

リデプロ(ビジネスの再設計+人材育成) = 「稼ぐ力」アップ↑

# 県内企業「稼ぐ力」強化 人材育成事業

人材育成に/  
補助金  
が活用  
できます

「稼ぐ力」人材育成計画の策定



専門家と共に  
ビジネスを再設計



## リデプロ

ビジネス再設計プロジェクト

— Business Redesign Project —



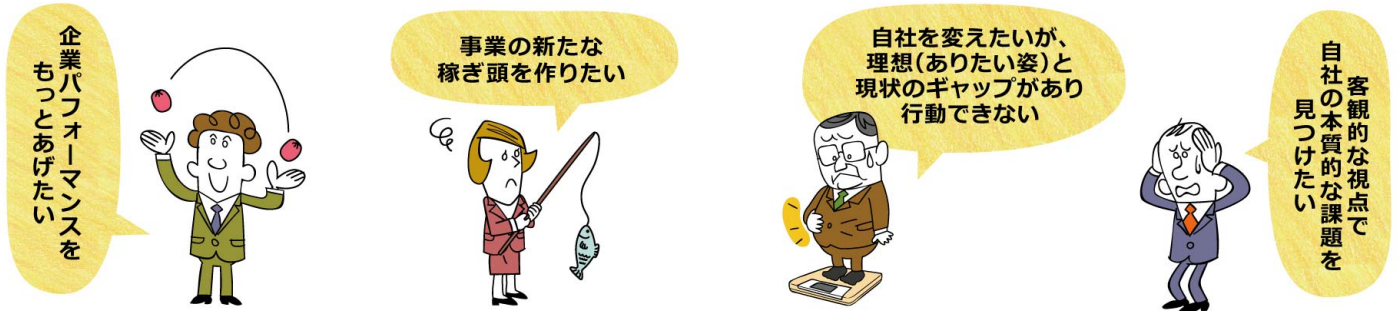
育成計画の実行  
(人材への投資)



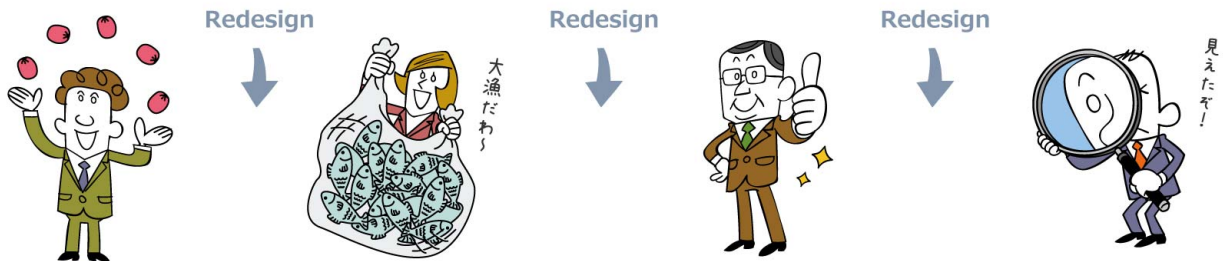
「稼ぐ力」につながる人材育成を行う仕組みづくりをサポート！  
企業パフォーマンスの向上と事業展開を支援します



「リデプロ (Business Redesign Project)」では、経営層を対象に、企業パフォーマンス向上に向けた、Business (組織運営や事業) のRedesign (見直し、再設計)、重要な経営資本である人材への投資 (=人材育成) の計画策定・実行を支援します。



企業の利益を生み出すのは社員、利益を生み出す仕組みをつくるのが経営者



## 事業活用の流れ

### 1 E-ラーニング・ワークショップ型集合研修の実施 (事業計画・人材育成計画の策定支援)

- ①短期集中「アドバンスコース」 ■実施期間：R4年7月～R4年8月(約2か月間)
  - ②基盤強化「アシストコース」 ■実施期間：R4年9月～R5年2月(約6か月間)
- ※Eラーニングは、6月下旬より随時視聴可能です。

対象 経営幹部(経営者・管理者層)  
定員：20名/1社最大3名

### 2 研修補助金申請のハンズオン支援

個別研修費用の補助を希望する法人に対し、公社コーディネーターが補助金書類の作成をハンズオン支援します。  
※補助金申請は、ワークショップ型集合研修への参加が必須条件となります。

### 3 個別研修(コンサルタント伴走型実践研修) ★経費補助あり

経営幹部が作成した「稼ぐ力人材育成計画」に基づき、各専門家による実践研修を行います。  
また、集合研修を担当した講師(コンサルタント)が、計画の実行を支援します。

## 個別研修に係る補助概要

- 補助対象：沖縄県内に本社を有する法人 ※個人事業者、非営利法人、スタートアップ企業は対象外となります。
- 補助率：補助対象経費の8/10以内
- 補助対象経費：専門家招聘、国内外派遣研修などに係る費用 ※一部経費は、上限額があります。
  - ・交通費 ・宿泊費 ・謝金 ・通訳料 ・会場使用料
  - ・リース料(PC/Wifi等) ・印刷製本費 ・その他経費

