

NAHA CCI NEWS

NAHA Chamber of Commerce & Industry.

6 2017
June
No.769



首里金城町石置道

同封されている付録もご覧ください

- | | |
|--|-----------------------------|
| ① 企業PR便のご案内 | ⑥ 九州・山口・沖縄 事業承継セミナー |
| ② 那覇商工会議所 創立90周年事業
「社会・地域貢献活動(寄付)」へのご協力について | ⑦ グローバルな産業人材育成を支援します! |
| ③ 那覇商工会議所 検定試験のご紹介 | ⑧ 経営者のための
「キャッシュフロー経営講座」 |
| ④ 那覇商工会議所 開催!
経営に役立つIT活用セミナー | ⑨ 第6回 米軍発注業務説明会 |
| ⑤ 事業承継、創業後支援のお知らせ | ⑩ 知財総合支援窓口 |
| | ⑪ 建築家 隈 研吾 講演会「建築家、走る」 |

那覇商工会議所

〒900-0033
那覇市久米2丁目2番地10

TEL 098-868-3758

<http://www.nahacci.or.jp>

資金調達を お考えの 事業者の方へ

マル経資金・沖経資金の3つの特徴

保証人不要

担保不要

低金利

那覇商工会議所が
一番お勧めする
制度資金です。
お気軽にご相談下さい。



こんなことにご利用出来ます(資金使途)

- 運転資金: 商品や材料の仕入資金、下請・外注工賃の支払資金、買掛金・手形決済資金、その他諸経費等に支払う資金としてご利用できます。
- 設備資金: 店舗や工場など新築・改装資金、機械・設備等の購入資金、車輛の購入等としてご利用出来ます。

ご利用いただける方

- 那覇商工会議所の経営指導を原則6ヶ月以上受けている方
- 確定申告をし、納期到来の税金(所得税、法人税、事業税、市県民税)を完納している方
- 商工業者であり、沖縄公庫の融資対象業種の方
- 那覇市に本社があり、1年以上、事業を行なっている方
- 常時使用する従業員が下記範囲の事業者

業 種	常時使用する従業員数	
	マル経	沖 経
商業・飲食・サービス業	0～5名	6～10名
(宿泊業、情報通信業および老人福祉・介護事業)	0～5名	6～15名
製造業・建設業・その他	0～20名	21～30名

※法人役員・家族従業員・臨時・パートは除く

融資の条件

- 融資限度額: マル経……………1,500万円
沖 経……………2,000万円
- 返済期間: 運転資金7年以内、設備資金10年以内
- 据置期間: 運転1年以内、設備2年以内
- 利 率: 固定金利(1.10% 4※H25/7時点)

融資までの流れ



申込に必要な書類

- 個人事業所
 - ・2年分の確定申告書(控)、収支内訳書(白色申告の場合)、決算書(青色申告の場合)
 - ・所得税、事業税、市県民税の領収書または納税証明書(納税額が記載されているもの)
 - ・印鑑証明書
 - ・設備資金の場合は見積書、カタログなど
 - ・返済回数表のコピー(借入分は全て)
 - ・許認可証のコピー(許認可事業の場合)
 - ・申込書、個人情報の同意書
 - 法人事業所
 - ・2期分の確定申告書(控)、決算書(勘定科目内訳書を含む)。決算後6ヶ月を経過している場合は、仮決算書または会計残高試算表
 - ・法人税、事業税、市県民税の領収書または納税証明書(納税額が記載されているもの)
 - ・印鑑証明書(法人)
 - ・履歴事項全部証明書
 - ・設備資金の場合は見積書、カタログなど
 - ・返済回数表のコピー(借入分は全て)
 - ・許認可証のコピー(許認可事業の場合)
 - ・申込書、個人情報の同意書
- ※上記以外にも別途提出していただく場合もあります

相談ご希望の方はお電話ください。

那覇商工会議所 中小企業相談部 那覇市久米2-2-10 ☎868-3758 (受付は平日、9時～17時です)

目次

Index

NAHA
CCI
NEWS

学卒求人確保及び求人票の早期提出等に係る取り組みについて	2
学卒求人確保及び求人票の早期提出等に係る要請	3
ビジネスマッチング発想法	4
ビジネス総合保険制度	5
会員の窓(株)Licca	6
会員の窓「喜屋武商店」	6
H A I S A I	7
A K A B O S H I	10
快進撃企業に学べ	12
時代を読み解くツボ	13
トレンド通信	14
琉球いろは歌	15
言葉の力	15
知って得するビジネスマナー	16
ホール利用のご案内	17
コラム・アラフォーの呟き	17
かわら版	18
アルバイトの労働条件を確かめよう	20
LOB調査結果	22

6月・7月スケジュール

6月.....

- 6月16日(金) 日本公認会計士協会沖縄会第45回定期総会・懇親会
- 6月18日(日) 第42回カラーコーディネーター検定試験
- 6月19日(月) 那覇市中小企業振興審議会
- 6月20日(火) 再生支援協議会全体会議
- 6月21日(水) 女性会定例会
- 6月22日(木) 沖縄県産業振興公社評議員会
- 6月25日(日) 珠算検定試験
- 6月27日(火) 平成29年度常議員会・通常総会
- 6月28日(水) 青年部三役会

7月.....

- 7月2日(日) 第41回ビジネス実務法務検定試験
- 7月5日(水) 那覇空港拡張整備促進連盟総会
- 7月7日(金) 沖縄間税会連合会 総会
- 7月7日(金) BWCキャンペーン専務理事会議
- 7月8日(土) 第80回リテールマーケティング(販売士)検定試験
- 7月9日(日) 第38回福祉住環境コーディネーター検定試験
- 7月13日(木) オキナワン・ファーストビジネスフェア

事務局日誌(5月)

- 5月1日(月) 女性会連合会監査
- 5月3日(水) 那覇ハリーオーピングセレモニー
- 5月8日(月) MICE戦略推進ネットワーク(仮称)第3回設立検討会
- 5月9日(火) 沖縄県高等学校就職問題検討会議
- 金融個別相談会・マル経審査会
- 基地立地連絡懇談会
- 5月12日(金) 平成29年度暴力団壊滅那覇市民対策会議幹事会・総会
- 5月15日(月) 九州ブロック共済会議
- 5月16日(火) 沖縄県商工会議所女性連合会総会後・懇親会
- 5月17日(水) 那覇市中小企業振興審議会
- 5月18日(木) 青年部役員会頭表敬訪問
- 5月19日(金) ジョブカード業務連絡会議
- 5月20日(土) 那覇市制施行96周年記念式典
- 5月22日(月) 那覇市租税推進協議会
- 5月23日(火) 学卒求人確保及び求人票早期提出に係る要請式
- 5月24日(水) おきなわ技能五輪推進協議会幹事会
- 5月25日(木) 沖縄県金融広報委員会総会
- 5月26日(金) 沖縄振興税制活用促進会議
- 沖縄県租税推進協議会
- 5月28日(日) 那覇市国際交流市民の会総会・親睦会
- 5月30日(火) 沖縄県商工会連合会 県知事表彰等受賞者祝賀会

那覇商工会議所

TEL 098-868-3758(代)

FAX 総務部 098-866-9834
相談部 098-866-5728

〒900-0033 那覇市久米2丁目2番10号

E-mail cci-naha@nahacci.or.jp

URL http://www.nahacci.or.jp

会員各位

那覇商工会議所
会頭 石嶺 伝一郎

学卒求人の確保及び求人票の早期提出等に係る 取り組みについて

標記の件について去る5月23日に左記の通り学卒求人確保及び求人票の早期提出等に係る要請を受けました。

沖縄県の雇用情勢は平成28年度の有効求人倍率が1.00倍と年度平均として初の1倍台を記録するなど、着実に改善してきているものの、沖縄県の生徒・学生の就職内定率は本年3月現在で高等学校93.3%、大学が79.6%と全国平均に比べると依然厳しい状況が続くことが見込まれています。

