

NAHA CCI

NAHA Chamber of Commerce & Industry.

NEWS

7 2017
July
No.770



知念岬公園

同封されている
付録もご覧下さい

- ①企業PR便のご案内
- ②企業リスクから会社を守るセミナー
- ③全国商工会議所 観光振興大会2017 in 前橋
- ④キャリアアップ助成金
- ⑤プレミアムな菌曜日をお過ごしでは？
- ⑥我那覇 聖の課題解決塾 社長向けセミナー
- ⑦情報処理技術者試験

那覇商工会議所

〒900-0033
那覇市久米2丁目2番地10

TEL 098-868-3758

<http://www.nahacci.or.jp>

資金調達を お考えの 事業者の方へ

マル経資金・沖経資金の3つの特徴

保証人不要

担保不要

低金利

那覇商工会議所が
一番お勧めする
制度資金です。
お気軽にご相談下さい。



こんなことにご利用出来ます(資金使途)

- 運転資金: 商品や材料の仕入資金、下請・外注工賃の支払資金、買掛金・手形決済資金、その他諸経費等に支払う資金としてご利用できます。
- 設備資金: 店舗や工場など新築・改装資金、機械・設備等の購入資金、車輛の購入等としてご利用出来ます。

ご利用いただける方

- 那覇商工会議所の経営指導を原則6ヶ月以上受けている方
- 確定申告をし、納期到来の税金(所得税、法人税、事業税、市県民税)を完納している方
- 商工業者であり、沖縄公庫の融資対象業種の方
- 那覇市に本社があり、1年以上、事業を行なっている方
- 常時使用する従業員が下記範囲の事業者

業 種	常時使用する従業員数	
	マル経	沖 経
商業・飲食・サービス業	0～5名	6～10名
(宿泊業、情報通信業および老人福祉・介護事業)	0～5名	6～15名
製造業・建設業・その他	0～20名	21～30名

※法人役員・家族従業員・臨時・パートは除く

融資の条件

- 融資限度額: マル経……………1,500万円
沖 経……………2,000万円
- 返済期間: 運転資金7年以内、設備資金10年以内
- 据置期間: 運転1年以内、設備2年以内
- 利 率: 固定金利(1.10% 4※H25/7時点)

融資までの流れ



申込に必要な書類

- 個人事業所
 - ・2年分の確定申告書(控)、収支内訳書(白色申告の場合)、決算書(青色申告の場合)
 - ・所得税、事業税、市県民税の領収書または納税証明書(納税額が記載されているもの)
 - ・印鑑証明書
 - ・設備資金の場合は見積書、カタログなど
 - ・返済回数表のコピー(借入分は全て)
 - ・許認可証のコピー(許認可事業の場合)
 - ・申込書、個人情報の同意書
 - 法人事業所
 - ・2期分の確定申告書(控)、決算書(勘定科目内訳書を含む)。決算後6ヶ月を経過している場合は、仮決算書または会計残高試算表
 - ・法人税、事業税、市県民税の領収書または納税証明書(納税額が記載されているもの)
 - ・印鑑証明書(法人)
 - ・履歴事項全部証明書
 - ・設備資金の場合は見積書、カタログなど
 - ・返済回数表のコピー(借入分は全て)
 - ・許認可証のコピー(許認可事業の場合)
 - ・申込書、個人情報の同意書
- ※上記以外にも別途提出していただく場合もあります

相談ご希望の方はお電話ください。

那覇商工会議所 中小企業相談部 那覇市久米2-2-10 ☎868-3758 (受付は平日、9時～17時です)

目次

Index

NAHA
CCI
NEWS

沖縄県中小企業再生支援協議会全体会議	2
常議員会・通常議員総会	3
平成28年度事業報告【概要】	4
知って得するビジネスマナー	6
ジョブ・カード制度 キャリアアップ助成金説明会	7
沖縄県観光おもやげ品公正取引協議会	8
第一回まちゼミ勉強会	8
H A I S A I	9
A K A B O S H I	12
快進撃企業に学べ	14
トレンド通信	15
ビジネスマッティング発想法	16
情報セキュリティマネジメント試験	17
会員の窓「日々草」	18
会員の窓「有限会社 拓商」	18
ご存知ですか？中退共の退職金制度	19
海外展開を考える中小企業を応援します	20
琉球いろは歌	21
コラム・アラフォーの眩ぎ	21
LOB調査結果	22

7月・8月スケジュール

7月

- 7月16日(日) 第5回ビジネススマネジャー検定試験
- 7月18日(火) プラスーTセミナー気づき課題解決ワークショップ
- 7月20日(木) 那覇商工会議所90周年記念式典・祝賀会
- 7月23日(日) 第33回BATIC・第22回ECO検定
- 7月24日(月) 知財総合支援窓口業務中小企業等支援機関連絡会議
- 7月27日(木) 全国間税会総連合会正副会長会議

8月

- 8月2日(水) 経済団体会議本会議
- 8月6日(日) 珠算検定試験
- 8月9日(水) まちゼミ勉強会 商人塾
- 8月11日(金) 創業塾



事務局日誌(6月)

- 6月1日(木) 沖縄子ども未来県民会議第一回理事会
- 6月2日(金) フォーラム21講演会・懇親会
- 6月6日(火) 沖縄県工業連合会懇親会
- 6月7日(水) 平成29年度第1回沖縄県中小企業振興会議
- 6月8日(木) 沖縄県産業教育振興会生徒研究発表及び総会
- 6月9日(金) おきなわアジェンダ21通常総会及び環境月間記念講演会
- 6月11日(日) 県産品奨励月間第一回実行委員会
- 6月12日(月) 第146回簿記検定試験
- 6月14日(水) 九商連会長・副会長懇談会
- 6月16日(金) マル経審査会
- 6月18日(日) 第一回泡盛振興協議会
- 6月18日(日) 第42回カラコーデイナー検定試験
- 6月19日(月) 那覇市中小企業振興審議会
- 6月20日(火) 再生支援協議会全体会議
- 6月21日(水) 那覇商工会議所新会館に係る基本構想二次審査
- 6月22日(木) 沖縄商工会議所第84回通常議員総会懇親会
- 6月24日(土) 読売巨人軍那覇キャンプ誘致球団表敬
- 6月25日(日) 珠算検定試験
- 6月26日(月) 海外展開支援機関ネットワーク会議
- 6月27日(火) 平成29年度常議員会・通常総会
- 6月28日(水) 那覇市観光協会平成29年度通常総会・交流会
- 6月29日(木) 那覇めし会議
- 6月30日(金) 経済団体会議幹事会

那覇商工会議所

TEL 098-868-3758(代)

FAX 総務部 098-866-9834
相談部 098-866-5728

〒900-0033 那覇市久米2丁目2番10号

E-mail cci-naha@nahacci.or.jp

URL http://www.nahacci.or.jp

会長に上間優氏を再任！

沖縄県中小企業再生支援協議会全体会議が六月二〇日(火)、会議所ホールで開催された。

全体会議では、石嶺伝一郎那覇商工会議所会頭、内閣府沖縄総合事務局経済産業部長・寺家克昌氏の挨拶の後、会長選出について審議を行い、上間優氏(那覇商工会議所副会頭)が全会一致で再任された。

続いて「再生支援協議会」、「経営改善支援センター」、「事業引継ぎ支援センター」の事務局より平成二十八年度の実績報告があった。

沖縄県中小企業再生支援協議会

平成二十八年度の窓口相談(一次相談)の状況は三六件となり、前年に比べて△二件(△五%)の減少となった。金融機関円滑化法終了後、金融機関の柔軟な対応が維

持され、企業の資金繰りが改善傾向が相談件数の減少要因。業種別では卸小売業が七件で前年比二件減少、製造業は七件で前年比一件増加、サービス業は八件で同年比同数であるが全体の二割を占め、建設業は前年と同じ四件となった。構成比では卸小売業・サービス業・製造業で六割を占めている。

