事は清涼飲料水の小売・自動販売機の販売・管理・マーケティングを展開しております。その中でも今紹介させて頂きたいのがダイビングショップ「カイザーマリンクラブ」です。33年間無事故で運営されており、県内最大級のクルーザー(定員70人)で夏はダイビングやシュノーケル、冬はホエールウォッチングを開催しております。

ケラマ諸島は2014年国立公園に指定され、近年沖縄で最も注目されているスポットです。

その無人島の中の一つ「中島」へ行き沖合200mのところに船を固定、ゴムボート及び水上バイクにて無人島のビーチへ上陸する「無人島上陸ツアー」が人気です。

近年、観光客が増加している中で「沖縄の魅力」を存分に伝えていきたいと思っています。

YEG入会のきっかけをお教え下さい。

入会のきっかけは弊社森恵の会員変更として入会しました。12月の会員変更だったので、初めてYEGの定例会に参加した日が忘年会のときでした。商工会議所の当初のイメージは「お堅い場所」と思っ少し緊張して参加したのですが、YEGでは肩書や年齢は関係なく気さ

くに接してくれるので馴染みやすかったのを覚えております。さらに忘年会では当初のイメージは見事に覆されました(笑)

これまで、また、今後のYEG活動についてお聞かせ下さい。

私は観光業を通じて「沖縄の魅力」を県外・国外の方に伝えていき、沖縄を盛り上げていきたいと思っています。YEGに入会して約1年ですが、YEGの各委員会で行われる事業やイベントは学びが多く、自分の成長にも繋がります。また色んな業種の方と話をしたり、接することで見識も人脈も広がっていくのを感じます。今後もYEG活動を通じて沖縄をもっと元気にしていきたいと思っています。



店舗情報 Information

カイザーマリンクラブ

那覇市曙3-17-16 1F
TEL(098)866-6846
FAX(098)911-9064



会員企業紹介②

株式会社 沖縄ボイラエンジニアリング 取締役企画室長 渡慶次 泰博(とけし やすひろ)

貴社の紹介をお願いします。

弊社は、電気蒸気ボイラ・ガス蒸気ボイラ・油蒸気ボイラ・真空式温水ボイラ等の販売・修理・メンテナンス、熱源システムの設計・施工、省エネルギー省力化の診断及び販売などを行っております。現在、ホテルや病院の熱源設備分野で多く実績があり、酒造・製紙・コンクリート製造・食品加工の工場でも実績があります。また、弊社は今年で創業30周年を迎えることが出来ました。販売後のアフターサービスも行っておりますので安心して弊社へお任せ下さい。

お客様のニーズに合わせ、よりよい熱源システムを設計し省エネの御提案を致します。



企業情報 Information

株式会社
沖縄ボイラエンジニアリング
那覇市金城1丁目12番地の22
TEL(098)859-3999
FAX(098)859-4445



YEG入会のきっかけをお教え下さい。

弊社社長が以前YEGに入会しており、YEGのこれまでの活動や人との出会いなど貴重な体験が出来たとの話を聞き、是非参加したいと申し出ました。これまで、また、今後のYEG活動についてお聞かせ下さい。

今年度初めて理事になり、総務委員会副委員長をさせて頂いております。諸先輩方に助けて頂きながら、少しずつ成長させて頂いております。今後もYEG活動により積極的に参加し、地域社会に貢献出来るように頑張ります。

第6回

わったー



那覇めし



グランプリ決定戦

日程

2017 3/11 土 ▶ 12 日

時間

11:00～19:00

場所

奥武山公園 補助競技場

※投票締切は 3/12 (日) 17:00、表彰式は同日18:30からです。※駐車場はございません。公共交通機関をご利用ください。

あなたの1票でグランプリが決まる!

歴代グランプリ受賞メニュー

第1回
グランプリ



我那覇豚肉店

やんばる島豚あぐーメンチカツ

第2回
グランプリ



居酒屋 Primo

炭火焼ステーキのガーリックバターライス丼

第3回
グランプリ



琉球酒場 てびち屋本舗

揚げてびち

第4回
グランプリ



美食房 夕月

アグー照り焼きもずくあんかけチャーハン

第5回
グランプリ



美食房 夕月

とろとろ～玉子チーズデミタコライス

前売チケット
1,000円で
販売中!

那覇めし
グランプリ決定戦会場

補助競技場

陸上競技場

少年野球場

県立武道館

至聖港

沖縄セルラースタジアム那覇

主催



那覇商工会議所青年部

お問い合わせ

第6回 わったー那覇めしグランプリ決定戦実行委員会

098-868-3758

女性会だより

明星

AKABOSHI

第八回那覇商工会議所 女性会定例会開催

十二月二十一日（水）那覇
商工会議所二階ホールにて定例
会を開催しました。

議題

- ① 県連事業婚活パーティーに
ついて
- ② 新年会について
- ③ 第六回会員PR
- ④ その他

まず、十一月に開催されまし
た柳内光子講演会の収益金の一
部を沖縄こどもの貧困解消ネッ
トワークの山内代表へお渡し致
しました。山内代表の他、砂川
さん、若松さんも一緒に越
し頂きまして、感謝の言葉をそ
れぞれ頂戴しました。使い道と
しましては、社団法人設立に向
けた費用の一部としてご活用さ
れるとの事です。