会員の皆様には、以下の取り組みへのご協力をお願いいたします。

1. 来春の新規学卒者の採用予定枠の拡大
2. 6月中の求人票の提出
3. 2週間以内の採用結果の通知

【理由】

- 新規学卒者の就職内定率の改善
- 企業における優秀な人材の確保
- 早期の求人票の提出と早期の採用結果の通知による生徒・学生の就職活動期間の長期化防止

学卒求人の確保及び 求人票の早期提出等に係る要請

労働・産業行政の推進につきましては、日ごろから格別の御配慮を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、県内の雇用情勢は平成28年度の有効求人倍率が1.00倍と年度平均として初の一倍台を記録するなど着実に改善してきているものの、学生・生徒の就職内定率は、本年3月末現在で高校が93.3%、大学が79.6%と、全国平均と比べると今年度も厳しい状況が続くことが見込まれます。

こうした中で、沖縄県におきましては、国・地方の行政機関、教育機関、経済団体等が連携し「みんなでグッジョブ運動」を展開するとともに、新規学卒者に対するきめ細かな就職支援に取り組んでいるところです。

新規学卒者の就職内定率の改善や企業における優秀な人材確保のためには、各種施策と併せ、企業等が早期に採用活動に取り組むことなどが重要であると考えます。

つきましては、貴団体におかれましては、来春の新規学卒予定者の採用枠の拡大、1日でも早い求人票の提出、さらに、より多くの応募機会を確保するための早期の採用結果の通知に取り組んでいただきますよう、御理解を賜りますとともに、会員企業等へも積極的に働きかけいただきますよう御協力をお願い申し上げます。

平成29年5月23日

沖縄県商工会議所連合会

会長 石嶺 伝一郎 殿

沖縄県知事 翁長 雄志
沖縄県教育委員会教育長 平 敷 昭 人
内閣府沖縄総合事務局長 能 登 靖
沖縄労働局長 待 鳥 浩 二

ビジネスマッチング 発想法



株式会社セレイブレイン
代表取締役社長 高城 幸司

「『副業』許可制でビジネスチャンスを」

あなたは「副業」をしてみたことがありますか。副業とは、本業以外に収入を得る仕事を指します。

例えば、商社に勤務しながら、休日に飲食店でアルバイトをすれば「副業している」ことになります。あるいは、ネットショップを開業して自分が制作した絵画を販売するのも副業です。広義には、マンションの部屋を人に貸して家賃収入を得るのも副業にあたります。

サイドビジネス、兼業などに加えて、「ムーン・ライター」と呼ばれる人もいます。平日の昼間に行う本業が終了した後に、月明かりの下で働く姿をイメージした言葉です。会社に内緒で「コソコソやる」といった、後ろ向きのニュアンスを感じてしまいます。

ちなみに世間には副業するなら何がよいか探せる専門誌や、情報サイトがたくさんあります。ところが、社員に副業を容認してきた会社は皆無。仮に副業がばれると、上司や同僚から冷たい目で見られて、社内でマイナス評価につながる可能性があるのも、大手を振って公表する人なんていません。リクルートキャリアの調査によると、副業を禁止している会社は77.2%（平成28年度）。そんな「後ろめたさ」を感じてしまいがちな副業について、日本政府は社員に推奨するための指針づくりを進めています。

もともとの背景は人手不足の解消や、新たな雇用機会の提供なのですが、会社勤めを続けながら、勤め先に縛られない自由な発想で新しい事業を起こしたい人を支援していくことになります。その一例が経済産業省の「兼業・副業を通じた創業・新事業創出に関する研究会」による副業の容認を広める活動。各種メディアは副業を促進する動きになりつつあります。

こうした動きに対して、経営者はどのように対処すべきでしょうか。ちなみに、派遣社員では副業経験は増えています。「エン派遣」の調査によると、派遣社員で副業の経験者は68%（平成28年度）で過去最高とのこと。もはや副業容認が会社経営で必要な時代が迫っています。ならば（時代の先をいくべく）副業を容認して、会社として新たなビジネスの機会拡大を検討してみてもはどうでしょうか。まずは副業の容認を前面に打ち出して採用力を高める手段として活用します。派遣社員で副業が増えているということは、女性社員の採用に対して効果的である可能性が高いといえます。そして、社員の副業に関しては、会社による許可制にするのです。そこで申請された副業の内容などから新たなビジネスを探るのです。自分では気が付かないようなヒントが見つかる可能性があるはずです。

高城 幸司／たかぎ・こうじ

1964年生まれ。同志社大学文学部卒業後、株式会社リクルートに入社。6期連続トップセールスに輝き、「伝説のトップセールスマン」と呼ばれる。96年に日本初の独立/起業の情報誌『アントレ』を立ち上げ、事業部長、編集長を歴任。その後、独立し、人事コンサルティング会社を始め3社で経営に携わる。現在は企業に対する人材育成、人事戦略の策定などを行っている。

多くの企業・事業者の皆さまに喜ばれています!!

全国商工会議所

ビジネス総合保険制度

総合補償型



会員事業者を取り巻く様々な事業活動リスクからお守りします。

賠償補償

給排水設備からの漏水により
階下テナントを水浸しにさせた。



事業活動でのトラブルで高額な損害賠償金支払いとなるケースも
PL、リコール、情報漏えいのほか、施設・事業遂行の賠償も補償

自転車を使用して営業活動中に、
歩行者と衝突してケガをさせた。



事業休業補償

大型台風による河川の氾濫で
店舗が浸水し、休業した。



店舗で火災が発生し、休業した。



自然災害や火災による事業休業に伴う売上減少等の
リスクを補償し、事業継続資金の確保

特長① 会員事業者を取り巻くリスクに対する補償のモレ・ダブリを解消し、一本化してご加入

特長② 賠償責任(PL、リコール、情報漏えい、施設・事業遂行等)リスクを総合的に補償

特長③ 事業休業補償により災害に遭った際の事業継続のための資金を確保

特長④ 全国商工会議所のスケールメリットによる割安な保険料水準

特長⑤ 保険会社の早期災害復旧支援により事業継続を後押し

従来の保険契約

ご契約手続きが
保険ごとに必要

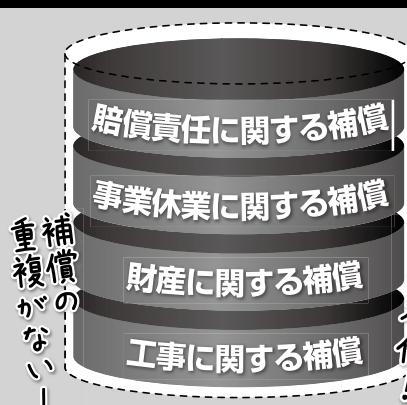


モレやダブリ
大丈夫ですか?

保険の見直し、
しませんか?

さらに

全国商工会議所ビジネス総合保険制度(総合補償型)



スッキリ!

ご契約手続きを一本化!

重複がない!

ビジネス総合保険制度と業務災害補償プランで事業活動リスクを包括的にカバーします!

業務災害補償プランは、多様化・複雑化の傾向にある「労災事故」から会員企業と従業員をお守りします

賠償補償部分 労災賠償に備える使用者賠償責任の補償を標準セットして企業防衛に

定額補償部分 政府労災の上乗せ補償として、従業員への福利厚生の実施に

➤ **業務災害補償プラン**

制度運営 日本商工会議所

<http://www.jcci.or.jp/aboutccci.pdf>

お問合せ先 各地商工会議所

那覇商工会議所

検索

◎この広告は制度の概要を示したもので、補償内容・対象業種は引受保険会社によって異なります。ご加入にあたっては必ず「重要事項のご説明」をご覧ください。

引受保険会社

東京海上日動火災保険株式会社

損害保険ジャパン日本興亜株式会社

三井住友海上火災保険株式会社

あいおいニッセイ同和損害保険株式会社

おかげさまで

3周年

防犯・防災対策(台風・停電・地震等)なら 株式会社Liccaへおまかせ下さい!!

NEW!

防犯監視システム

DEFENDER-X

2020年 東京オリンピックでも採用予定!

すべての
セキュリティー
システムが
過去になる!

メディアでも注目の

“あの防犯監視システム”が遂に沖縄上陸!!



検知画像

解析結果から不審者を
事前に検知し赤枠で
表示

カメラ映像から自動解
析し不審者を事前検知
はもとより記録画像か
らの事後解析も可能に
したシステム

NEW!