前年度は再生計画策定支援の相談と資金繰り改善の相談が十八件と同数であったが、今年度は再生計画策定支援の相談が十七件、資金繰り改善の相談が十九件となった。平成二十八年度の完了案件における雇用の確保は



▲再任され挨拶する上間優氏

六六五名となり、平成十五年業務開始以来、累計で七六一七名の雇用確保に努めた。

沖縄県経営改善支援センター

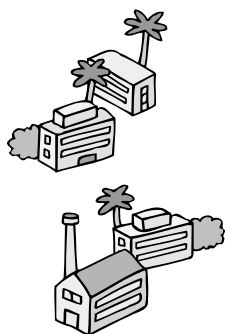
平成二十八年度の利用申請決定件数三〇件で平成二五年度の業務開始以来、累計で二四四件となった。

沖縄県の中小企業者数は四九一五八者のうち二四四者が利用申請受付され、中小企業の利用申請比率は、全国平均〇・三五%だが、沖縄県においては、〇・五〇%が利用申請受付がされており、全国の利用申請受付件数順位では十七位となっている。沖縄県内の雇用確保効果は、累計で五六二八名、二十八年度は六六三名となっている。中小企業金融円滑化法終了後も引続き、金融機関等が中小企業の資金繰り管理やリスケ及び借換え・新規融資等に対応した結果、本事業も微力ながら寄与できた。

沖縄県事業引継ぎ支援センター

平成二十八年度の新規一次相談件数は一一四件と前年比△二〇件となった。内訳は譲渡相談が四六件(前年度比△二件)、譲受相談五六件(前年度比五件)、その他相談十二件(前年度比△二十三件)となり、事業引継ぎセンター全国本部が設定している沖縄県の譲渡相談目標件数六四件に対する目標達成率は七一・八%となった。二十八年度より開始した、後継者不在企業の引継ぎ候補者として創業希望者を登録する後継者人材バンク事業の登録者は八名となっている。

また引継ぎ完了件数は十三件(前年度比三件)となり、目標件数十三件に対する目標達成率は一〇〇%となった。



常議員会・通常議員総会

六月二十七日(火)、パシフィックホテルにおいて、平成二十八年那覇商工会議所の常議員会・通常議員総会を開催した。

冒頭、石嶺伝一郎会頭より挨拶の後、平成二十八年度事業報告・収支決算報告(案)について審議され、全会一致で承認された。

また、報告事項として、創立九〇周年事業の社会・地域貢献活動(寄付)、記念誌・商工名鑑企業広告協賛、那覇商工会議所会員紹介への協力依頼、および沖縄振興関連税制の適用実績拡大に向けた周知を行った。

【石嶺会頭 挨拶】

本日はお忙しい中、お集まりいただき、誠にありがとうございます。

那覇商工会議所におきましては、他経済団体と連携しながら、沖縄県の産業振興に向けた要望・提言活動等を積極的に行っておりま

す。國場前会頭の下、精力的に取り組んできた那覇空港第二滑走路の整備について、平成三十二年三月末の供用開始に向けて工事が着実に進んでおります。しかしながら、入域観光客数が予想をはるかに上回って増加する中、現在の空港機能では将来的に十分な対応が難しくなることから、今後、第一滑走路と第二滑走路の間を埋め立てて新たな旅客ターミナルを設置することや航空機整備事業の拡張用地を確保すること等、経済団体を中

心に、第二滑走路増設後の更なる空港機能拡張の実現に向けて取り組んでまいります。

沖縄振興関連税制については、平成二十九年年度税制改正において、昨年十一月に沖縄振興関連税制九項目の延長に向けた要請活動を実施し、関係者のご協力の下、すべての項目の延長が実現しました。現在、平成三十一年度税制改正に向け、国、県、他経済団体と連携して沖縄振興税制の周知を図るなど、適用実績の拡大に努めているところであり、引き続き取り組んでまいります。

また、ご承知のとおり県経済は好調に推移しておりますが、この好調さをぜひとも中小・小規模企業にしっかりと行き渡らせるための施策について、今後、要望・提言していく必要があると考えております。那覇商工会議所としましては、中小・小規模企業の経営力向上等に向けて、一層力を入れてまいります。

お蔭様で、那覇商工会議所は今年、創立九〇周年の節目を迎えました。会員企業のため、ひいては沖縄県経済のさらなる発展のため、会員の皆様と一丸となつて、自立型経済の発展と諸課題の解決に積極的に取り組んでまいります。皆様のなお一層のご支援・ご協力をよろしくお願いいたします。



▲総会に先立ち
挨拶する石嶺会頭

那覇商工会議所

平成28年度収支決算総括表

自 平成28年4月1日
至 平成29年3月31日

(単位:円)

会計区分	本年度予算額	前年度予算額	比較増減(△)
1. 一般会計	325,454,777	324,956,500	498,277
2. 特別会計	505,420,015	501,596,623	3,823,392
1. 中小企業相談部会計	147,626,324	147,576,550	49,774
2. ビル管理特別会計	36,591,702	35,390,930	1,200,772
3. 共済事業特別会計	45,636,118	43,174,214	2,461,904
4. 特定退職金共済事業特別会計	99,581,021	99,470,079	110,942
5. 退職給与積立金特別会計	67,215,103	67,215,103	0
6. 特別事業積立金特別会計	53,509,060	53,509,060	0
7. 労働保険事務組合事業特別会計	55,260,687	55,260,687	0
合 計	830,874,792	826,553,123	4,321,669

平成28年度事業報告 【概要】

▶ エキスパートバンク事業の推進 (経営・技術強化支援事業)

・専門家派遣166件、事業所指導144社
(延べ166件指導)

▶ 創業力・経営力向上支援事業の推進

▶ 労働保険事務組合事業

▶ 経営安定特別相談事業 の推進

・指導6件、セミナー開催



▶ 経営指導員等研修会の開催

▶ 消費税軽減税率対策窓口相談等事業

▶ 各種補助金等の周知および申請手続支援

・小規模事業者持続化補助金等への申請130件、
採択34件

▶ 「琉球王朝大交易の歴史を資源とする那覇市の 地域ブランディング」事業の実施

▶ 平成28年度 那覇の物産展事業

▶ 経営発達支援計画策定推進事業

3. 国際交流の推進

▶ 沖縄日本香港協会の事業の推進

▶ 中琉協会の事業の推進

4. 時代のニーズに対応できる人材育成

▶ 実務教育の推進

・日商簿記検定試験、情報処理技術者試験、リテール
マーケティング(販売士)検定試験等の実施

▶ 雇用型訓練を活用する企業に対する支援等 実施事業の推進(ジョブ・カード事業)