山内代表よりお礼のお言葉



寄付金贈呈

県連事業として、第二回目と
なります婚活パーティーが二月
三日（金）十八時三十分より東
南植物楽園にて開催されること
が報告されました。男女合わせ
て百名の定員となっております。
女性会会員の皆様へは、婚活パ
ーティーの周知及びお楽しみ抽
選会がございましたので景品提供
にご協力くださいますようお願い
致します。申込書につきまし
ては、那覇商工会議所ホームペ
ージにて掲載しております。

来年、一月二十四日（火）十
八時三十分より琉球料理首里天
楼にて新年会が行われることが
きまりました。会費は、五千元
となります。多くのご参加をお
待ちしております。

今回は、金城恵子さんと江口
さん、比嘉さんより会員PRを
致しました。それぞれ仕事の内
容や活動等についてお話ししま
した。

その他、琉球フィルハーモニ
ーの上原さんより、演奏活動を
応援して下さる会員等につい
てのご説明がございました。

沖縄県商工会議所女性会連合会主催 第2回 おきなわ縁結びプロジェクト
 ～おきなわLOVEカップル2017～



東南植物樂園

♥開催日：平成29年 2月3日（金）
 18:30～21:30（受付18:00～）

- ♥参加資格 独身男女20～50歳まで（沖縄県内在中または在勤の結婚に意欲のある方）
- ♥募集人数 100名（男女各50名）
 ※定員に達し次第締切、先着順となります。
 ※参加費用の支払いの確認が取れ次第、受付完了となります。
 ※入金後、キャンセルしても参加費の返金は出来ません。ご了承ください。
- ♥参加費用 商工会議所会員企業の従業員 男性5,500円 女性4,500円
 商工会議所非会員企業の従業員 男性6,500円 女性5,500円
- ♥開催場所 東南植物樂園レストラン内となります。（沖縄市知花2146番地）
 ※レストラン内での開催となります。外へは出られません。
- ♥当日の内容 ①フリートーク／お楽しみ抽選会
 ②料理（ビュッフェ形式）、フリードリンク（酒類、ソフトドリンク等）
- ♥申込方法 締切 平成29年1月23日（月）必着
 郵送・FAX・直接提出でもOKです。（※参加者には後日詳しい案内をお送りします）

【お申込み・お問い合わせ】

沖縄県商工会議所女性会連合会事務局（担当：又吉・新田）まで
 お問い合わせ時間/平日8:30～17:00
 〒900-0033 那覇市久米2丁目2番10号

TEL：098-868-3758
 FAX：098-866-5728

経営のヒント

141



株式会社経営戦略オフィス

代表取締役

中小企業診断士

井海宏通

―労働生産性を高めるには(7)―

生産性を高めるには、短時間で成果を出す考え方が重要です。

残業もいとわず長時間働く事が良しとされた時代も過去には有りましたが、今は違います。

これは労働者保護の観点だけではなく、会社の競争力を高めるうえでも重要な問題です。

長時間労働の弊害

最初に、長時間労働の弊害を整理しておきます。

まず、人間の気力や体力には限界があります。

それを超えて働くと疲れが溜まり、仕事のスピードが落ちたり、ミスが増えたりします。つまり、仕事の生産性が下がります。

疲労が蓄積すると、体調を崩して休職や退職する従業員も出てきます。本人にとっても痛手ですが、会社としても業務に穴が空きます。

毎日残業するのが当たり前の職場では、ガラガラ働く人もいますでしょう。集中力が低いため、業務の効率だけでなく質も下がります。

また、人材不足の状況では、残業が当たり前で休みも取りにくい会社は、若い人材や女性の採用に苦勞します。

それだけではありません。社員が朝から晩まで業務に追われると、帰宅後に自己研鑽をする余裕がありません。

一般的に、立場が上になればなるほど、幅広い知識や教養が必要とされます。オフの時間に勉強する習慣がないと、人材としての伸びしろが限られてしまいます。

そして何よりも、残業手当は会社にとって大きな負担です。

残業が減らない背景

残業は、ノー残業デーを設けて呼びかける位では減りません。

物事には必ず原因があるので、それを知る必要があります。

残業が多い背景として一番大きいのは、長時間労働を評価する組織文化です。

朝早く出社し夜遅くまで残業する社員を「よく頑張っている」と評価する空気の強い会社では、多くの社員が「頑張る」を「残業」します。

本来、仕事は成果で評価するものです。極端な成果主義だと弊害もあるので、成果を出すための過程も評価すべきでしょう。

この「成果を出す過程」とは、長い時間を掛ける事ではありません。技能を磨き、創意工夫し、仕事の質を高め、種まきの量を増やす事です。同じ仕事なら短い時間で仕上げる方が良く決まっています。

頑張っている人とは、成果を出す人です。しかも、限られた時間で成果を出す人です。そして、その為に自己研鑽や創意工夫を続けている人です。決して残業の多い人の事ではありません。