雷の年間被害額は推定2000億円

この値は落雷の影響で工場の機器の故障だけでなく、作業が停止したなどの2次被害を含みます。その原因の多くが誘導雷によるものです。雷の年間被害額は推定1000億円から2000億円とされています。



株式会社Licca

<http://licca.okinawa.jp>

那覇市松川にある防犯・防災設備、LED照明ほか多数の商材を扱う総合代理店

☎ 098-988-1497 FAX: 098-988-1498

〒902-0062 那覇市字松川333番地

NEXT 沖縄土産開発プロジェクト(※) 第一弾商品

～贈られた人が思わず涙する～

泣ける泡盛



色々なシーンでお贈りください

- ・父の日のプレゼントに
- ・仕事でお世話になった方へ
- ・4月に新社会人になる子へ
- ・仕事で異動する方へ
- ・県外出張時に上質な
- ・沖縄土産として商談先へ
- ・起業した方へ
- ・お中元、お歳暮に
- ・会社の周年記念品に
- ・自分用に

- ・華やかな金箔入り泡盛。
フタを開けると金箔が舞います。
- ・高級感ある専用木箱入り
- ・シンプルで凛としたデザイン
- ・製造は首里の老舗蔵元、咲元酒造

有限会社 喜屋武商店
那覇市前島3丁目4番16号
TEL 098-868-5270

好評販売中

喜屋武商店、デパートリウボウ地下1Fでお求めください。

(※) 沖縄観光に携わる有志によるプロジェクトで、新しい付加価値を持った商品をリリースしていきます

金粉が
瓶の中で
ゆらゆらと
舞います。



「泣ける泡盛」の
効果的な渡し方

①

木箱を横から縦にし、
フタを上向きに引き上げます

③

裏のラベルを先様に見せ、
2020年に達成したい目標を
記入してもらいます。
目標達成した2020年には
泡盛が古酒となり、これで
乾杯してもらいます。

2020年、頑張った自分を祝う泡盛

この泡盛は2020年に古酒となります。(諸口年月日より3年経過後)
2020年までに達成したい目標をラベルに記載し寝かせ
目標が達成した2020年、お祝いこの泡盛で乾杯してください。

達成までには順風満帆とはいかないかもしれません。
その時にはこの目標を見て、当初の気持ちを思い出してください。

泡盛も年月が味をまろやかにしますが、あなたも2020年までの
年月で目標を達成し、成長を遂げてくださる事をお祈りします。

2020年までに達成するあなたの目標



贈って泣かせる
仕掛けとは?
あの人に贈って
泣かせてください

④
目標を達成した
2020年、
自身の頑張りに
乾杯します。
それまでの苦楽を
思い出して
泣けてくるかも
しれません。
これが
「泣ける泡盛」です。



新三役 城間那覇市長を 表敬訪問



5月19日(金)に新城会長をはじめ、金城専務及び三役にて、城間那覇市長に表敬訪問致しました。新城会長の挨拶のあと、城間那覇市長に昨年の協力の御礼と我々那覇商工会議所青年部の今年度の事業方針と活動内容を報告させて頂きました。

那覇市長からは、那覇めしに對しての新たなご提案を頂きました。そして今後も引き続き那覇市とタッグを組んで地域の活性化を目指しましょうとのお言葉を頂きました。

那覇商工会議所青年部の 今年度の事業方針と 活動内容を報告



那覇商工会議所青年部では 新入会員を募集中です!

異業種交流の場としてあなたも青年部活動に参加してみませんか?

◆会員の資格

本会の会員は、那覇商工会議所の会員事務所に所属する年齢45歳以下とする。

◆会費

年額6万円とする。

お問合せ

那覇商工会議所青年部事務局
TEL:098-868-3758

新三役 石嶺会頭を表敬訪問

新城会長、新体制・活動方針・事業計画等報告

5月18日(木)に青年部新城会長及び新役員で那覇商工会議所石嶺会頭表敬訪問が行われました。

新城会長より29年度青年部の新体制の紹介と活動方針、事業計画等についての説明があり、今後を見据え、より一層の本会のご理解とご協力をお願いしたいと挨拶がありました。

石嶺会頭からは「日頃より、新城新会長を中心に、地域商工業の振興及び社会福祉の増進のため、諸活動に積極的に取り組まれていることに対し、心より敬意を表します。」とお話があり、また、「わったー那覇めしグランプリ」に関して「回を重ねるごとに盛況さを増し、那覇市を代表するイベントとして定着してきており、さらに地域に愛され地域に貢献する事業となるよう引き続き協力して参ります。」と力強い言葉を頂きました。

新城会長は「二年をかけて恥じない事業内容にしていきたいので、市や県にも活動を認めていただき一緒に頑張って運用していけるように

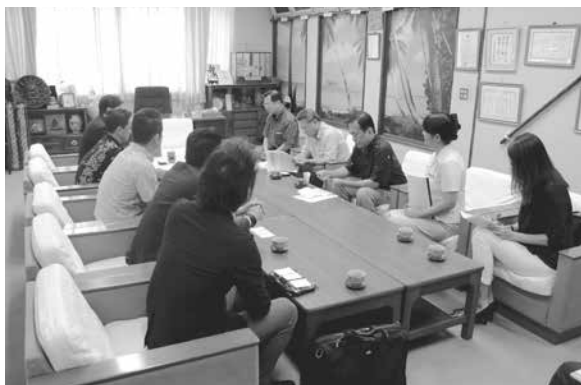
働きかけるパイプ役となっていた
だきたい。」と熱く話しました。

100周年に向けて 青年部も連携を強化

今年90周年を迎えた商工会議所が、次の100年、さらに先を見据えさらなる組織力の強化・財政基盤の健全化を目的として、会員拡大・共済事業等の加入促進などの取り組みを行っている事を受け、新城会長は青年部としても連携して会員拡大に取り組み、定例会での共済事業のPRなどで協力したいと話しました。

貧困対策にも 積極的に関わりたい

昨今大きな社会問題となっている子供の貧困問題対策に那覇商工会議所として支援したいとの石嶺会頭に、青年部としても積極的に関わり事業にも反映させたいと話した新城会長。石嶺会頭から「熱い鼓動が伝わります。」とのお言葉を頂きました。



5月定例会

5月13日(土)に5月定例会が那覇市ぶんかテンプス館3階で行われました。この日は生憎の大雨、さらに雷注意報まで発表され、那覇の歴史を深く学ぶ事を目的とした事業の部が中止となりましたが、その代替として那覇市観光協会から平成28年度の沖縄県入域観光客統計について学び、又、那覇市に関するクイズ大会を行いました。

その後、HAP i N A H Aにて開催中のよしもと美術館に行きました。芸人さんの多彩な才能にも触れることが出来、荒天を吹き飛ばし非常に有意義な5月定例会となりました。

◀ 那覇市の観光客統計やクイズで盛り上げる
那覇観光ふしぎ発見委員会の比嘉委員長と金城副委員長



定例会で
あいさつをする
新城会長



▲ 那覇観光ふしぎ発見委員会のみなさん



▲ 事業内容を確認する参加者

竹岡和宏の

野球徒然日記

さて、今月もやってまいりました、徒然野球日記。今月のテーマは、「助っ人外国人」です。

助っ人外国人というと、ホームランバッター、スーパークローザーなど、超特殊能力を要し、明らかにエンジンのポテンシャルが違う海の向こうの野球人を想像しますね。自分の時代だと、R・バース、L・ブライアント、O・デストラーデ、W・クロマティなどなど、歴史に名を残す名バッターが数多くいましたね。

しかし、この彼等、日本に来る前に実績があつたかという点、そうでもない。バリエーションのメジャーリーガーでなくとも、日本に来て輝かしい実績を残す。やはり大切なのは、適応力ということになるんじゃないかな。僕がアメリカにいた2001〜2003年のチームメイトでもかなり日本に来ました。まあ、あきまかせでしただけだね。マニアの人のためにちよろつと名前を。