▶ 学生のインターンシップ事業促進

▶ サテライト(インターネット)受信による 夕学講座の開催

▶ 沖縄国際物流モデル人材育成講座の実施

5. 女性会・青年部活動の支援

▶ 婚活パーティの開催

▶ わったー那覇めしグランプリ決定戦の開催 等



Ⅲ. 政策提言、要望活動の展開

1. 政策提言、要望活動の積極的展開

・平成29年度 沖縄振興関係税制改正に関する要望
・九州商工会議所連合会における要望

2. 事業検討、推進のための諸会議の開催

・正副会頭会議、常議員会、議員総会、各部会等の開催

3. 関係機関、他団体との連携強化

・沖縄県経済団体会議(議長)、
沖縄県商工会議所連合会(会長)
での意見交換、事務局活動等
・国、県、那覇市の委員会、市内
各通り会合等での意見交換等



Ⅳ. 変化する時代への対応と人材育成 の促進

1. 高度情報通信社会の形成促進

▶ 電子認証事業の推進

▶ GS1事業所コードの登録推進

2. 循環型産業経済システムへの取り組み支援

▶ 容器包装リサイクル法に基づく委託業務の推進

V. 会員サービスの充実と組織の強化

1. 会員サービス事業の充実

▶ 各種共済制度や保険制度の拡大促進

▶ 会員企業への各種情報提供

▶ 永年勤続優良従業員の 表彰

▶ 健康診断・生活習慣病検 診の実施

▶ 商工会議所パソコン教室 の開講

▶ 貸ホール等会館施設の提供



2. 調査活動の充実

▶ 賃金実態調査報告書の発刊

▶ 商工会議所早期景気観測調査の実施と景気 動向の情報提供

3. 組織の強化と財政基盤の強化

▶ 会員加入運動の展開

4. 部会活動の展開

I. 地域経済産業の振興

1. 自立型経済の構築に向けた産業の振興

▶ 「沖縄21世紀ビジョン基本計画」に基づく施策の推進

・基本計画改定について調査審議する沖縄県振興審議会へ那覇空港の中長期的な拡張整備等を提案し、採用。

▶ 沖縄振興関連税制の延長に向けた活動

・官房長官、沖縄担当大臣、自民党幹事長、税制調査会、沖縄振興調査会等に要請活動を展開。(平成28年11月)
・9項目すべて延長。
(2年7項目、3年2項目)



2. 産業・社会基盤の整備

- ▶ 那覇空港第二滑走路の早期運用開始及び中・長期構想の検討
- ▶ 国際物流重要拠点を目指した那覇港湾の整備促進

3. 産学連携による事業の促進

- ▶ 沖縄科学技術大学院大学の規模の拡充と産学連携の推進

- ▶ 平成28年度汚染賦課金申告説明会の開催
- ▶ 見本市、展示会への出店協力や各種催物等の支援
- ▶ 雇用維持、拡大支援事業の推進
(みんなでグッジョブ運動)
・インターンシップ受入れ等
- ▶ 読売巨人軍那覇協力会活動の推進

2. 商店街の振興促進

- ▶ イベント実施(商店街ツアー)並びに商店街のイベント開催支援
- ▶ 中心商店街活性化並びに個店の販売力向上に係る講習会の開催



3. 中小・小規模企業の支援

- ▶ 中小企業・小規模事業者ビジネス創造等支援事業
・支援企業数13社、延べ支援回数33件
- ▶ 沖縄県中小企業再生支援協議会
 - ①沖縄県中小企業再生支援協議会事業
・相談36件、再生計画策定11件、雇用確保効果665人
 - ②沖縄県経営改善支援センター事業
・相談84件、支払申請決定45件、雇用確保効果663人
 - ③沖縄県事業引継ぎ支援センター事業
・譲渡相談46件(うち事業承継M&A成約13件)
・譲受希望相談56件、親族内承継相談12件

- ▶ 国・県・市の制度融資の支援および周知活動の実施

[推薦実績]

・マル経資金：131件、1,076百万円
・沖縄：25件、387百万円
・他制度融資：81件、684百万円

- ▶ 経営指導員による巡回、窓口指導の実施

・巡回指導：
919件、延べ3,784回
・窓口指導：
1,520件、延べ5,388回



- ▶ 専門指導事業の実施

・個別指導：巡回1,056回、窓口747件
・集団指導：講習会9回、延べ211人参加

- ▶ 小規模企業共済、倒産防止共済への加入促進

II. 商工業、商店街、中小企業の振興

1. 商工業の振興促進

▶ 沖縄県観光おみやげ品公正取引協議会事業の推進

・観光土産品認定審査会の実施等



▶ 商取引に関する紹介や斡旋

▶ 貿易関係証明の発給



▶ 新春講演会の開催

・講師：村上憲郎氏
(グーグルジャパン
元代表取締役)





人財育成コンサルタント
美月 あきこ



対象者に合わせた話し方を

現在、縁あって、上場企業の経営者を対象に、株主総会時の話し方、スピーチの仕方をアドバイスするという仕事をさせていただいています。そこで気付いたのが、経営者の多くが、部下への話し方もステークホルダー（利害関係者）への話し方も、ほぼ同じであるということでした。つまり、対象者が誰であって同じような内容を同じような話し方で伝えているということなのです。

これは、あまり好ましいことではありません。なぜなら、対象者によって立場や持っている情報量が異なるからです。

例えば、財務や経営戦略に直接携わる社員でなければ、社長が頭を悩ませている経営戦略や戦術の話をして、あまりピンとこないかもしれません。難解な言葉や、ややこし

い細かい数字の話などは、一般の社員には響かないからです。

社長として、どんな社員に対して会社社の置かれた状況、現状を、数字を用いて説明したい気持ちから分らないでもないですが、対象者のことをよく考えて話す必要があります。また、長々と話すのではなく、端的に分かりやすく話すよう心掛けるべきでしょう。

一般の社員に対しては、現在の会社の状況が良いのか悪いのか、そして、具体的に何をしてほしいのかを三つか四つに絞って話すとういでしょう。「早期に黒字にし、みんなでボーナスを取ろう」「経費を2割下げて売り上げを2割上げ、トータルで4割上げれば、間違いなく黒字化する」「経費削減といっても具体的に何をすべきか迷ったら、徹底して

早く歩く、10分話す電話を8分で切る、1時間の会議を48分で切り上げるなど、できることからやってほしい」「赤字のうちは、とにかく笑顔を心掛けよう」「職場をきれいに掃除しよう」というふうには、シンプルに話すと分かりやすく、かつ、なんとなくできそうに思いませんか？社員に対しては、チームとして協力を依頼するように話すのがコツです。その気にさせる話し方を目指してください。

一方、ステークホルダーに対して話をするときはどうでしょう。株主に対して「共に頑張ります」と言っても、「頑張るのはあなたでしよう」と一蹴されるだけです。

株主は、何の保証もない中で投資をしています。消費者や銀行には保証や担保がありますが、株主には何のギャランティーもありません。そこで、「私は、株主さまとの約束を絶対に守る自信があります」と、その根拠を論理的に組み立てて、自信たっぷりに話さなくてはならないのです。ここを誤ると株主からの信頼が崩れかねないので、くれぐれも注意が必要です。

経営者がテレビに出演する際の

話し方のアドバイスも行っていますが、社長としては、出演時にきりげなく自社や自社製品の宣伝に努めなくてはなりません。テレビ出演によって信頼性が増すことに加え、会話としての情報は伝わりやすいからです。CMなどの宣伝行為は嫌がられるかもしれませんが、ユーモアに包みながら宣伝することができればOKです。半面、自慢話や悪口、聞かれてもいない過去の栄華を絡めて話することなどは、慎むべきでしょう。

美月 あきこ／みづき・あきこ

人財育成コンサルタント・ビジネスマネージャー。大学卒業後、日系および外資系航空会社にて国際線客室乗務員として17年間勤務。現在は、人財育成トレーナーとして接遇サービス、対人コミュニケーションについての講演・研修を企業や団体にて行う。客室乗務員時代に身につけたファーストクラス仕様のサービスを元にした、ユニークな研修が好評を博す。年間180回以上の研修と講演をこなす。著書に、『ファーストクラスに乗る人のシンプルな習慣』『15秒で口説く エレベーターピッチの達人』などがある。

ジョブ・カード制度

キャリアアップ助成金説明会

沖縄地域ジョブ・カードセンター主催によるキャリアアップ助成金説明会が六月九日(金)、会議所ホールで開催され三九名が参加した。

幸地総括責任者の挨拶の後、山里推進員がキャリアアップ助成金は、有期・短時間・派遣労働者等の非正規雇用労働者を企業内での訓練などを行うことでスキルアップやキャリアアップなどを促進するための助成金で、正社員化、人材育成、処遇改善の取り組みを実施した事業主に対して国が(年間に一千万円を上限に)助成する制度。労働者の意欲と能力を向上させ、事業の生産性を高め、優秀な人材を確保する助成金で、自社にニーズに合った人材を育成でき企業の競争力アップにつながる」と説明した。