残業の多い会社は、部下や同僚を見る目(評価基準)から変えていく必要があります。

経営課題として取り組む

残業の削減は、現場任せでは不可能です。なぜなら、単純に勤務時間だけを削減すると、営業目標や納期などにしわ寄せが来るからです。

言い換えると、残業を積極的に削減するメリットが、現場の責任

者には無いのです。

したがって、残業の削減は、会社の経営課題としてトップダウンで取り組むべきです。

まず、会社として残業時間と残業手当を部門別に集計します。実態を数字で見える事が大切です。

残業の多い部門には、経営陣から直接、削減を指示して下さい。ある程度の強制力は必須です。

そして、業務フローや役割分担などの見直しが必要です。何が仕事の効率を下げているのか、一つ一つ洗い出して対策していきましょう。

残業の手続きを煩雑にする事も効果が有ります。書面による事前申告制を義務付ける事で「気軽に」残業する雰囲気は解消されます。

井海 宏通

株式会社経営戦略
オフィス代表取締役

中小企業診断士。那覇を拠点に経営コンサルティングとして活動中。那覇商工会議所登録エキスパート。認定経営革新等支援機関。

■連絡先■

(TEL) 098-857-3278

(Mail) ikai@mbn.nifty.com

(URL) <http://www.ikai.jp/>

ビジネスマッチング 発想法



株式会社セレイブレイン
代表取締役社長 高城 幸司

「アクティブシニアに活躍の場を」

「人生100年を生きる」。長寿化時代が到来しつつあります。日本で100歳以上の人口は過去最多の6.5万人、46年連続で増加しています。

そんな高齢化が進む中で、仕事をリタイアするめどとなる「定年」が徐々に延びて65歳となりました。ちなみに1970年代は55歳が定年退職の時期で、平均寿命は男性が69歳、女性が74歳でした。その後日本の平均寿命は延び続けて、2015年には男性も80歳を超え、女性は87歳と、10歳以上も延びました。こうした背景もあり、「いつまで働くか? = 定年」が延びてきました。

定年はさらに延ばすべきでしょうか。日経ビジネスの調査によると、フルタイムで働くなら、65歳以上70歳以下との回答が大半。それ以降は、体力的な不安が高まるとか、若手社員に対する仕事の機会を減らす懸念や、職場の人間関係におけるストレスなど、定年をさらに延ばすことはマイナスでしかないとの声の大半を占めます。

当面の定年は65歳、その後は平均寿命から計算すれば15年以上のセカンドライフが待っています。このセカンドライフを過ごす人口が各地で劇的に増えています。ここに新たなビジネスチャンスはないでしょうか。そもそもセカンドライフに何を望んでいるのでしょうか。取材していくと、旅行やグルメ三昧（ざんまい）と悠々自適な生活では物足りない「アクティブシニア」が多いことが分かります。ちなみに同世代の全人口に占める要介護・要支援者の割合は65～69歳で1.55%、70～74歳で2.68%です。まだまだ元気な人が多く、「活躍の場」が欲しいのです。

取材したSさんは製造業の工場長まで務めて、65歳で定年退職したばかり。時間ができ、趣味の釣りを楽しんで過ごすだけでは残りの人生がもったいないので、地元に貢献できる機会を探すことにしたそうです。転職情報サイト「シニア活用.com」の調査でも、フルタイムで働くことは難しいが、ペースを落としてであれば生涯働きたいとの回答が半数を超えています。

セカンドライフでも、「仕事」をしたいアクティブシニアが各地にたくさんいるのですから、アクティブシニアとマッチングできるビジネスを考えてみましょう。例えば、子育てや文化活動、商店街の活性化など、地域の課題を解決するコミュニティービジネスでアクティブシニアにアドバイスや運営実務の支援をお願いしてみるのはいかがでしょうか。これまでの経験や強みを生かして、売上アップやコスト削減、人材マネジメントなどで貢献いただけることはたくさんあるはずです。双方がマッチングする機会を、ぜひとも創出してみましょう。

高城 幸司／たかぎ・こうじ

1964年生まれ。同志社大学文学部卒業後、株式会社リクルートに入社。6期連続トップセールスに輝き、「伝説のトップセールスマン」と呼ばれる。96年に日本初の独立/起業の情報誌『アントレ』を立ち上げ、事業部長、編集長を歴任。その後、独立し、人事コンサルティング会社を始め3社で経営に携わる。現在は企業に対する人材育成、人事戦略の策定などを行っている。



日経BPヒット総合研究所
上席研究員
渡辺 和博

価格から考えるシエアギフトという分野

11月上旬に東京ビッグサイトの展示場で、インテリアや雑貨関係の見本市「I F F T / インテリア ライフスタイル リビング」が開かれました。日本商工会議所もブースを出し、全国の商工会議所を通じて多くの事業者の商品が出品されました。その会場で、東急ハンズの統括バイヤーである宮武滋さんに面白い話を伺いました。

これまでギフト用の商品といえば3000円、5000円、1万円と相場が決まっていたけれど、近頃は「1000円以下で買えるシエアギフト」というジャンルが活気づいているそうです。ソーシャルネットワークが幅広い世代に定着したことで、ネット社会の作法の一つである「シエア」という概念が実生活

にも入り込んでいたためだそうです。

具体的にどういうものかというと、今はやりの皿皿やコフレ（小箱の意）などのように気持ちを伝えるちょっとした小物や贈り物のことです。雑貨では、贈る方もいくつか買って何人かに配れる1000円以下の価格帯で、もう一方も用途に困らない汎用性の高いものが好まれるようです。