巨人：デimon・ホリンス

阪神：トレイ・ホッジス

ソフトバンク：ブラッド・ポイルズ

オリックス：マイク・ヘスマン

楽天：ライアン・グレン、アンドリュ

ー・ジョーンズ

A・ジョーンズは、おそらく来日選手の中では群を抜いて実績ありましたね。僕がいた頃は、ブレイブスで10年連続ゴールドングラブ賞。打って、守って、走って、と。まさにスーパースター。タトゥーが漢字で「平均」。チームメイトに日本語訳をしると言われたんで、「あ

あ、俺はアベレージって意味だよ」って言ったら、めちゃくちゃ怒られたという...。「彼は平均なんかじゃない!!」って。なんでやねん。

当時はマイナーに日本人もいなかったし、今ほどメジャーでプレイしてなかったから、よく言われましたよ。「俺を日本に連れて行ってくれ。日本はビッグマネーだよ」と。そろそろですよ、普通にきて、格安外国人というて、3,000万円です。彼らのアメリカでの相場、良くて300万。10倍払う日本球界。アホやなと思ってました(笑)

ちなみに、僕が日本に来たときの年俸600万。足元見られてましたね。でも、どこに行っても野球をやるということには変わりなく、異国の地で、異国の文化の中で野球をやるといことは、大変なことでもあり、楽しいことでもあります。素晴らしい実績を残す外国人が出てくるとなぜか嬉しくなります。助っ人。もうそんな響きはなくてもいいような気がしますね。どうか、外国人を温かく見守ってやってください!!

竹岡和宏・店舗情報

ストレッチ専門店「トリム」を経営。
那覇空港、真嘉比、プラザハウスで
3店舗展開中。

Stretch&Training Trim

URL: www.trim-stretch.com

野球経歴

滋賀県立守山高等学校
近畿大学→日本IBM野洲→中山公
式野球クラブ→アトランタブレーブ
スAAA→セントポール・セインツ→
福岡ダイエーホークス→OBC高島
→2009年現役引退

女性会だより

明星

AKABOSHI

第一回 那覇商工会議所 女性会定例会開催

五月十七日(水)那覇商工会議所二階ホールにて定例会を開催しました。

議題

- ① 県連総会について報告
- ② 九州大会(唐津大会)の参加について
- ③ チャリティーダンスパーティーについて
- ④ 新規会員について
- ⑤ 第八回会員PR

県連総会については、五月十六日(火)に開催され、滞りなく審議されたことが報告されました。

九州大会は、六月八日(木)・九日(金)に佐賀県唐津市で開催され、今回、会長と副会長三名及び事務局一名の合計五名での参加となっております。



チャリティーダンスパーティーは、十二月三日(日)にダブルツリーbyヒルトン那覇首里城で開催されます。今回は、十二時開始で早めの時間帯で実施する予定になっています。また、実行委員長

には、仲昌代副会長が就くことが決まり、実行委員を選任して具体的な計画を立てることになりました。

新規会員について、(株)煌エントープライズの奥間綾乃さんが新規会員の承認を受けて、会員一名増え、会員数が五十五名となりました。

会員PRは、長嶺千枝さんが担当して、自社の展開する事業について紹介されました。



沖縄県商工会議所 女性会連合会総会を 開催

五月十六日(火)浦添商工会議所において、県連総会を開催しました。

議題

- ① 平成二十八年度事業報告・収支決算




平成二十九年度の事業計画・収支予算、年間スケジュールが決定しました。婚活事業等が承認されました。

総会終了後は、四商工会議所女性会会員一同で懇親会を開き、意見交換を交えて交流を深めました。

- ② 平成二十九年度役員
- ③ 平成二十九年度事業計画・活動計画・収支予算





ビジネスチャンス
を広げたい

他業種と
交流をしたい



那覇商工会議所

女性会

会員募集中

女性会は、女性経営者、
経営者をサポートする女性の集まりです。

会員の資格

本会の会員は、那覇商工会議所の会員事業所に所属する女性経営者、経営者をサポートする女性。

女性会の 活動等

女性会では県内4商工会議所(那覇、沖縄、宮古島、浦添)の会員との異業種交流をはじめ、定例会では様々な場所で活動する講師を招いて講習会、研修などを行っています。

日頃から他業種との交流を行いたい、ビジネスチャンスを広げたいとお考えになっている女性の皆様へのきっかけとなります。私たちと一緒に学び、親睦を図りましょう。

会費

年間1万円

お問合せ先

那覇商工会議所
中小企業相談部女性会事務局 (担当/友寄・宮城友希奈)



法政大学大学院
政策創造研究科
教授 坂本光司

障がい者に働く喜び・幸せを届ける

『マエカワケアサービス』

神奈川県横須賀市に、株式会社マエカワケアサービスという社名の、地域住民に優しい、良い企業がある。同社の主事業は福祉系である。これからますます必要かつ重要となるリハビリに特化した、デイサービスを中心とした訪問介護や整体学校を運営する。

創業は今から16年前の2001年、国立リハビリテーション学院を卒業し、そこに10年間勤務していた現社長の前川有一朗氏が脱サラし、妻と2人でスタートさせた。当初は治療院を運営していたが、翌2002年からは、より自分の専門を生かせ、地域住民のためになると考え、リハビリ専門のデイサービス施設の運営に取り組んだ。

「利用者の生活の中に希望と喜び、

そして勇気を与えること」を経営理念に高らかに掲げ、この15年間、誠実に全社員一丸となって利他経営を実践してきた。そうした努力と苦労が実り、現在では神奈川県内に16カ所の介護施設を有するまでに成長発展している。

同社が顧客や地域社会から評価が高いのは、デイサービスの内容・レベルが抜きんでているだけではない。サービスを提供するスタッフの採用において、特別支援学校などを卒業しても就職先のあまりない、障がい者を積極的に雇用し、家族はもとより、障がい者の働く喜び・働く幸せに大いに貢献しているからである。

ちなみに社員は現在92人（正社員54人、非正規社員38人）で、そのうち

12人が障がいのある社員である。加えて言えば12人のうち重度障がい者は10人であり、法定雇用率でカウントすれば22人、23・9%と法定雇用率の2%をはるかに上回る。

先日、前川社長から依頼され、同社の入社式と年度初めの経営計画発表会に参加する機会を得た。記念講演や経営計画発表会に先駆け、4月に入社した新規卒社員3人の入社式があった。驚くべきは3人のうち2人が障がいのある新入社員であった。名前が読み上げられると、3人の新入社員は、全社員や新入社員の両親、さらには特別支援学校の先生たちからの温かい拍手で迎えられ、壇上に上がった。

そして前川社長から激励のあいさつや辞令交付が行われたが、その姿勢はまるで社員というより、新しい家族を迎えるような態度と話の内容であった。筆者が一番感動・感嘆・感銘したのは、前川社長が車椅子の新入社員に辞令書を渡すときの姿勢であった。背広姿の前川社長は、なんと両足の膝を壇上の床につけ、新入社員に視線を合わせ、優しい言葉をかけながら辞令書を渡し

たのである。その姿を間近に見て、筆者は胸が熱くなるとともに、なぜ同社が隆々と成長発展してきたかを完璧に理解した。

坂本光司／さかもと・こうじ

1947年生まれ。福井県立大学教授、静岡文化芸術大学教授などを経て、2008年4月より法政大学大学院政策創造研究科（地域づくり大学院）教授、同静岡サテライトキャンパス長。他に、人を大切にする経営学会会長はじめ、国や県、市町、商工会議所などの審議会・委員会の委員を多数兼務している。専門は中小企業経営論・地域経済論・産業論。著書に『日本でいちばん大切にしたい会社』（あさ出版）、『この会社はなぜ快進撃が続くのか』（かんき出版）など。

時代を読み解く



株式会社大和総研
エコノミスト 熊谷 亮丸

日本再生のカギはリベラルアーツの強化

大学のリベラルアーツ(教養教育)を巡る議論が迷走している。近年、わが国では「リベラルアーツ教育を縮小し、実践教育を重視するべきだ」との主張が勢いを増している。2015年6月に下村博文文部科学大臣(当時)が、全国の国立大学法人に対して、中期目標・中期計画の策定に当たり、教員養成系や人文社会科学系の学部・大学院の廃止や転換に取り組むことなどを求める通知を出したことも、こうした議論に拍車を掛けた。