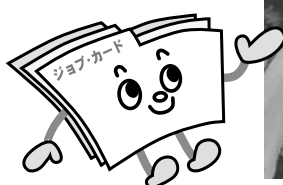
また人材開発支援助成金(旧キ

ャリア形成促進助成金)は、雇用する正社員に対して大きく二つの種類の助成コースが用意されていて、一つ目は、職務に関連した専門的な知識及び技能を習得させるための職業訓練を計画に沿って実施した場合や、海外分野などの特定分野を対象とした専門的な知識を習得させる職業訓練を実施する場合の訓練助成コースがある。二つ目は、人材育成制度等のキャリア形成のための制度策定の取り組みをした場合の制度助成コースがある。どちらのコースを活用・導入しても、経費や賃金の一部の助成が受けられ、正社員のスキル向上やマネジメント能力強化など企業の人材育成の悩みを助ける制度との説明があった。

両方の助成金を活用することで、企業内の非正規社員と正社員の

両方のスキルアップやキャリアアップの促進と国からの助成が受けられるダブルにお得な制度なので、対象となる従業員がいる事業主は是非とも活用の相談をジョブ・カードセンターにして欲しいと呼びかけがあった。

山里推進員による
助成金説明。



経営者の皆さまへ

キャリアアップ助成金を

ご活用ください！

ジョブ・カード普及サポーター登録企業募集中!!

本件に関するお問い合わせは下記までお気軽にご連絡ください。



私たちが対応いたします

那覇商工会議所沖縄県地域ジョブ・カードセンター ☎098-868-1970 (センター直通)

沖縄商工会議所沖縄県地域ジョブカードサポートセンター ☎098-938-8022

宮古島商工会議所沖縄県地域ジョブカードサポートセンター ☎0980-72-2866

「平成二十九年通常総会」開催

六月八日(木)那覇商工会議所二階ホールにおいて、「平成二十九年(第十四回)沖縄県観光おみやげ品公正取引協議会通常総会」が開催された。

今年度は役員の改選に伴い理事十六名、監事二名が選任され、新会長ならびに副会長が理事の互選により選任された。(会長・副会長とも前年に引き続き同じ顔ぶれ)

松本会長挨拶では、「関係機関指導のもと、「観光土産品の表示に関する公正競争規約」に基づき、諸表示、包装の適正化などを遵守し、事業者の公正な競争の確保と消費者の適正な商品選択の保護を図ってきた。おかげで、観光土産品に対する認識が高まり、包装、表示に関しても改善されているが、食品業界にはさらなる食の安全・安心の確保が従来にも増して強く求められる。」と挨拶した。

また、来賓の沖縄総合事務局公正取引室室長ならびに、沖縄県子ども



総会で挨拶する松本会長

生活福祉部消費・くらし安全課課長もご臨席いただき、祝辞を頂戴した。総会議題は次のとおりである。

①平成二十八年(第十四期)事業報告(案)および収支決算(案)の承認について

②平成二十九年(第十五期)事業計画(案)および収支予算(案)の承認について

すべて原案通り承認された。

第一回まちゼミ勉強会を開催

6月21日(水)、平和通り商店街の商人塾にて、第一回まちゼミ勉強会を開催いたしました。

「まちゼミ」とは、商店街の店主が講師となり、それぞれのお店の商品やサービスについて紹介する無料の講習会です。

参加者は普段関心があることについて、無料でプロの知識を得られることができます。例として、お茶やコーヒー豆を取り扱うお店が、おいしい淹れ方のコツや、宝石店がアクセサリのお手入れの仕方を紹介するなど講座の種類は多種多様なものです。お店にとっても、講座の内容に興味のある方が店内に来ていただくことで、お客さんとコミュニケーションを図り、お店のことをよく知ってもらうことができます。

15年前に愛知県岡崎市で始まった



講師 松井洋一郎先生

まちゼミは、今や全国300地域・1万店舗を超える規模に広がっており、那覇でも今年11月の開催を予定しております。

第一回目となった今回の勉強会では、まちゼミ発祥の地・愛知県岡崎市より講師として松井洋一郎氏(岡崎まちゼミの会 代表)をお招きし、まちゼミについてのご紹介や商店街の活性化、またその可能性について熱く講義をしていただき、ご参加いただいた約40名の商店主の方々からは質問も活発に飛び交いました。

8月9日(水)に開催予定の第二回まちゼミ勉強会では、さらに多くの商店街の皆様にご参加いただきたくご案内いたします。

商店街担当 當山・宮城(友)



勉強会の様子

HAISAI【ハイサイ】

スローガン

熱 ～伝えたい鼓動～



▲プレゼンターのみなさん

6月14日(水)に那覇商工会議所2階ホールにて6月定例会及び事業である「わったープレゼンングランプリ熱意決定戦」が行われました。この事業はビジネス交流委員会の企画・運営のもと行われました。「困ってます部門」「商品・企画紹介部門」「熱意部門」に分かれて、飛び入り参加者も含め29名の熱意をもった会員がプレゼンを行い、会場は非常に盛り上がりしました。全てのプレゼンターそれぞれが特徴あるプレゼンを行いました。会員による投票にて、栄えあるグランプリは「熱意部門」の戸高さん(美浜産業株式会社)に輝きました。

戸高さんには今月号のHAISAI 1ページまるごと掲載が副賞として贈呈されました。

NAHA YEG

6月定例会



▲ビジネス交流委員会のみなさん



▲「わったープレゼンングランプリ熱意決定戦」を見守る会員のみなさん

どうぞよろしくお願いします！



堤 健治
株式会社rapport



山元 康生
株式会社リアンズ沖縄



與儀 達矢
沖縄ビル管理株式会社



伊禮 香織
株式会社ジャンボツアーズ



桃原 篤史
NOJ沖縄



高久 光治
有限会社クイック



仲本 健一
ANAクラウンプラザホテル
沖縄ハーバービュー



大城 理奈
ソニー生命保険株式会社

NAHA YEG

新入会員

この度は「わったープレゼングランプリ熱意決定戦」にてグランプリを受賞させて頂き誠に有難うございます。

私は夢を語りました。私の将来の夢は使用済み紙おむつをリサイクル、再燃料利用し、このシステムを沖縄で実現する事です。

現状、使用済み紙おむつは一般廃棄物も、事業系一般廃棄物も、公共の処理施設にて、焼却処分されております。

私はゴミ屋さんです。ゴミの行方を追求するうえで、疑問点や矛盾を見出しました。

一般廃棄物の定義、人の営みで発生する廃棄物が一般廃棄物です。しかし、介護施設や病院等では、紙おむつを患者さんや利用者様に提供する際は、紙おむつの仕入れ値に在庫保管料管理調達費コスト発生分を上乗せして販売しています。そこに利益を見出しているわけではありませんが、事業を営む上で発生している廃棄物であり、実質的に分別・分解が出来ない危険な廃棄物である以上、産業廃棄物及び、特管型感染性医療産業廃棄物に値するのも、事実だと思われます。

2016年発行のパリ協定には、地球温暖化防止世界枠組条約に、196の国と地域が参加しています。産業革命以降の世界平均気温の上昇を2度未満に抑える目標です。これまで地球の平均気温は1906年から2005年の100年間で0.74℃上昇し、2001年から2100年までの間に、6.4℃上昇すると予測されています。食物連鎖の頂点に立つ私たち「人」の責任で、気温が1℃上昇すれば、ほとんどのサンゴ礁は白化死滅し、1.5℃から2℃上昇すれば、地球上870万種の生命の約30%が絶滅するといわれております。