食品ならハワイのお土産の定番、マカダミアナッツのチョコレートのようなものです。配れる手軽さと価格、それに明確にその地域のアイデンティティーが感じられるものと言えるでしょう。宮武さんによると地域の素材や技などの特徴を生かしたお土産ものは一般に価格が高く、

気軽に受け取るには使い勝手の悪いものが多いと感じるそうです。シエアギフトの分野はどんどん増大しているため、うまく商品ができれば各地域の良さが出たジャンルが形成されそうです。

実はこうした新しいジャンルの商品で地域発の雑貨小物に適したものはいろいろあるそうです。例えば、オフィスに入るためのIDカードなどを入れるケースは、仕事環境のセキュリティが問われるようになってからビジネスシーンの必需品ジャンルです。

日々使うものでかつ個性を主張しやすいことから、素材やデザインにこだわりたい人も多いようです。ただ、財布やバッグのように趣味性が高く気に入れば何万円でも出すといった商品ではないとのこと、上限はせいぜい5000円だそうです。

このように、時代とともに消費者の生活シーンやニーズが変わることで新しい市場が生まれることは珍しくありません。それに対して地域発で素材や技の

良さを盛り込んだ商品を開発することはビジネスチャンスにつながると思います。そのときに重要なのは、価格に対する感覚です。それぞれのカテゴリーの商品には消費者が手を出しやすい相場感があります。

この価格に対する感覚は、市場から離れた地方にいと養にくいものです。コストの積み上げではなく想定ターゲットの声を集めて虚心坦懐に聴くことで、つくり上げていく必要があります。

渡辺 和博／わたなべ・かずひろ

日経BP社 日経BPヒット総合研究所上席研究員。1986年、筑波大学大学院理工学修士課程修了。同年、日本経済新聞社入社。日経パソコン、日経ビジネス、日経トレンドイなどIT分野、経営分野、コンシューマ分野の専門誌編集部を経て現職。全国各地の商工会議所などで地域振興や特産品開発のための講演・コンサルを実施。消費者起点のものづくりをテーマに地域発のヒット商品育成を支援している。



法政大学大学院
政策創造研究科
教授 坂本光司

警備業でも障がい者雇用を可能にした

『ATUホールディングス株式会社』

わが国には現在、15歳から64歳の在宅障がい者が354万人いるといわれているが、そのうち民間企業で雇用されている障がい者はわずか45・3万人にすぎない。内訳は身体障がい者が32・1万人(70・9%)、知的障がい者が9・8万人(21・6%)、そして精神障がい者にいたってはわずか3・4万人(7・5%)である。

働ける力があり、本人の多くも働きたいと願っているにもかかわらず、企業で雇用されている障がい者は全体のわずか12・8%、10人に1人程度なのである。

企業での障がい者雇用がなかなか進んでいない最大の理由は、多くの企業やそのリーダーたる経営者が障がい者雇用に関する思い・熱意が不足し、関心も総じて低いからである。事実、データを見ると、障がい者の法定雇用率は2・0%であるに

もかわらず、現状は1・88%であり、その達成企業の比率も47・2%といまだ半分にも満たない。

こう言うところ、障がい者雇用に積極的に取り組もうとしない企業関係者の中には、障がい者の能力の問題や自社の仕事の性質や職場環境などから、できない・やれないと反論する企業があると思われるが、それは全くの誤解・甘えであると言わざるを得ない。というのは、「障がい者に働く喜び、働く幸せを提供したい」「障がい者を生活保護対象者から納税者に変えたい」「同じ人間として見て見ぬふりはできない……」とあえて事業を立ち上げ、障がい者雇用尽力している経営者も存在するからである。そればかりか、障がい者一人一人に手取り足取り指導・支援を行うことにより障がい者を成長させ、結果として業績を順調に伸

ばしている企業も少なからず存在しているからである。

その企業の1社が、今回取り上げる「ATUホールディングス株式会社」という名の警備会社である。本社は福岡市、現在は福岡県全域を営業エリアとしている若い会社である。「障がい者警備員では安全は守れない」とか「障がい者警備員は仕事の生産性を下げる……」といわれている中、そんな見方・考え方を見事に否定してくれた、障がい者雇用での草分け的存在の警備会社である。

同社の設立は2012年であるが、本格的に障がい者雇用に乗り出すのは現経営者である岩崎龍太郎氏が入社した14年からである。設立してまだ5年目、障がい者雇用も14年からであるが、既に障がい者の社員は20人、そのうちの8人が身体・知的・そして精神の障がい者、さらにいえば8人中5人が重度障がい者である。障がい者法定雇用率でいえば、その比率はなんと65%となる。しかも全員を非正規ではなく、あえて正規社員として雇用している点も傾聴に値する。

ここ1〜2年間の主な警備実績を見ても、そのレベルの高さに驚か

される。「福岡国際マラソンの警備」「キヤナルシティ博多の駐車場警備」「バス会社の進路確保の警備」、そして「分譲マンションの新築工事の警備」など、高度な警備を要求される仕事が多いからである。