しかしながら、筆者は、今後わが国ではリベラルアーツの重要性が高まることすらあれ、低下することはないと確信している。変化の速い現代では、実用的な知識や技術はすぐに陳腐化する。その意味で、今ほどわが国の歴史・文化・伝統を踏まえた、深みのある議論が求められている時代はないのだ。

筆者は立場上、テレビの経済番組などでコメンテーターを務める機会が多い。地上波の番組の場合、1回のコメントの長さはせいぜい1～1分30秒程度だ。NHKの『日曜討論』では、50秒たつとランプが点灯し、1分を過ぎると点滅する仕組みになっている。

しかし、「わずか1分間」と侮ってはいけない。筆者は職業柄、コメンテーターの潜在的な力量を一発で見抜く自信がある。

数年前、超一流の「絵師」の方の話を伺う機会があった。優れた絵師は、小さなお皿に絵を描く際でも、畳何畳分かの大きな部屋に絵を描くイメージを抱いて、膨大なエネルギーを小さなお皿に集約するそうである。

テレビコメンテーターに関しても、視聴者に分かりやすいように「簡単なコメント」——緩い球を投げても、プロが見れば、それが全力投球なのか、もっと速い球を投げる力のある人があえて緩い球を投げているのかは、一目で分かるのだ。

実際リベラルアーツを学ぶと、単純な事象でも深く考察することができる。ここでは、「原発問題」を例に挙げてみよう。

筆者は、短期的には、安全性を徹底的に検証した上で一部の原発は稼働せざるを得ないが、向こう20～30年間程度の中長期的なタイムスパンでは、自然エネルギーへの転換を粛々と図っていくべきだと考えている。そもそも、西洋と日本では「自然」に対する捉え方が根本的に異なる。そして、この違いは、両地域の哲学観・宗教観に起因している。

二元論的な発想をする西洋では、自然は人間の外にあり、人間に対立するものだと考える。例えば、近世哲学の祖といわれるデカルトは、自然を生命のない大仕掛けの機械だと考え、自然科学の発展を通じて、人間が自然を利用することに主眼を置いた。

これに対して、一元論的な発想法をする日本では、自然は人間の内にあるものである。古来、日本人は自然を神聖なものだと考え、自然と一体化する生き方を重視してきた。

こうした発想の違いを前提とすれば、本来わが国はグローバルな環境問題のフロンランナーになるべきだろう。わが国の歴史を踏まえた上で、国際社会に向けた「環境立国」としての情報発信が望まれるところである。

以上の事例を踏まえても、リベラルアーツを学ぶことが、思考を深める意味で、極めて重要であることは疑う余地がなからう。リベラルアーツは、人類の悠久の歴史、世界のさまざまな宗教の本質、日本と西洋の根本的な発想法の違いといった人間の思索にとって不可欠な基盤を、われわれに与えてくれる。

筆者は、わが国の歴史・文化・伝統を踏まえた上で、今後の日本経済の動向や、わが国が進むべき道などについて、長期的、多面的、そして根本的に考察していきたいと考えている。

熊谷 亮丸
くまがい・みつまる

株式会社大和総研
執行役員 調査本部副本部長
チーフエコノミスト

1966年生まれ。1989年東京大学法学部卒業。1993年東京大学大学院法学政治学研究科修士課程修了。2016年ハーバード大学経営大学院AMP(上級マネジメントプログラム)修了。日本興業銀行調査部などを経て、2007年大和総研入社。2014年同社・執行役員チーフエコノミスト。2015年より現職。財務省、総務省、内閣官房、内閣府、参議院などの公職を歴任。2011年より株式会社財界研究所「財界賞・経営者賞」選考委員会 選考委員。テレビ東京「ワールドビジネスサテライト」レギュラーコメンテーターとしても活躍中。2016年12月に、日本経済新聞出版社から『日経プレミアシリーズ: トランプ政権で日本経済はこうなる』(熊谷亮丸+大和総研編著)を緊急出版。



日経BPヒット総合研究所
上席研究員
渡辺 和博

『モノからコトへ』の隠れた意味

東京・銀座にピルゼン・アレイという小さなビールスタンドがあります。8人も入れば満杯になる小さな立ち飲みバーで、連日多くのファンでにぎわっています。ここで出しているのは「アサヒスーパードライ」だけ。ユニークなのは、生ビールの注ぎ方を変えるだけで3つの違った味わいに仕立て、その違いを体験できることが売りなのです。

3種類とは、のどごしとキレを味わう炭酸感が強い「シャープ注ぎ」、炭酸を抜いて麦芽の甘みやマイルドな口当たりを楽しめる「マツオ注ぎ」。これは名サーバー松尾光平氏の名前を冠したものだそうです。3つ目は「サトウ注ぎ」。これはオーナーの佐藤さん自身の名を取って

ます。スーパードライというビールの特性を徹底的に研究した上で、自分なりのベストな味を引き出せると佐藤さんが考えた注ぎ方だといえます。

実際に3種類を飲んでみましたが、注ぎ方の違いで口当たりや味が明らかに違います。まるで手品を見るようでした。この面白さを味わいたくさんのお客さんが来ています。これこそ「モノ」でなく「コト」を売っているのだなと感じました。

オーナーの佐藤さんに話を伺うと、ビール自体の鮮度や温度管理、グラスの洗浄や管理など、ビールをおいしく飲むための最善の努力はもちろんのこと、それだけではない「ヒットの秘密」があるとのこと

した。

以前このコラムでも取り上げましたが、「モノからコトへ」という言葉が近ごろ注目されています。単に商品の品質や価格を競うのではなく、背後にあるストーリーを知る喜びや、その商品が消費されるシーンを提案するなど、「体験」の部分に競合商品との違いをつくり出すことが肝要だとされています。佐藤さんが心掛けている「秘密」は、このお客さんの体験をいかに一人一人異なる特別なものにするかにあるそうです。モノ自体が提供する価値は、自分だけではなく、隣にも同じ価値が提供されます。このビールスタンドでは、注ぎ手がお客さんと相対して、一人一人の好みやその瞬間のお腹の状態などを聞いてリクエストに応えるのです。

体験というものをより突き詰めると、それはとても個人的なものになります。そこに向き合った商品やサービスの価値を設計するためには、いわば「mono(モノ：単一)からgo(コト)へ」の対応が求められ

ているともいえるでしょう。

この店が提供している価値は、①ビールを飲む楽しみ(モノの消費)、②注ぎ方で味が変わる知識(ストーリー)を知る楽しみ、③味の違いを体験しそれを人に語る楽しみ、④まださほど知られていないためこれから起きるヒットという現象に参加する楽しみなどがあります。

こうした要素に、最近のヒット商品やヒット現象のベースになる秘密が隠れていると私は感じました。東京に来られた際はぜひ体験してみてください。

渡辺 和博／わたなべ・かずひろ

日経BP社 日経BPヒット総合研究所上席研究員。1986年、筑波大学大学院理工学修士課程修了。同年、日本経済新聞社入社。日経パソコン、日経ビジネス、日経トレンドイなどIT分野、経営分野、コンシューマ分野の専門誌編集部を経て現職。全国各地の商工会議所などで地域振興や特産品開発のための講演・コンサルを実施。消費者起点のものづくりをテーマに地域発のヒット商品育成を支援している。

琉球いろは歌

さ
か
い
う
と
う
る
い
や
盛え衰えは

な
ち
と
う
ふ
ゆ
ぐ
く
る
夏と冬心

く
り
け
え
し
げ
え
し
繰り廻し廻し

ぬ
が
り
ぐ
り
し
や
遁れぐりしや

〈詠〉

人生で栄えたり衰えたり
するのは、季節に夏があり
冬があるようなもの。
繰り返し逃れ難い。



程順則(名護親方)は進貢使節として中国に渡り、人として身につけなければならぬ「六論衍義」を久米村に持ち帰り、最初の公立学校となる明倫堂を建て六論の教を伝えた。多くの人々に広めようと「八・八・八・六」の琉歌に詠み、いろは順に並べたのが「琉球いろは歌」です。この教えは、薩摩藩の島津藩主を通じて江戸幕府の八代将軍吉宗に伝えられ、道德の教科書として寺子屋で使われました。