使用済み紙おむつを再燃料化するにあたり、現状の処分方法より約40%の二酸化炭素排出が抑えられます。

使用済み紙おむつは、圧縮形成し、紙ペレットの固形燃料、RPFの原材料・土木資材の原料へと生まれ変わります。

何よりの利点はサーマルリサイクル熱燃料として、熱資源の備蓄可能が最大の利点です。

日本は災害が多いです。交通インフラは途絶え、枯渇資源や物資が途絶えたとき、役に立つのが、備蓄可能資源です。寒い被災地でもペレットストーブで暖をとれますね。

使用済み紙おむつのリサイクルを5年後に、この沖縄で実現するのが私であり、その実現には、困難な壁や苦勞が待っています。あえて困難な道を切り開き辛苦を肥やしに、創業者魂を培いたいのです。

志を持ち、「世の為になる!」。そう信じた時の心を失わない事。夢実現、応援の程宜しくお願い申し上げます。

美浜産業株式会社 代表取締役 戸高 祐



会員企業紹介

琉球食鶏株式会社
代表取締役 大谷 明正

Q 大谷さん、最初に貴社の紹介をお願い致します。

A 焼鳥屋台からスタート、焼鳥の全国大会に出場し地元の地鶏が無い壁にぶつかり、自分が作るしか無いと決意して会社を立ち上げ現在は地鶏ブランド(福幸地鶏)を開発し、生産から加工、卸、飲食店2店舗を展開し地鶏ブランドを発信しています。次に、YEGに入会したきっかけを願ひ致します。

A 屋台から立ち上げ12年になりますが、会員では無いのに歴代YEGの皆さまに応援して頂いていてアラフオーになり、自分も那覇で生まれ育ち、YEGの一員として何か貢献してみたいと思い入会しました

Q 実際に入会してみてもの感想を願ひ致します。

A まだ、日は浅いですが、異業種で活躍されながらYEGもがんばっている先輩方と一緒に活動するだけでも刺激になつてゐるし、色々悩みなども相談できてとても有意義に感じています

Q これからYEGでやってみようこと、

A 取り組んでみたいことがあれば教えて下さい
所属する委員会担当のなのはの日を
一員として成功するように努力し、
年間を通してできる範囲ですが参加
していきたいです。

店舗情報 Information

琉球食鶏株式会社

那覇市字小緑390-102
TEL :098-917-0552
<http://www.ryukyu-chicken.jp/>



沖縄発、世界へ

沖縄の在来種を復活させ、沖縄の地鶏として育て上げることを目指し、品種選定、飼料開発、飼育環境整備、食肉加工、品質試験、流通開発、レシピ開発、認知浸透のためのプロモーション等を手がけています。沖縄の地鶏開発においてはリバネスと連携し研究を推進しています。沖縄県内で自社生産の鶏肉を使った焼き鳥店も営んでいます。

竹岡和宏の 野球徒然日記

みなさんこんにちは、トリムの竹岡です。いよいよ沖縄も梅雨が明けました！いやあ3回目の沖縄の夏ですが、灼熱ですね！

ということで、野球もプロは中盤戦スタート！社会人野球は都市対抗が8月に開催。そして甲子園!! 沖縄はすでに予選が始まっています。

個人的には、甲子園の在り方は変えていきたいと思いますが、仲間とともに勝利を目指し、想いを一球に乗せて、賭けて戦う時間は、何物にも代えがたい時間です。球児の想いに期待しています!!

さてそんな中、共に戦った仲間が「引退」という選択肢を選びました。

一人はロツテ井口選手。ダイエー時代1年でしたが一緒にプレイしました。野球の申し子。食欲に己を追い込む姿に感銘を受けました。同い年ということで、常にスーパースターでした。

もう一人は、大家投手。大リーグ通算51勝。日本人史上3人しか達成してない記録の達成者の一人です。野茂英雄、黒田博樹、そして大家友和。

何だと思えますか？
正解は、大リーグ通算投球回数10000イニング以上、です。長く先発の柱を務めたということですね。

いやあ偉大な記録です。

竹岡和宏・店舗情報

ストレッチ専門店「トリム」を経営。
那覇空港、真嘉比、プラザハウスで3店舗展開中。
Stretch&Training Trim
URL:www.trim-stretch.com

野球経歴

滋賀県立守山高等学校
近畿大学→日本IBM野洲→中山公式野球クラブ→アトランタブレーブスAAA→セントポール・セイントス→福岡ダイエーホークス→OBC高島→2009年現役引退

彼とは、10年近く自主トレを共にしましたし、立ち上げたクラブチームでは、選手、コーチとしても関わらせてもらいました。

とにかく野球小僧でした。自主トレ中気温3度の中、2時間キャッチボールをして、こっちはヒーハーいうところ、もうちょつといいですか？「こっちはもうちょつと面白いボール投げれると思うんですよ」と、延々投げ続けてました。探求心というんですかね、まだまだまだまだ、という気持ちが、手術、解雇、独立リーグ、ナックルボールと、とにかく投げることこだわって生きてこれた彼たるゆえなんではないか。ともあれ、お疲れ様でした。そしてありがとう！

こんな大記録を残した選手でも、スターでもとにかく野球好きでした。

未来を担う高校球児たちも、とことん野球に向き合い、大好きな野球をこれからも続けていってほしいと思います。

Good Luck!!

女性会だより

明星

AKABOSHI

第二回 那覇商工会議所 女性会定例会開催

六月二十一日(水)那覇商工会議所二階ホールにて定例会を開催しました。

議題

- ①九州大会の参加報告について
- ②全商女性連拡大理事会の参加について
- ③チャリティーダンスパーティーについて
- ④那覇商工会議所創立九〇周年寄付事業について
- ⑤第九回会員PR

九州大会(唐津大会)については、審議事項や記念講演会についての報告があり、会長・副会長から所感が述べられました。

六月二十九日(木)・三十日(金)に青森県で開催される全商女性連拡大理事会には、沖縄県を代表する役員として山内光子会長が出席致し

ます。

チャリティーダンスパーティーは、十二月三日(日)にダブルツリーbyヒルトン那覇首里城で開催されます。会場内のレイアウトについて調整が必要であり、実行委員会で協議をすることになりました。

また、親会である那覇商工会議所が創立九〇周年事業として実施している寄付事業について、子供の貧困対策という趣旨も踏まえて、女性会会員も個々の企業で協力を検討するよう呼びかけがありました。

会員PRは、琉球ゴーレックス(株)の知念礼子さんが担当して、除カビ処理や液体ガラスを使用した施工等を紹介しました。



▲知念礼子さんの会員PR

九州商工会議所女性会 連合会総会 (唐津大会)

九州大会は、六月八日(木)・九日(金)に佐賀県唐津市で開催され、会長と副会長三名及び事務局一名で参加致しました。

総会では、平成二十八年度事業報告・収支決算や平成二十九年度事業計画・収支予算が承認されました。



▲大会会場にて

その後の記念講演会は、(株)ドーンデザイン研究所の水戸岡鋭治氏が講師を務め、J

R九州のクルーズトレイン「なつ星in九州」の車両や駅舎をデザインした事例等を紹介しました。水戸岡氏は、「リーダーは即決する能力が大事、早い決断がコスト削減を可能にする」など自論を展開されました。