現在、警備業界の障がい者雇用率は1%程度、しかもその大半は軽度の身体障がい者の雇用であるが、同社の取り組み姿勢と実績は見事である。こういう企業こそ、社会は応援すべきである。

坂本光司／さかもと・こうじ

1947年生まれ。福井県立大学教授、静岡文化芸術大学教授などを経て、2008年4月より法政大学大学院政策創造研究科(地域づくり大学院)教授、同静岡サテライトキャンパス長。他に、人を大切にする経営学会会長はじめ、国や県、市町、商工会議所などの審議会・委員会の委員を多数兼務している。専門は中小企業経営論・地域経済論・産業論。著書に『日本でいちばん大切にしたい会社』(あさ出版)、『この会社はなぜ快進撃が続くのか』(かんき出版)など。



人財育成コンサルタント
美月 あきこ



スピーチで有効な『無音の間』

年末年始は忘・新年会やパーティーなど、人が集まる場で何かとスピーチを求められることも多いのではないだろうか。スピーチでは、話す内容ももちろん重要ですが、「見せ方」もまた大きなポイントになります。特に経営者の場合は、落ち着きや風格、エネルギー感を表現したり、明確なビジョンやゴールを示す姿勢を見せることが求められるでしょう。

その中で、大きなテクニックとなるのが「無音状態をつくり出すこと」です。スピーチをする際、せかせかと話すのは、経営者としては褒められたものではありません。聞いている人たちが「何かあったのかな」と心配になっ

て思わず顔を上げてしまうくらい

の「無音の間」を取って話すと、思慮深いリーダーとしての印象を演出することができます。

これは、私自身も、講演活動をはじめたころにスピーチの先生から散々指導していただいたテクニックです。「まるで放送事故のように」と教えていただきましたが、なかなかコツがつかめず、うまくできなかったことのひとつです。10年続けてきた今になつてやっと、それくらい思い切つて間を空けた方が効果的なのだと確信を得られるようになります。この「無音の間」のテクニックを習得するには、ある程度の練習や慣れも大切ですが、効果は絶大ですのでぜひお試しください。

「なかなかうまくできないなあ」

という人は、スピーチ原稿を書くときに一工夫してみてください。具体的には、「無音の間」を生み出すところに、少し改行を入れるとよいのです。これは、話すこととのプロであるアナウンサーなども原稿づくりの際に行っているやり方です。こうすることで、「無音の間」をつくるタイミングを意識しながら練習することができますので、読めば読むほど上達します。また、伝えたい内容を十分に理解しながら話せるため、薄っぺらではない魂の宿ったスピーチになり、説得力も格段に増します。

ところで、先日開票されたアメリカの大統領選挙。その結果に世界中が驚きましたが、当選したドナルド・トランプ氏がアメリカ大統領にふさわしいか否かや人としての好き嫌いは別として、彼も「無音の間」をうまく取り入れながらとても迫力あるスピーチができる人物です。あれだけ堂々と、自分の意見を自信満々に話されると、ついつい聞き入ってしまいますし、確かに強いリーダーシップも感じさ

せます。

思い切った「無音の間」を取った話し方を、ぜひこの年末年始、人が多く集まるスピーチの場で実践してみてください。ただし、対面での会話の際には、そこまで長い間を取ってしまうと不自然です。さすがに相手に違和感を与えてしまいかねないので、「無音の間」は、大勢の人前でのスピーチのテクニックであることを覚えておいてください。

美月 あきこ／みづき・あきこ

人財育成コンサルタント・ビジネスマナー講師。大学卒業後、日系および外資系航空会社にて国際線客室乗務員として17年間勤務。現在は、人財育成トレーナーとして接遇サービス、対人コミュニケーションについての講演・研修を企業や団体にて行う。客室乗務員時代に身につけたファーストクラス仕様のサービスを元にした、ユニークな研修が好評を博す。年間180回以上の研修と講演をこなす。著書に、『ファーストクラスに乗る人のシンプルな習慣』『15秒で口説くエレベーターピッチの達人』などがある。



日本総合研究所
理事長
高橋 進

高橋進の経済

ナビ

働き方改革待ったなし

—企業にとっても改革のチャンス—

過労死や過労自殺が後を絶たない。日本社会にはびこる長期間労働の慣行や残業の常態化、そしてサービス残業がその背景にあることは間違いない。労働者の年間総実労働時間を見ると、最近若干減少しているが、これはパートタイム労働者の比率が高まったことがその要因と考えられ、一般労働者の年間実総労働時間は2000時間を超える水準で推移している。

また、過労死の労災認定の目安となる月80時間を超えた残業をする正社員がいる企業は2割を超えている。年次有給休暇の取得率も依然として、5割を下回ったままである。

企業自身も、長時間労働がメンタルヘルスに悪影響を及ぼし、仕事への意欲を低下させ、生産性や創造性が低下すると考えているにもかかわらず、長時間労働の是正は遅々として進まない。日本の労働市場の流動性の低さも過重労働の一因であろう。過重労働を強い