※引用 ところに留めたい「琉球いろは歌」47の言葉 琉球朝日放送編



戦前の明倫堂(現会議所近辺)
「写真提供:那覇市歴史博物館」

言葉の力

見守る

双雲

問題がまわりで起きた時に、
すぐに解決することも大切だけど、
ただ見守ることがとても大切だと思う。
どれだけ見守れるか。



書道家・武田 双雲(たけだ・そううん)

1975年熊本生まれ。東京理科大学を卒業後N T Tに就職、約3年後に書道家として独立。NHK大河ドラマ「天地人」や世界遺産「平泉」、世界一のスパコン「京」など数々の題字を手がける。独自の世界観で全国で個展を開催。作品集「たのしか」「絆」など著書は40を超える。書道教室には約300人の門下生が通う(2005年新規募集締め切り)。2013年度、文化庁から文化交流使に任命され、ベトナム～インドネシアにて活動するなど、世界各国からさまざまなオファーを受ける。

公式ブログ「書の力」▶ <http://ameblo.jp/souun/> 公式サイト ▶ <http://www.souun.net/> 感謝69 ▶ <http://kansha69.com/>



人財育成コンサルタント
美月 あきこ

知って得する ビジネスマナー

アポイント前日の連絡マナー

社会人として、時間を守るのは当たり前のこと。しかし、ついうっかり忘れてしまうことがあります。アポイントを取り、会う約束をしていたのに忘れてしまった。あるいは、相手に忘れられてしまった。どちらも起こり得ることです。

このとき、慌てて相手に連絡を取ろうとしたり、メールなどで事前にやり取りをした記録を確認したりしがちですが、このバタバタとした作業は双方にとって時間や労力の無駄遣いです。ましてや、アポイントの仕切り直しとなると、時間浪費の度合いはさらに高まります。

そこで、身に付けておきたいのが、「アポイント前日の連絡マナー」です。

アポイント前日のなるべく早い時間に、「お約束通り、明日〇時に伺います（お待ちしております）。よろしくお願いいたします」と連絡を入れます。これを徹底しておけば、お互い安心して当日を迎えることができます。

ただし、連絡を入れる際は、電話だと相手の時間を奪うことになってしまいうため、メールがよいと思います。相手の好む情報伝達手段に合わせるのがよいでしょう。

仮にアポイントを入れられた側であっても、この前日の一報を入れることで、「時間を空けていますから必ずお越しください」と相手に確認を促すことができます。まして、自分がアポイントを入れた側だとしたら、必ず一

報を入れるべきです。これにより、安心感だけでなく、「細やかで時間厳守な人」という印象も与えられます。これは、実際に対面した際の信頼感につながるため、その後のお付き合いにも関わってきます。特に営業の場合、その信頼感が、受注の後押しとなる可能性があるので。

このアポイント前日の一報の受け取りを嫌がる人は、まずいないでしょう。仕事とは、相手があつてこそ成立するものです。それ故、待ちの姿勢でいるよりも、こちらが先手を打っておけば相手の負担も減らすことができます。試しに一度、アポイント前日に一報を入れてみてください。きつと、先方からは「ご丁寧なやりがとうございます。こちらこそ、よろしくお願いいたします」という具合に、返信があるはず。以前、私も、某上場企業の有名な社長とのアポイントの際、秘書の方から前日に確認のメールをいただいたことがあります。私にとつて重要なアポイントでしたので、もちろん忘れてはい

ませんでしたが、この一報のおかげで安心でき、「さすがだな」と感じました。以来、私もこれをまねして、「アポイント前日の連絡マナー」として実践しています。アポイントは当日だけでなく、前日から始まっているのです。とても簡単な作業ですが、「ついうっかり」を未然に防ぎ、好印象をつくるためにも、ぜひ全社的に徹底されることをお勧めします。

美月 あきこ／みづき・あきこ

人財育成コンサルタント・ビジネスマナー講師。大学卒業後、日系および外資系航空会社にて国際線客室乗務員として17年間勤務。現在は、人財育成トレーナーとして接遇サービス、対人コミュニケーションについての講演・研修を企業や団体にて行う。客室乗務員時代に身につけたファーストクラス仕様のサービスを元にした、ユニークな研修が好評を博す。年間180回以上の研修と講演をこなす。著書に、『ファーストクラスに乗る人のシンプルな習慣』『15秒で口説く エレベーターピッチの達人』などがある。

那覇商工会議所ホール利用のご案内

那覇商工会議所では、当所ホールを会員の皆様には15%割引で貸出致します。
会議・各種セミナー等(スクール形式で120名程度)でご利用頂けます。
詳しくは、総務部までお問い合わせ下さい。



◆ホール使用料金表◆

使用時間		平日料金	土・日祝日料金
朝	9:00～12:00	18,000円(会員料金:15,300円)	22,500円(会員料金:19,125円)
昼	13:00～17:00	24,000円(会員料金:20,400円)	30,000円(会員料金:25,500円)
朝・昼	9:00～17:00	48,000円(会員料金:40,800円)	60,000円(会員料金:51,000円)
夜	18:00～21:00	27,000円(会員料金:22,950円)	33,750円(会員料金:28,687円)
一日	9:00～21:00	84,000円(会員料金:71,400円)	99,750円(会員料金:84,787円)

申込み手続きについて

使用契約は、使用申込書の提出により成立しますので、所定の申込書に必要事項を記入して提出してください。(FAX可)
※使用時間には設営や撤去の時間も含めること。
申込み受付は使用日の3ヶ月前から行います。
当所会員が使用する場合、使用料金の15%を割引致します。

会員は
15%割引



収容人数
約120人

お問い合わせ

那覇商工会議所 総務部

申込時間 ▶ 8:30～17:00(月曜日～金曜日)

☎ 098-868-3758 FAX:098-866-9834



コラム

アラフォーの呟き(3人目)

～同窓会編～

同窓会に行くべきかアラフォーは悩む。

20代なら喜んで「唐船ドリー」を踊りながら、チョンダラーを引き連れ馳せ参じたのにとアラフォーは心で思う。

「忙しくて都合がねえ～」と言ったものの、当日どころか前後一週間、空白の手帳を涙目で確認し、タプンタプン揺れる二の腕で「欠席」に○をつけハガキを投函する。

アラフォーを同窓会から遠ざけているのは間違いなく「体型」である。

学生時代は男子憧れの的であったが時の流れは残酷で、ついてはいけない部位に脂肪を貯め込み、目尻はカラスの足跡どころか、カラスの足踏み状態になっている。メイクしても「あんたは、化粧というより塗装だね～」と身内から言われても事実なので反撃できない。

昔は今でいう「広瀬すず」似で、プロポーションは「米倉涼子」。

国際通りを歩けば必ず男達が二度見するほどの女性だった(過去形)。

しかし、今では誰一人振り返らない。

振り返るのは、漂う加齢臭に犬が「キャウン♪」と振り返るだけである。

どうしても同窓会に参加したいアラフォーへのアドバイス。

それは自分より激太りした人の側を片時も離れず、

注目をそいつに向けることである。

次回同窓会でお試しあれ！！

結果に責任は持てません。自己責任で・・・。



column

商工会議所は、明治 11 (1878) 年に、商工業者の意見を集約し、政府に建議要望などを行う機関として初めて東京に創設され、以後、現在までに全国 515 カ所に設立されている。あらゆる業種・業態の商工業者からなる「地域総合経済団体」です。



The Chamber of Commerce and Industry News KAWARABAN PLUS

商工会議所ニュース

かわら版 **PLUS**

No. 58

那覇商工会議所

日本商工会議所

商工会議所数 515

総会員数 125万会員

第125回通常会員総会

「成長する経済」実現へ 経営者が新たな挑戦を



あいさつする三村会頭



全国から約1000人の会頭・副会頭らが出席



あいさつする安倍首相

日本商工会議所は3月16日、第125回通常会員総会を都内で開催し、全国413商工会議所から会頭・副会頭ら約1000人が出席した。総会の冒頭にあいさつした日商の三村明夫会頭は、サプライサイド政策実行の主役は民間と強調。「経営者自身がリスクテイクしながら新たな挑戦に取り組むことが必要」と訴えた。また、「商工会議所は、地方創生と中小企業の活力強化を担う中核的な組織として、