懇親会では、佐賀の料理を味わいながら、舞踊や笛・太鼓の演奏で大いに盛り上がりました。

二日目は、唐津市の文化・自然に触れる視察を行い、有意義な時間を過ごしました。



▲懇親会の模様



ビジネスチャンスを
広げたい

他業種と
交流をしたい



那覇商工会議所 女性会 会員募集中

女性会は、女性経営者、
経営者をサポートする女性の集まりです。

会員の資格

本会の会員は、那覇商工会議所の会員事業所に所属する女性経営者、経営者をサポートする女性。

女性会の 活動等

女性会では県内4商工会議所(那覇、沖縄、宮古島、浦添)の会員との異業種交流をはじめ、定例会では様々な場所で活動する講師を招いて講習会、研修などを行っています。

日頃から他業種との交流を行いたい、ビジネスチャンスを広げたいとお考えになっている女性の皆様へのきっかけとなります。私たちと一緒に学び、親睦を図りましょう。

会費

年間1万円

お問合せ先

那覇商工会議所
中小企業相談部女性会事務局 (担当/友寄・宮城友希奈)



法政大学大学院
政策創造研究科
教授 坂本光司

日本一高齢者が活躍する『コーケン工業』

磐田市(静岡県)の郊外に、「コーケン工業株式会社」という社員数約250人の中小企業がある。主事業は、農機具や建設機械、自動車などに使用される、各種パイプの製造である。

同社の強さの根源は、パイプの開発技術力のもとより、パイプ加工・切削加工・溶接、そして表面処理までの一貫した社内生産体制を保有している点や、生産本数が月1本とか、年間でも3本〜5本しかない「超微量生産」にも柔軟に対応できる生産・管理技術が卓越している点などである。それ故、同社商品の大半は、こんなことをしたいとか、こんな形状のパイプができないか……とい

った、多くの企業が嫌がる面倒なものである。

パイプの生産で今や著名な同社であるが、先般、同社は第7回「日本でいちばん大切にしたい会社大賞」の中小企業部門では最高の賞である「中小企業庁長官賞」を授与された。それは同社の高い技術力を評価したのではなく、1971(昭和46)年の創業以来、既に45年以上にわたり、他社の模範となる「人をとことん大切にする正しい経営」を続けてきたことに對してである。

その全てをここに紹介することはできないので、その一つである、同社がこの間実施してきた高齢者雇用への取り組みを挙げる。現在、

同社の社員250人中60人、率にすると24%が66歳以上の高齢社員である。ちなみに、現在の最高年齢社員は88歳の女性である。余談であるが、数年前までは93歳の女性社員が最高齢であった。同社の実質創業者である村松久範会長は、「わが社はまるでペンギン村だ……」が口癖である。

こうしたことができるのも、同社の経営理念が「全社員が物心ともに豊かに、健やかになる事を追求する。雇用の継続に努め、地域社会の繁栄に貢献する」であり、全社員が理念に基づいた言動を続けているからである。つまり、同社では、その人の生産性がどうであれ、その人が働きたいという意思がある限り、働くチャンスを提供しているのである。また若い社員もそうした正しい経営姿勢に共感・共鳴し、「チームコーケン」としての連帯感・絆が極めて強いからである。

先般、同社を久方ぶりに訪問する機会があった。広い工場には10代〜

80代までの社員が、一丸となってまるで家族のように助け合いながら笑顔で生産に従事している様子を見て、筆者は心が満たされた。

坂本光司／さかもと・こうじ

1947年生まれ。福井県立大学教授、静岡文化芸術大学教授などを経て、2008年4月より法政大学大学院政策創造研究科(地域づくり大学院)教授、同静岡サテライトキャンパス長。他に、人を大切にする経営学会会長はしめ、国や県、市町、商工会議所などの審議会・委員会の委員を多数兼務している。専門は中小企業経営論・地域経済論・産業論。著書に『日本でいちばん大切にしたい会社』(あさ出版)、『この会社はなぜ快進撃が続くのか』(かんき出版)など。



日経BPヒット総合研究所
上席研究員
渡辺 和博

『欲しいもの』と『似たようなもの』

先日、関わっている地域産品の相談で大手チェーンのバイヤーさんに会ったときのことです。バイヤーさんが言うには「その地域のもものはなかなか欲しいものがないんです」「似たようなものはたくさんあるんだけどね」。

ここで言う欲しいものとは、彼が考える「売れるモノ」のことです。似たようなものというのは、同じような素材、同じような加工法、同じような商品形態をとっているけれども彼は売れないと考えているものです。この「売れる」と「売れない」の間にはどんな一線があるのでしょうか。

私自身もいろいろな地域へ伺って事業者さんと話していて「欲しい

消費シーンに対して価値を明確にすること」。商品コンセプトやデザイン、ネーミングなどをきちんと考え抜いていることを指します。

2番目の「作って」は製造・生産です。コストと品質と納品（いわゆるQC D）を安定させることです。3番目の「売る」は、プロモーションです。想定したターゲットに対して、その商品の持つ価値の情報をきちんと伝えることです。大衆向けにはテレビなどのメディアを使った広告宣伝から、小規模には近所の口コミやインターネット、SNSを使ったお金をかけないものまで幅広い手法があります。

先に挙げた事例では、この3要素のうち2番目だけを行っており、1番目と3番目が全くできていないと感じました。出来上がったものは似ていても、売れるものにはなりません。そもそも1番目の「創って」がちゃんとできていないと、価格設定や販売チャネルに加え、3番目のプロモーションの方向性などが決められないはずなのです。そこを考え

ないで商品ができているということとは、単に「作った」だけだといえます。

似たようなものだから、そこまできちんとつくっていかなくても売れるんじゃないかとも考えがちですが、売れ行きが全く違ってくることは珍しくありません。例えば、素材やデザインはともに入っているけれどサイズが全く合わないTシャツがあつたら買いますか。そういう話なのです。

渡辺 和博／わたなべ・かずひろ

日経BP社 日経BPヒット総合研究所上席研究員。1986年、筑波大学大学院理工学修士課程修了。同年、日本経済新聞社入社。日経パソコン、日経ビジネス、日経トレンドなどIT分野、経営分野、コンシューマ分野の専門誌編集部を経て現職。全国各地の商工会議所などで地域振興や特産品開発のための講演・コンサルを実施。消費者起点のもののづくりをテーマに地域発のヒット商品育成を支援している。

ビジネスマッチング 発想法



株式会社セブレイン
代表取締役社長 高城 幸司

「『プロジェクトリーダー』が成功の鍵」

ビジネスでプロジェクトを組成することがあります。プロジェクトチームとは目的を達成するために臨時で構成される組織のことです。

この言葉を普及させたのはNHKのドキュメンタリー番組『プロジェクトX?挑戦者たち?』ではないでしょうか。東京タワー工事や新幹線開発など、偉大な功績を遺（のこ）したチームの物語を幾つも紹介。筆者を含めた中年経営者たちを熱くしてくれました。

その影響でしょうか、プロジェクトは「情熱」がないと成功しないという認識をつくってくれた気がします。プロジェクトの成功に情熱が必要なのは事実。例えば、新商品を開発するプロジェクトの場合です。侃侃諤諤（かんかんがくがく）意見を出し合う情熱がなければ組織の利害関係を優先することになり、大した成果は期待できないでしょう。

そして、プロジェクトが成功する鍵を握るのは「プロジェクトリーダー」。プロジェクトリーダーは、メンバーを鼓舞して、最後までやりきるための責任者です。組織の管理職とは役割が少々違います。

皆さんの会社には、プロジェクトリーダーを任せられる候補者はいますか？ できれば、社内で適任者を何人か見つけておきましょう。なぜならプロジェクトの組成は突然に起きるからです。

取材した食品加工の会社でも、業務提携の話が銀行を通じて突然に舞い込んできました。ところが対応すべき組織が見当たらないので、社長が社内で検討チームを兼任の形でつくる人事発令をすることになりました。この検討チームにはプロジェクトリーダーが必要で、社長は若手で期待している社員をリーダーに任命しました。以前から想定して候補者と考えていたようです。