られても、より良い労働条件を求めて転職するという選択肢にはなかなかたどり着けない。

最近の過労自殺の痛ましいニュースは、国内ばかりか、海外のメディアでも何度も取り上げられ、日本の働き方の異常さが指摘されている。英国のエコノミスト誌は「仕事の成果よりも、会社で過ごす時間や仕事への献身度をはるかに評価する日本の企業風土の中では、労働慣行を徹底的に改革するのはいつまでたっても難しいだろう」と指摘し、さらに「過重労働は日本経済にあまり恩恵をもたらしていない。非効率な労働慣行とテクノロジの利用が進んでいないこともあって、日本はOECD諸国の中で最も生産性の低い国の一つであり、米国は1時間当たり62ドルのGDPを生み出すのに対し、日本はたった39ドルしか生み出していない。つまり労働者が燃え尽き、ときに過労死するのは、悲劇であると同時に無意味だ」と

辛辣（しんらつ）である。さらに、フランスの調査会社によれば、日本人は他国に比べて仕事に対する意欲が異様に低いという。「朝、出社するのが苦痛」「職場環境が刺激的でない」など、「日本人は会社から仕事を押し付けられて、嫌々働いている人が多いという印象」だという。

多くの日本人が仕事で強いストレスを感じ、働く喜びも見いだせないとするれば、深刻な事態である。日本経済の活性化にとって生産性の向上が不可欠であり、産業競争力を維持するためには高い付加価値を生み出さなければいけない。しかし、このままでは日本の労働者は心身ともに疲弊し、働くことに喜びを感じないなら、付加価値を高めるどころか、逆に生産性や創造性が低下してしまう恐れもある。

折から、技術革新が進み、IoT、AIの時代になると産業構造が大きく変わるといわれる。新分野が生まれるだけでなく、異業種から既存分野への参入も活発化し、変われない企業は消滅するともいわれる。当然、働く人のスキルも陳腐化する。企業が生き残る鍵は人材である。労働時間の長さではなく、効率的な働き方をする人を積極的に評価し、さらに成果で業務を評価する仕組みを取り入れていく必要がある。人材育成も重要

である。技術革新が加速する下では、人材のスキルアップを図り、その人材を適材適所に配置し、場所と時間を問わない働き方を取り入れることが、ますます求められるようになる。ただし、求める人材は社内にいるとは限らない。社内教育でも育てられないかもしれない。外部に広く目を向ける必要がある。

硬直的な働き方、人材活用では新しい時代に対応できず、新たなチャンスをつかむことはできない。政府が進めようとしている働き方改革を待つまでもなく、企業自身が働き方改革に積極的に取り組むべきである。

高橋 進/たかはし・すすむ

1953年生まれ。一橋大学経済学部卒業後、住友銀行（現三井住友銀行）に入行。90年日本総合研究所調査部主任研究員へ。調査部長、理事を歴任後、2005年～07年まで内閣府政策統括官（経済財政分析担当）として、月々の景気判断、内外経済動向の分析、経済財政政策に関する調査などを行った。07年8月、日本総研へ副理事長として復帰、11年6月には理事長に就任。また、現在、第2次安倍内閣の発足に伴い、経済財政諮問会議および一億総活躍国民会議の民間議員を務めている。テレビ東京「ワールドビジネスサテライト」やフジテレビ「新報道2001」などの経済情報番組にも出演。

中小企業倒産防止共済制度

経営セーフティ共済



取引先の
倒産から会社を守る
制度です!

経営セーフティ共済は、取引先事業者が倒産し、売掛金債権等が回収困難になった場合に、貸付けが受けられる共済制度です。「もしも」のときの資金調達手段として当面の資金繰りをバックアップします。

中小企業倒産防止共済制度の特長

- 1 掛金の10倍の範囲内で
最高8,000万円
まで貸付け
「回収困難となった売掛金債権等の額」と「掛金総額の10倍に相当する額(最高8,000万円)」のいずれか少ない額となります。償還期間は共済金の貸付金額に応じて5年～7年(据置期間6か月を含む)で毎月均等償還です。
- 2 貸付条件は
無担保・無保証人
共済金の貸付けは、「無担保・無保証人」「無利子」です。ただし、共済金の貸付けを受けますと貸付額の10分の1に相当する額が積み立てた掛金総額から控除されます。
- 3 掛金は税法上
**損金(法人) または
必要経費(個人事業)に**
掛金月額は、5千円～20万円の範囲内(5千円単位)で自由に選べます。



中小機構

www.smrj.go.jp/tkyosai

TEL:050-5541-7171 (共済相談室)

経営セーフティ共済

検索

安心 安全

国がつくった

小規模企業共済

こんな悩みにお応えします

年金だけでは不十分で、
不安がある

自分で積み増しするには、
どんなものがあるの?