『成長する経済』の実現に自ら主体的に取り組む、明るい未来を切り開いていかなければならない」と決意を述べた。

来賓としてあいさつした安倍晋三首相は、「中小企業において、大企業との格差が一層縮小するような賃上げができるよう、政府も応援する」と強調。「これからわが国経済の屋台骨である中小企業・小規模事業者のリーダーとして活躍してほしい」と述べた。

働き方改革実現会議

「実行計画」取りまとめ 三村会頭「中小踏まえた検討を」

政府は3月28日、「働き方改革実現会議」の第10回会合を首相官邸で開催し、「働き方改革実行計画」を決定した。実行計画では、同一労働同一賃金の基本的考え方や罰則付きの時間外労働の上限を示した。政府は今後、労働政策審議会の議論を経て、秋の臨時国会に関連法案を提出する方針だ。

日本商工会議所の三村明夫会頭は、大企業の働き方改革によるしわ寄せが中小企業に及ばないよう、中小企業の実態を十分踏まえた検討を要請した。



あいさつする安倍首相（右）と三村会頭（左から2人目）

日ASEAN イノベーションネットワーク

新産業創出へ協力覚書を締結



覚書を披露する日商の上野副会頭（前列左）

日本商工会議所は4月7日、日本とASEANの経済団体による企業間連携の枠組み「日ASEANイノベーションネットワーク」に関する協力覚書を締結した。日ASEANイノベーションネットワークには、日本側から日商など9団体、ASEAN側からASEAN-BAC（アセアン・ビジネスアドバイザーカウンスル）など2団体が参画。新産業・イノベーション創出に向けたネットワーキング、調査・研究、政府への政策提言などに取り組んでいく。

日・スペイン経済合同会議

経済連携強化で一致



左からフェリペ国王と佐々木委員長

日本・東京商工会議所が事務局を務める日西経済委員会（委員長＝佐々木幹夫・三菱商事特別顧問）は4月6日、第26回日本・スペイン経済合同会議を都内で開催した。即位後、初のアジア公式訪問国として訪日したスペイン国王のフェリペ6世をはじめ両国の政府、経済界などから約480人が出席した。

佐々木委員長は、日EU・EPA（経済連携協定）の早期実現を要望。フェリペ国王は両国の経済連携強化に期待を示した。

日本商工会議所から最新のビジネス情報をお届け

会議所ニュース



日本商工会議所が月3回発行する新聞。日商や全国各地の商工会議所の政策提言や事業活動をはじめ、ビジネスに役立つ情報が満載です。中小企業や地域が直面しているテーマをタイムリーに捉え、商工会議所独自の視点でビジネスの現状を分かりやすく紹介しています。

月3回発行（1日、11日、21日）
1部136円 年間購読料4,320円(送料・税込)

月刊石垣



日本商工会議所発行の月刊ビジネス情報誌。経営や地域活性化のヒントになる先進事例を紹介する特集をはじめ、全国の魅力的なまちを取り上げる「まちの解体新書」、話題の著名人の素顔に触れる「あの人を訪ねたい」など、厳選の企画・連載が目白押しです。

毎月10日発行
1部515円 年間購読料5,500円(送料・税込)

ご購入のお申し込みは日本商工会議所広報部（TEL:03-3283-7901）まで

お問い合わせ先

那覇商工会議所

〒900-0033 那覇市久米2丁目2番10号

電話 098 (868) 3758

FAX 098 (866) 9834

商工会議所は、地域の商工業者の応援団です。

事業主の皆さんへ

「アルバイトの労働条件を確かめよう！」 キャンペーン中です！！

実施期間：平成29年4月～7月

重点事項

Point
1

アルバイトを雇うとき、書面による労働条件の明示が必要です！

Point
2

学業とアルバイトが両立できるような勤務時間のシフトを適切に設定しましょう！

Point
3

アルバイトも労働時間を適正に把握する必要があります！

Point
4

アルバイトに、商品を強制的に購入させることはできません。また、一方的にその代金を賃金から控除することもできません。

Point
5

アルバイトの遅刻や欠勤等に対して、あらかじめ損害賠償額等を定めることや労働基準法に違反する減給制裁はできません。

夜間・土日の相談は
労働条件相談ほっとラインへ

はい！ ろうどう 月～金：午後5時～午後10時
0120-811-610 土・日：午前10時～午後5時
※事業主の方からのご相談も受け付けております



ひと、暮らし、みらいのために
厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

確かめよう！
労働条件。



「アルバイトの労働条件を確かめよう！」
キャラクター 「たしかめたん」

詳しくはこちら→
ポータルサイト
「確かめよう 労働条件」





アルバイトを雇うとき、書面による労働条件の明示が必要です！

雇い始めてから、「最初の話と違う」といったトラブルが起こらないように、会社から労働条件通知書などの書面を交付し、労働条件をしっかりと明示する必要があります。特に次の6項目については必ず書面で明示しなければなりません。

- ① 契約はいつまでか（労働契約の期間に関すること）
- ② 契約期間の定めがある契約を更新するときのきまり（更新があるか、更新する場合の判断のしかたなど）
- ③ どこでどんな仕事をするのか（仕事をする場所、仕事の内容）
- ④ 勤務時間や休みはどうなっているのか（仕事の始めと終わりの時刻、残業の有無、休憩時間、休日・休暇、交替制勤務のローテーションなど）
- ⑤ バイト代（賃金）はどのように支払われるのか（バイト代の決め方、計算と支払いの方法、支払日）
※バイト代などの賃金は都道府県ごとに「最低賃金」が定められており、これを下回することはできません。
また、高校生アルバイトや雇入れ後の研修期間中も、最低賃金額以上の賃金を支払う必要があります。
- ⑥ 辞めるときのきまり（退職・解雇に関すること）



学業とアルバイトが両立できるような勤務時間のシフトを適切に設定しましょう！

大学生等に対するアルバイトに関する意識調査(平成27年厚生労働省実施)では、大学生等から「試験の準備期間や試験期間中に休めなかったり、授業に出られないほどのシフトを入れられた、または変更された」といった回答がありました。本来、学生は学業が本分であり、学業とアルバイトが適切な形で両立できる環境を整えるよう配慮する必要があります。

また、採用時に合意したシフトの変更などの労働契約の内容の変更については、労働契約法第8条により労働者と使用者の合意が必要であり、使用者が一方的に急なシフト変更を命じることはできません。



学生アルバイトの労働時間を適切に把握する必要があります！

アルバイトについて、労働日ごとの始業・終業時刻を確認し、適正に記録する必要があります。就業を命じられた業務に必要な準備や片付けの時間、参加することが業務上義務づけられている研修・教育訓練を受講していた時間も労働時間となります。

また、原則として労働時間の端数は1分でも切り捨てることはできません。

さらに、アルバイトにも残業手当の支払は必要です。

労働時間の適正な把握のために使用者が講ずべき措置に関するガイドラインについては厚生労働省ホームページをご確認ください。

http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/roudouzikan/070614-2.html



商品を強制的に購入させることはできません。また、一方的にその代金を賃金から控除することもできません。

アルバイトが希望していないのに、商品を強制的に購入させることはできません。また、アルバイト本人が希望して商品を購入した場合でも、賃金から、労使協定なしに一方的に商品代金を差し引くことは、労働基準法に抵触します。



アルバイトの遅刻や欠勤等に対して、あらかじめ損害賠償額等を定めることや労働基準法に違反する減給制裁はできません。

アルバイトが遅刻や欠勤などによる労働契約の不履行や不法行為に対して、あらかじめ損害賠償額等を定めることはできません。

遅刻を繰り返すなどにより職場の秩序を乱すなどの規律違反をしたことへの制裁として、就業規則に基づいて、本来受けるべき賃金の一部を減額する場合であっても無制限に減給することはできません。1回の減給金額は平均賃金の1日分の半額を超えてはなりません。また、複数にわたって規律違反をしたとしても、減給の総額が一賃金支払期における金額（月給制なら月給の金額）の10分の1以下でなくてはなりません。