でも、社内に適任者がいなく、プロジェクトを組成できずにチャンスを逃した会社もたくさんありました。そうならないように、社内でリーダーの候補者を探しておきましょう。

では、何を基準に探せばよいのでしょうか。発言の一貫性に注目してください。一貫性がある人はリーダーに適任です。プロジェクトに関わるメンバーは、発言の一貫性でリーダーを信頼できるか否かを判断する傾向があります。一貫性がない発言に振り回されたくないと考えてのことなのでしょう。では一貫性の有無をどのように見極めたらよいのでしょうか。社内で複数の社員（できれば立場の違う社員）に「〇〇さんはどんな人？」と印象を聞いてみてください。複数の社員の印象が同じということは、相手や状況によって発言が変わらず、一貫性がある人ということになり、プロジェクトでリーダーを任せられる可能性が高いといえます。あなたもリーダー探しで、試してみてください。

高城 幸司／たかぎ・こうじ

1964年生まれ。同志社大学文学部卒業後、株式会社リクルートに入社。6期連続トップセールスに輝き、「伝説のトップセールスマン」と呼ばれる。96年に日本初の独立/起業の情報誌『アントレ』を立ち上げ、事業部長、編集長を歴任。その後、独立し、人事コンサルティング会社を始め3社で経営に携わる。現在は企業に対する人材育成、人事戦略の策定などを行っている。

国家試験 平成29年度 秋期 現在、申込受付中！！

情報セキュリティマネジメント試験

機密情報を守り、ITの安全な利活用を推進する情報管理
カナメ
の要となる存在が、強く求められています！！

平成 29 年度秋期試験のインターネット申込み 締切は 8 月 14 日(月)20 時まで！！
お申込みはこちらから🖱️インターネットでクリック！！

情報処理技術者試験

検 索

https://www.jitec.ipa.go.jp/1_01mosikomi/_index_mosikomi.html

お問合せ先:IPA 情報処理技術者試験センター 電話:03-5978-7600

サイバー攻撃の手口はますます巧妙化・複雑化し、大きな脅威となっています！
「情報セキュリティをいかに確保するか」は今や中小企業にとっても大きな経営課題ですが、標的型攻撃、ランサムウェア感染などの多種多様な脅威に対しては、「ITによる対策(技術面の対策)」だけではなく、適切な情報管理、組織内規程順守のための従業員の意識向上といった「人による対策(管理面の対策)」についても、しっかりとした取組を行うことが重要です。

部門全体の情報セキュリティ意識を高め、組織における情報漏えいリスクを低減する！

万が一トラブルが発生しても、適切な事後対応によって、被害を最小限に食い止める！

情報セキュリティを確保することで、より安全で積極的なIT利活用を実現する！

情報セキュリティマネジメント人材は、業種、職種を問わず、また、営業・企画・製造・総務・人事・経理などの部門を問わず、多くの現場で強く必要とされています。



次のような方に受験をお勧めします！

Target01 業務で個人情報を取り扱うすべての方

Target02 業務部門・管理部門で情報管理を担当するすべての方

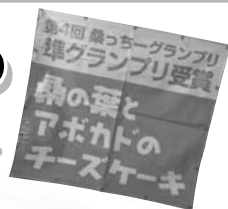
Target03 情報セキュリティ評価・確認を行うすべての方

Target04 情報セキュリティ管理の知識・スキルを身に付けたいすべての方

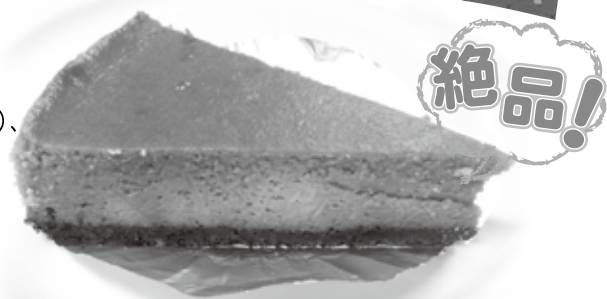
Target05 ITパスポート試験合格からステップアップしたいすべての方



桑の葉とアボカドの チーズケーキ



浦添市の特産品で糖の吸収を穏やかにする「桑の葉」と、森のバターといわれる「アボカド」を使用したチーズケーキ。第4回桑っちーグランプリで準グランプリを獲得したヘルシースイーツ(¥350)。その他、濃厚カスタードプリンマンゴーソース(¥350)、杏仁豆腐(¥350)、日々草オリジナルのジャーマンガトーショコラ(¥300)、しっとり仕上げのガドーショコラ(¥250)など、お値段は殆どワンコイン以下で購入できます。



アレルギー成分などを表示するなど身体とお財布に優しいお店です。是非、お立ち寄り下さい。



濃厚プリン
濃厚チーズケーキ
日々草

場所は国際通りから平和通りに入り、桜坂通りへ登る手前にあります。

090-3792-8674 (下地)

〒900-0013 那覇市牧志3-5-1 沖高ビル(平和通り)1号室



TAKUSHO

有限会社 拓商



拓商セレモニーホール

弊社は、ご遺族に寄り添ってあげられる葬儀社として冠婚葬祭における生涯アドバイザー(ゆりかごから、三十三年忌まで)がお役にたてますよう、誠心誠意努めさせて頂いております。「人類最高の仕事を通して、人と環境に優しく関わり、地域社会に貢献出来ることを最高の幸せとする」を理念とし、これからも懇切丁寧にお世話させて頂いております

お盆や法事に

お盆のお供え物やお料理をご用意することもできます。
お気軽にご相談下さい。



お問合せ

有限会社 拓商

住所 那覇市字仲井真130-2

TEL 098-832-2700

FAX 098-832-2671

<http://www.takusho-g.com/index.html>



安 心

国の制度だから
安心・確実

掛金の助成を
受けることができます

簡 単

外部積立型だから
管理がカンタン



中退共は、半世紀で100万社以上の中小企業が利用する国の退職金制度です。

ご存知ですか？ 中退共の退職金制度。

有 利

掛金は全額非課税

手数料もかかりません

パートさんも
加入できます

事業主と生計を一にする
同居の親族のみを雇用する
事業所の従業員も、次の条件を
満たしていれば加入できます。

- 小規模企業共済制度に加入していないこと
 - 事業主との使用従属関係を確認できる書類の提出が可能なこと
- ※掛金助成の対象となりません。

詳しくはホームページをご覧ください

中退共

検索

<http://chutalkyo.taisyokukin.go.jp/>

中退共制度のしくみ

① 加入申込

お近くの金融機関等の窓口でお申込みください。事業主が中退共と「退職金共済契約」を結び共済手帳が送付されます。

② 掛金納付

毎月の掛金は全額事業主負担で、口座振替で金融機関に納付します。

③ 支 払 い

退職した従業員の請求に基づき、中退共から退職金が直接支払われます。

独立行政法人 勤労者退職金共済機構

中小企業退職金共済事業本部

ちゅうたいきょう
略称：中退共



〒170-8055 東京都豊島区東池袋1-24-1 TEL 03-6907-1234 FAX 03-5955-8211

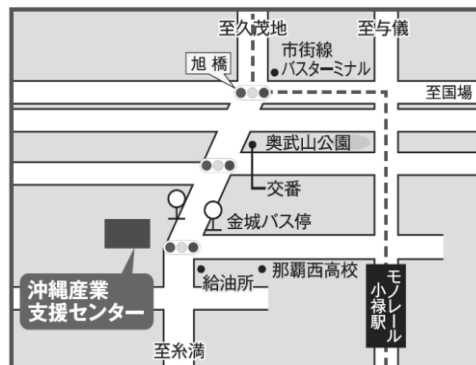
海外展開を考える 中小企業を応援します！

中小機構沖縄では、7月から海外展開に関する
定期相談窓口を開設します。
専門アドバイザーが丁寧に対応します。
お気軽にご相談下さい。

相談窓口

毎週 火曜日 9:00-17:00
水曜日 9:00-12:00

場 所: 中小機構沖縄事務所
(那覇市小録1831-1
沖縄産業支援センター313-1)