退職金の準備を
中小機構が
お手伝いします

制度の特長

1 経営者のための 退職金制度

小規模企業の個人事業主(共同経営者を含む)または会社等の役員の方が廃業や退職後の生活資金、事業再建資金をあらかじめ準備しておく共済制度です。

2 掛金は 全額所得控除

掛金は、全額が「小規模企業共済等掛金控除」として、課税対象所得から控除できます。

3 受取時も 税制メリット

共済金の受取は、一括の場合は「退職所得扱い」、分割の場合は「公的年金等の雑所得扱い」です。



中小機構

TEL:050-5541-7171
(共済相談室)

小規模企業共済

検索

www.smrj.go.jp/skyosai

(内閣府より)

ご存知ですか？
マイナンバーカード



マイナンバーカードがあれば…

住民票の写しや印鑑証明書、課
税証明書を、
コンビニで取得できます。※1

平成29年7月から、
子育てに関する行政手続きが
オンラインで可能になります。※1※2

※1 お住まいの自治体によってサービスの内容が異なる場合があります。
※2 利用には、ICカードリーダーライタの準備が必要です。

カードの申請は簡単。
PC・スマホで
オンライン申請も出来ます！

マイナンバー総合
フリーダイヤル



0120-95-0178

平日 9:30～20:00 土日祝 9:30～17:30(年末年始を除く)

公式サイト

マイナンバー





国がバックアップする 退職金制度があること、 ご存知ですか

それが、

中小企業退職金共済制度

1. 国の制度だから安心

しかも掛金の一部を国が助成します。

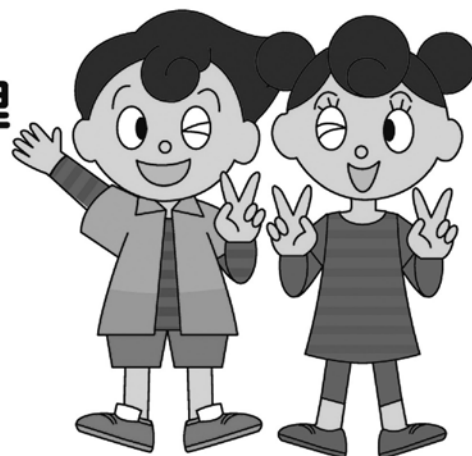
まず、特長はこの3つ

2. 社外積立でラクラク管理

社外積立なので手間がかかりません。

3. 掛金は全額非課税で有利

手数料もかかりません。



さらに

パートタイマーさんや
家族従業員も加入できます。

*他の退職金・企業年金制度等とのポータビリティも可能です。



詳しくは
ホームページで

中退共

検索

お問合せもお気軽に



(独)勤労者退職金共済機構 中小企業退職金共済事業本部

TEL(03)6907-1234 FAX(03)5955-8211

琉球いろは歌

ふとうきかみでいんし
 仏神でんし

ちむぬういぬさばち
 肝の上の捌き

まくとうゆいふかに
 誠より外に

かみやねさみ
 神はないさめ

〔訳〕

仏や神であつてさえも、
 心意の裁きは、
 誠の心より他に
 神というのではない。



程順則(名護親方)は進貢使節として中国に渡り、人として身につけなければならぬ「六論衍義」を久米村に持ち帰り、最初の公立学校となる明倫堂を建て六論の教えを伝えた。多くの人々に広めようと「八・八・八・六」の琉歌に詠み、いろは順に並べたのが「琉球いろは歌」です。この教えは、薩摩藩の島津藩主を通じて江戸幕府の八代将軍吉宗に伝えられ、道德の教科書として寺子屋で使われました。

※引用 ところに留めたい「琉球いろは歌」47の言葉 琉球朝日放送編



戦前の明倫堂(現会議所近辺)
 「写真提供:那覇市歴史博物館」

言葉の力

食事
 双雲

食事をするということの有り難さを

今一度噛み締めて食べたい。

命を頂くことへもっと

感謝していきたい。



書道家・武田 双雲 (たけだ・そううん)

1975年熊本生まれ。東京理科大学を卒業後NTTに就職、約3年後に書道家として独立。NHK大河ドラマ「天地人」や世界遺産「平泉」、世界一のスパコン「京」など数々の題字を手がける。独自の世界観で全国で個展を開催。作品集「たのしか」「絆」など著書は40を超える。書道教室には約300人の門下生が通う(2005年新規募集締め切り)。2013年度、文化庁から文化交流使に任命され、ベトナム～インドネシアにて活動するなど、世界各国からさまざまなオファーを受ける。

公式ブログ「書の力」▶ <http://ameblo.jp/souun/> 公式サイト ▶ <http://www.souun.net/> 感謝69 ▶ <http://kansha69.com/>