業況DIは、3カ月連続改善。

先行きは懸念材料払拭できず、ほぼ横ばい

産業別にみると、今月の業況DIは前月に比べ、卸売業、サービス業で改善、製造業でほぼ横ばい、その他の2業種で悪化した。
各業種から寄せられた特徴的なコメントは以下のとおり。

DI値の傾向(最近6カ月の傾向) ⬆ 改善傾向 ⬇ ほぼ横ばい ⬇ 悪化傾向

【建設業】

業況	売上	採算	資金繰り	仕入単価	従業員
⬇	⬇	⬆	⬆	⬇	⬇

- ・「公共工事の発注量が増加しつつあることに加え、民間工事も堅調で売上は改善した。ICTの活用を条件とする工事案件が増加しつつあることから、対応するための新規設備投資を検討している」(建築工事業)
- ・「技術者不足のため、受注したくてもできない状況が続いている。下請業者も同様に人手不足が深刻なため、工程の遅延は避けられない」(一般工事業)

【製造業】

業況	売上	採算	資金繰り	仕入単価	従業員
⬆	⬆	⬆	⬆	⬇	⬇

- ・「輸出は引き続き堅調に推移しているため、売上は良いが、戦争やテロなどの地政学的リスクに伴う為替変動が不安材料」(自動車部品製造業)
- ・「原材料価格の上昇に伴い、収益が圧迫されつつある。採算の維持・改善のため、価格転嫁交渉を進めているが難航している」(鉄鋼業)

【卸売業】

業況	売上	採算	資金繰り	仕入単価	従業員
⬇	⬇	⬇	⬇	⬇	⬇

- ・「建設業などからの引き合いは好調。銅などの仕入価格は上昇傾向にあるが、価格転嫁は進んでおり、収益は改善している」(建設資材卸売業)
- ・「今のところ粗利は確保できているが、今後運送会社から契約運賃の見直しを迫られれば対応せざるを得ず、採算は悪化する見込み」(生活雑貨卸売業)

【小売業】

業況	売上	採算	資金繰り	仕入単価	従業員
⬇	⬇	⬆	⬆	⬇	⬇

- ・「消費者の節約志向が強く、売上は改善しない。来月から改正酒税法が施行され、酒類の安売りが規制されれば、売上の更なる低下が懸念される」(酒類小売業)
- ・「競合店舗との価格競争が厳しく、売上が悪化した。また、パート・アルバイトの採用難が続き、時給を引き上げざるを得ず、採算も悪化した」(スーパーマーケット)
- ・「化粧品を中心にインバウンド需要が好調。客数のみならず客単価にも復調の兆しが見られる」(百貨店)

【サービス業】

業況	売上	採算	資金繰り	仕入単価	従業員
⬇	⬇	⬇	⬇	⬇	⬇

- ・「例年に比べ日並びが良く、好天に恵まれたため、ゴールデンウィークの客室稼働率は高水準となった。連休以降も例年並みの水準を維持し、売上は改善した。」(宿泊業)
- ・「新たなドライバーの採用が難しいため、従業員の離職防止に努めており、賃金や福利厚生などの待遇を改善した」(運送業)
- ・「前年の熊本地震による売上減少の反動に加え、大型連休の客足が好調で、売上は改善した。街に活気が戻り、今後も売上増加を期待できそうだ」(飲食業)

沖縄労働局からのお知らせ

電子申請ならご自宅・
オフィスのパソコン
で24時間申告・納付
が可能です！

※労働保険の年度更新手続き（申告・納付）は **6月1日から7月10日まで** にお願ひします。※
平成29年度労働保険年度更新集合受付日程一覧

管轄署	会 場	月 日	時 間	備 考
那 覇	那覇第二地方合同庁舎 1号館 2階大会議室	6月26日（月） 6月27日（火） 6月28日（水） 7月 5日（水） 7月 6日（木） 7月 7日（金） 7月10日（月）	10:00 ～16:00	6月は集合受付 会場での納付受 付は行っていま せん。
沖 縄	JA 宜野湾支店ジュビランス （結婚式場ジュビランス）	6月19日（月） 7月 6日（木） 7月 7日（金）	10:00 ～16:00	6月は集合受付 会場での納付受 付は行っていま せん。
	沖縄商工会議所	6月26日（月） 7月10日（月）		
名 護	名護労働基準監督署 （名護地方合同庁舎1階会議室）	6月20日（火） 6月27日（火） 7月 5日（水） 7月 6日（木） 7月 7日（金） 7月10日（月）	10:00 ～16:00	【所在地】 名護市 宮里452-3
宮 古	宮古労働基準監督署 （平良地方合同庁舎2階会議室）	6月22日（木） 7月 6日（木） 7月 7日（金） 7月10日（月）	10:00 ～16:00	【所在地】 宮古島市 平良下里1016
八重山	八重山労働基準監督署 （石垣地方合同庁舎2階会議室）	6月22日（木）	10:00 ～16:00	【所在地】 石垣市登野城 55-4
	八重山労働基準監督署 （石垣地方合同庁舎3階大会議室）	7月 6日（木） 7月 7日（金） 7月10日（月）		

労働保険料の申告・納付の受付業務及び記載指導を行ないます。最寄の会場へご来場下さい。

※ 平成29年度の雇用保険料率が引き下がります ※

平成29年4月1日から平成30年3月31日までの雇用保険料率が労働者負担・事業主負担ともに
1/1,000ずつ引き下がります。

枠内の下段<>書きは、平成28年度の雇用保険料率

事業の 種 類	負担者	①労働者負担 （失業等給付の 保険料率のみ）	② 事業主負担	失業等給付の 保険料率	雇用保険二事 業の保険料率	①+② 雇用保険料率
一般の事業		3/1,000	6/1,000	3/1,000	3/1,000	9/1,000
		<4/1,000>	<7/1,000>	<4/1,000>	<3/1,000>	<11/1,000>
農林水産 清酒製造の事業		4/1,000	7/1,000	4/1,000	3/1,000	11/1,000
		<5/1,000>	<8/1,000>	<5/1,000>	<3/1,000>	<13/1,000>
建設の事業		4/1,000	8/1,000	4/1,000	4/1,000	12/1,000
		<5/1,000>	<9/1,000>	<5/1,000>	<4/1,000>	<14/1,000>

【問い合わせ先】 沖縄労働局 労働保険徴収室 TEL:098-868-4038

沖縄特区・地域税制活用 ワンストップ相談窓口

設備投資に係る税の優遇制度のご案内・ご相談はこちらまで!!

特
報

平成29年

5制度対応の相談窓口が 開設されました!!

5月16日から税理士も配属されます。(毎週火・金)

こんな疑問にお答えします!

もちろん
県内事業者も
申請できます!

- ☒ 県内に本店や支店がなくても申請できるだろうか?
- ☒ 1000万以上の増築費がかかったら申請できるだろうか?
- ☒ 3年前に設備投資をしたけど、まだ申請できるだろうか?
- ☒ 100万円以上の機械・装置を購入したら申請できるだろうか?

などなど

◆観光地形成促進地域

<http://www.pref.okinawa.jp/site/bunka-sports/kankoseibi/shigen/kankoutisokusinkeikaku.html>

◆産業高度化・事業革新促進地域

(産業イノベも引き続きサポートします!)

<http://www.pref.okinawa.jp/site/shoko/kigyoritchi/news/inobe.html>

◆情報通信産業振興地域・特別地区

<http://www.pref.okinawa.jp/site/shoko/johosangyo/zyouhoutiikitokku/zyouhouzeisei.html>

◆国際物流拠点産業集積地域

<http://www.pref.okinawa.jp/site/shoko/kigyoritchi/kokusaibutsuryutokkunitsuite.html>

◆経済金融活性化特別地区

<http://www.pref.okinawa.jp/site/shoko/johosangyo/keizaikinyukasseikatokku/250508kinyu.html>

公益財団法人

沖縄県産業振興公社

経営支援部 事業支援課

「沖縄特区税制利活用促進事業」

お問い合わせ先

☎ 098-894-6377

担当 照屋(好)、新垣(美)、佐久川、内原、新垣(厚)

E-mail: okitoku@okinawa-ric.or.jp