※事前に予約することをお勧めします。
また、上記日時以外でも対応できる場合がございます。
まずはお電話下さい。

こんな相談に対応します。例えば・・・

- 台湾に輸出したいけど、手続きはどうやるの？
 - 健康食品について、現地のマーケット情報を知りたいのですが・・・
 - 海外に店を出す時のリスクは？
- など

海外展開に関するご相談は、中小機構沖縄まで
電話:098-859-7566



琉球いろは歌

肝の根の責縄
ちむねにぬしみな

廉相にしてからは
すそにしちからや

手墨学問も
ていしみがくむんぬ

仇（化）となゆる
あだどうなゆる

〈訳〉

心の根っこを引きしめる縄を、
疎かにしてしまつてからは
学んで知識を積んでも
死んだようなもの。



程順則(名護親方)は進貢使節として中国に渡り、人として身につけなければならない「六論衍義」を久米村に持ち帰り、最初の公立学校となる明倫堂を建て六論の教えを伝えた。多くの人々に広めようと「八・八・八・六」の琉歌に詠み、いろは順に並べたのが「琉球いろは歌」です。この教えは、薩摩藩の島津藩主を通じて江戸幕府の八代将軍吉宗に伝えられ、道德の教科書として寺子屋で使われました。

※引用 こころに留めたい「琉球いろは歌」47の言葉 琉球朝日放送編



戦前の明倫堂(現会議所近辺)
「写真提供:那覇市歴史博物館」



コラム

アラフォーの呟き(4人目)

～ひとり牛丼～

若い女性が1人で牛丼屋に入り「大盛・汁だく」と注文するのは勇気がいる。牛丼屋は汗臭い柔道部の男子学生や営業中の疲れたサラリーマンが、スッと入って、パツと喰って、爪楊枝をくわえてシーハーシーハーする店である。

ましてや若い女性がカウンターで1人、MOREやViViを読みながら微笑み、上品にお箸でページをめくりながら食事するところではない。

県統計課によると、10人中2人が「1人牛丼」の経験者で、年齢は45歳以上であると統計資料に明記されている・・ような気がする。

入り口に「若い女性のお1人様、ご遠慮願います。店主」と貼紙がある訳ではないのに、どこの牛丼屋でも若い女性の1人客を見たことがない。

ずっしりと重い丼を左手で持ち、丼に下唇をあてがい右手の箸でガバガバとかつこむのは至高の悦びである。この悦びをアラフォー女性は、

「金、払ってんだからな！」と

当然の如く満喫している。

カウンターに踏ん反り返り、両隣を気にする訳ではなく、

威風堂々と紅生姜を牛肉が隠れるほど盛る姿を見ると

「これで日本の未来は大丈夫！」と感じさせられる。

女性活躍推進法が開始された昨今、どうか若い女性の皆様、

勇気を奮って「1人牛丼」を堪能してみてください。



column

業況DIは、4カ月連続改善。

先行きは慎重な見方が残り、横ばいを見込む

産業別にみると、今月の業況DIは前月に比べ、サービス業で悪化、その他の4業種で改善した。各業種から寄せられた特徴的なコメントは以下のとおり。

DI値の傾向(最近6カ月の傾向) ㇆ 改善傾向 ㇇ ほぼ横ばい ㇈ 悪化傾向

【建設業】

業況	売上	採算	資金繰り	仕入単価	従業員
㇇	㇇	㇇	㇆	㇈	㇈

- ・「公共工事、民間工事ともに発注は多く、売上は増加している。ただし、人件費と建材価格の上昇により、利益は前年並みにとどまっている」(一般工事業)
- ・「工事発注は増加しているが、技術者不足であるため、案件を選別せざるを得ない。人材確保を目的に賃上げを行い、人手不足の解消に努める」(電気工事業)

【製造業】

業況	売上	採算	資金繰り	仕入単価	従業員
㇆	㇆	㇆	㇆	㇈	㇈

- ・「設備投資関連の需要が底堅く推移しているため、売上は前年同月の水準を確保できている。ただし、鉄鋼やステンレスなどの原材料価格が5%程度上昇しており、採算は悪化した」(一般機械器具製造業)
- ・「半導体製造装置や医療機器向けの受注は堅調に推移しているが、数量の多い鍋などの日用品関連は不調で、全体の売上は悪化した」(金属部品等製造業)

【卸売業】

業況	売上	採算	資金繰り	仕入単価	従業員
㇆	㇆	㇆	㇆	㇈	㇇

- ・「納入先の自動車関連工場の稼働率が高く、売上は改善した。鉄鋼などの原材料費や運送費の上昇に伴い、仕入先からは続々と価格転嫁交渉を迫られている」(一般機械器具卸売業)
- ・「引き続き消費者の節約志向は根強く、卸先の食品小売業の売上が低迷しており、当社の売上も悪化した。街に活気が感じられないため、今後の見通しも厳しい」(食品卸売業)

【小売業】

業況	売上	採算	資金繰り	仕入単価	従業員
㇆	㇆	㇆	㇇	㇈	㇆

- ・「インバウンドを始め、高額化粧品の販売が好調。夏用の新商品には、早くも問い合わせや予約が相次いでいるため、今後は積極的に販促活動に努めていく」(化粧品小売業)
- ・「消費者の低価格志向が続いており、売上は悪化した。特に高齢者の買い控えが顕著になってきたと感じる」(食品小売業)
- ・「お中元の販売を開始し、贈答用のほか、最近話題の自分用の商品を積極的にPRしており、店舗全体の売上、採算は改善した。来月以降には夏のセールを開催するため、今後も来店客数の増加、売上の改善が見込める」(百貨店)

【サービス業】

業況	売上	採算	資金繰り	仕入単価	従業員
㇆	㇆	㇆	㇆	㇇	㇈

- ・「自動車部品や産業機械、二輪車の輸出量が増加したことに加え、エネルギー関連や穀物の輸入量も増加したため、売上は改善した」(倉庫・海運業)
- ・「梅雨の影響からか、集客に苦戦し、売上が伸び悩む中、改正酒税法により仕入価格が高騰したため、採算は悪化した」(居酒屋)

誰かがいるから、
自分は頑張れることを知った。

仕事 休もっ化 計画

ワーク・ライフ・バランス

休もっ化
計画1

仕事と生活の調和のために、
計画的に年次有給休暇を取ろう。

休もっ化
計画2

土日・祝日にプラスワン休暇して、
連続休暇にしよう。

休もっ化
計画3

話し合いの機会をつくり、
年次有給休暇を取りやすい会社になろう。

まずは、夏季休暇からはじめよう！

ニッポン一億総活躍プラン実現へ!

厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare



中小企業の 生産性向上を 支援します!

最低賃金引上げ支援

中小企業向け

業務改善 助成金

生産性向上のための設備投資などを行って、事業場内の最低賃金を一定額以上引き上げた場合、その設備投資などの費用の一部を助成する制度です。

最低賃金の引上げ額が異なる

5つのコースからチョイスできます。

助成の上限額

50万円~200万円

事業場内最低賃金が
750円未満の事業場で、
その額を30円以上引き上げた場合

事業場内最低賃金が800円以上
1000円未満の事業場で、
その額を120円以上引き上げた場合

生産性要件を満たした場合には、助成率が加算されます。

まずは特設サイトへGOだ!
アクセス

申請方法や相談窓口となる
問い合わせ先などが確認できます。

業務改善助成金

検索

<http://www.mhlw.go.jp/gyomukaizen/>