業況D I は、3カ月連続改善。

先行きは不透明感強く、横ばい圏内の動き

- ・12月の全産業合計の業況D Iは、▲21.7と、前月から+1.2ポイントの改善。冬の観光需要が堅調な宿泊業・飲食業に加え、運送業、ソフトウェア業などが下支えし、サービス業の業況感が広く改善した。また、卸売業から農産物の価格高騰の影響が和らいだとの声や、建設業から住宅など民間工事の堅調な動きを指摘する声が多く聞かれた。他方、消費低迷が続く中、人手不足による受注機会の損失や人件費の上昇が中小企業のマインドを下押ししており、業況改善の動きは依然として力強さを欠いている。
 - ・業種別では、建設業は、住宅関連の堅調な動きが続くものの、一部の地域で公共工事に一服感が見られ、悪化。製造業は、電子部品、自動車関連が底堅く推移する一方、新興国向けの工作機械の受注低迷や、不漁により水産加工業が振るわず、悪化。円安の進行による輸入原材料の仕入単価上昇を懸念する声も聞かれる。卸売業は、農産物の価格高騰に落ち着きが見られ始めたほか、建設需要に牽引された建築材料関連が好調に推移し、改善。ただし、「悪化」から「不変」への変化が主因であり実体はほぼ横ばい。小売業は、消費者の節約志向が依然として強く、高額品販売は苦戦しているものの、歳暮やクリスマス・年末商戦により客足が底堅く推移し、ほぼ横ばい。気温の低下により冬物商品が上向いたとの声も聞かれた。サービス業は、改善。年末年始の需要が堅調な宿泊業・飲食業やシステム投資の受注が好調なソフトウェア業が全体を押し上げた。また、燃料費が上昇しているものの、年末商戦や初売りに向けた配送需要が増加している運送業が底堅く推移した。例年より早い積雪によるレジャー客の増加を指摘する声もあった。
 - ・先行きについては、先行き見通しD Iが▲21.5（今月比+0.2ポイント）とほぼ横ばいを見込む。冬の賞与増、株高進行による個人消費の伸びや設備投資の増加、海外経済回復に期待する声が聞かれる。他方、消費低迷の長期化、人手不足の影響拡大、次期米国大統領の政策の影響など、先行き不透明感を懸念する声は多く、中小企業においては慎重な姿勢を崩していない。
- 産業別にみると、今月の業況D Iは前月に比べ、卸売業、サービス業で改善、小売業でほぼ横ばい、その他の2業種で悪化した。各業種から寄せられた特徴的なコメントは以下のとおり。

【建設業】

- ・「民間工事は多く、業況は安定している。しかし、人手不足は深刻で、受注できない案件も多い。当社が人材を手当てできても、下請業者がなかなか見つからない」（電気工事業）
- ・「公共工事の発注には一服感が出ているが、民間工事では、住宅などで動きが見られるため、全体の売上は前年に比べ、改善した」（一般工事業）

【製造業】

- ・「例年、おせち材料の需要から売上が増加する時期だが、鮭の不漁による供給不足と仕入価格上昇で、売上、採算ともに悪化した」（水産食料品製造業）
- ・「円安の進行は、発注元の手回し改善が期待できる一方、最近の原材料価格や燃料費の上昇を一層拡大させ、収益の圧迫要因にならないか心配」（自動車部品製造業）

【卸売業】

- ・「住宅着工戸数が順調に伸びていることもあり、建設業からの引き合いが強く、売上は改善した」（建築材料卸売業）
- ・「地元産の農産物が出回り始めたことで、供給量が元に戻り、価格は下がりがつつある。高値のため落ち込んでいた消費者の購買意欲が戻れば、売上も回復する見込み」（農産物卸売業）

【小売業】

- ・「売上は前年割れが続いているため、お歳暮商戦に力を入れ、挽回を図っている。自分へのお歳暮ギフトが好調なほか、クリスマス商戦も順調であり、今後も更なる販促を進めていく」（百貨店）
- ・「気温の低下に加え、賞与の支給により消費者の購買意欲が刺激され、冬物衣料の売上が少し上向いた。ただし、低価格品のまとめ買いがほとんどであり、高額品の売上は低調」（衣料品小売業）
- ・「客単価の減少が続いているため、客数増加を目的にイベントやタイムセールなどの販促を実施。売上は前年比横ばいを維持している」（日用雑貨小売業）

【サービス業】

- ・「忘年会プランの反応は良好なほか、例年より早く積雪があることでスキー客の入りも好調だ」（飲食業）
- ・「年末商戦や初売り関連の出荷が増加し、売上は堅調である。しかし、慢性的なドライバー不足や、燃料費などの上昇により、業況感は改善しない」（運送業）

後継者不在の事業承継のことなら

沖縄県

事業引継ぎ支援センター

「後継者がいない」「事業の引継ぎに不安がある」
中小企業の皆様のご相談を事業承継に関する専門家がお受けします。

例えば…

事業を後継者に継がせることになったが、どのような手続きをしていけばいいのか？



後継者がいない、今後会社は存続していけるだろうか？



自社を他の企業に譲渡したいが、どのようにすすめていけばよいのか？



他の企業を買収したいが、どのように進めていけばよいのか？



当事者同士で会社の売買について合意したが、進め方や手続きはどうしたらいいか？



こんな零細企業や個人事業でも相談してもらえるのか？



相談は無料です。お気軽にご連絡ください。

問い合わせ

沖縄県事業引継ぎ支援センター相談窓口
沖縄県那覇市久米 2-2-10 那覇商工会議所 地下1階
<http://www.nahacci.or.jp/hikitsugi/>

Tel. 098-941-1690

相談のお申込みは、裏面の相談申込書にご記入の上、FAX かお電話でお申込み下さい。



中小機構

沖縄県 最低賃金

時間額

714 21円 UP 円

平成28年10月1日から

守ってる? 守られてる?
雇う上でも、働く上でも、
最低限の
ルールなんです!!

最低賃金、

しっかり

チェックウーッ!!



必ずチェック! 最低賃金 使用者も、労働者も。

最低賃金に関する特設サイト
<http://www.saitetchingin.info/>

パソコンでもスマートフォンでもチェックできます!
WEBでチェック! 最低賃金制度 検索



最低賃金に関するお問い合わせは沖縄労働局または最寄りの労働基準監督署へ

沖縄労働局ホームページアドレス
<http://okinawa-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>