短期  
集中

## アドバンスコース

事業計画・人材育成計画を専門家のアドバイスを得ながら磨き上げ、計画的な社員育成を進めます。

ステップ	開催方式	項目	内容	スケジュール	
STEP 1 企業経営の 基本ポイントを学ぶ	E-ラーニング	・沖縄県の現状	沖縄経済の構造と課題	6月下旬より 視聴可	
		・労働生産性とは?	付加価値をあげるには?		
		・マーケティング理論	3C/SWOT		
<b>課題提出 (3C/SWOT) 7月12日</b>					
STEP 2 現状を再確認し、 事業計画・人材育成 計画書を作成する	ワークショップ型 集合研修	1) 事業計画書ブラッシュアップ	作成した課題に基づき事業計画 (=人材育成計画の基礎) を作成	7月20日	4H
		2) 人的課題の抽出	部門・階層別の目標と行動計画を策定し人的課題を抽出	8月 3日	4H
		3) 人材育成計画書作成	具体的な方法や事例を参考に人材育成計画書を作成	8月24日	4H
		4) 組織マネジメント ※アシストコースと合同研修	企業パフォーマンスを高める心理的安全性	8月30日	3~4H
STEP 3	研修補助金申請準備	研修補助金申請準備	公社コーディネーターによるハンズオン支援	公募締め切り 9月9日	
<b>審査会・研修補助金申請 (10月中)</b>					
STEP 4 コンサルタント 伴走型実践研修	各社個別 実施	オリエンテーション研修	経営者による事業計画/研修計画の社内共有	初回 (11月初旬~)	
		人材育成計画実行	各専門家による研修/OJT/OFF-JT ※2~3月は補助対象外期間	11月~3月	
		個別コンサルティング	経営者への研修計画実行フォロー	2回目 (12月)	
		振り返り研修	経営者と研修者全員による研修の振り返り	最終回 (1月下旬)	
<b>実績報告</b>					

基盤  
強化

## アシストコース

専門家と自社を徹底的に分析し本質的な課題を抽出。課題解決に向けた事業計画と人材育成計画を立案し、計画的に社員を育成します。

ステップ	開催方式	項目	内容	スケジュール	
STEP 1 企業経営の 基本ポイントを学ぶ	E-ラーニング	・沖縄県の現状	沖縄経済の構造と課題	6月下旬より 視聴可	
		・労働生産性とは?	付加価値をあげるには?		
		・マーケティング理論	3C/SWOT		
		・思考力強化トレーニング	ロジカルシンキング	8月1日より 視聴可	
		・企業理念・組織運営	ビジョン/ミッション		
<b>課題提出 (3C/SWOT) 8月24日</b>					
STEP 2 組織運営・フレーム ワークを活用した 現状分析・事業計画・ 人材育成計画書作成	ワークショップ型 研修	1) 組織マネジメント ※アドバンスコースと合同研修	企業パフォーマンスを高める心理的安全性	8月30日	3~4H
		2) 経営者論	経営の基本的な考え方	9月13日	3H
		3) 組織論	基幹・組織設計/制度設計 (人事評価システム・研修)	10月11日	3H
		4) 経営分析 (課題抽出)	3C/SWOTを活用し、現状分析・事業戦略策定	11月 8日	3H
		5) 生産性向上とコミュニケーション	コミュニケーションの重要性	12月 6日	3H
		6) 人材育成計画書作成	事業計画をもとに具体的な人材育成計画を作成	1月 17日	3H
	個別相談	7) コンサルティング *希望者のみ	講師によるコンサルティング	①2月7日・②2月10日	
STEP 3	研修補助金申請準備	研修補助金申請準備	公社コーディネーターによるハンズオン支援	3月	
<b>審査会・研修補助金申請</b>					
STEP 4 コンサルタント 伴走型実践研修	各社個別 実施	オリエンテーション研修	経営者による事業計画/研修計画の社内共有	次年度	
		人材育成計画実行	各専門家による研修/OJT/OFF-JT		
		個別コンサルティング	経営者への研修計画実行フォロー		
		振り返り研修	経営者と研修者全員による研修の振り返り		
<b>実績報告</b>					





**Q1** 具体的な経営計画がないのですが、参加できますか？

**A1** アシストコースで経営計画・事業計画・人材育成計画の策定までしっかりとサポートしますので、アシストコースへお申込みください。

**Q2** どのコースに申し込んだらよいか分かりません。

**A2** 事前に経営分析チェックでお勧めのコースを提案します。公社コーディネーターとのヒアリング調整で、最終的にコースを決定いたします。

**Q3** 2つのコースは、どのような違いがありますか？

**A3** アドバンスコースは、自社の分析や事業計画が明確ですぐに実践研修で成果を上げていきたい企業にお勧めです。具体的な計画を含め自社の分析から始めたい企業には、アシストコースをお勧めします。

**Q4** Eラーニングの課題は必ず提出しなければいけませんか？

**A4** はい、Eラーニングの課題をもとにワークショップを行いますので、提出は必須となります。

**Q5** ワークショップ型集合研修に参加せずに、個別研修の補助金申請はできますか？

**A5** 補助金申請は、ワークショップ型集合研修への参加が必須条件となります。

**Q6** ワークショップ型集合研修に、全て参加できるか分からないのですが、大丈夫ですか？

**A6** 1社3名まで参加可能となっています。参加できない日はその他の方に参加いただき、欠席者へフィードバックしていただくと幸いです。

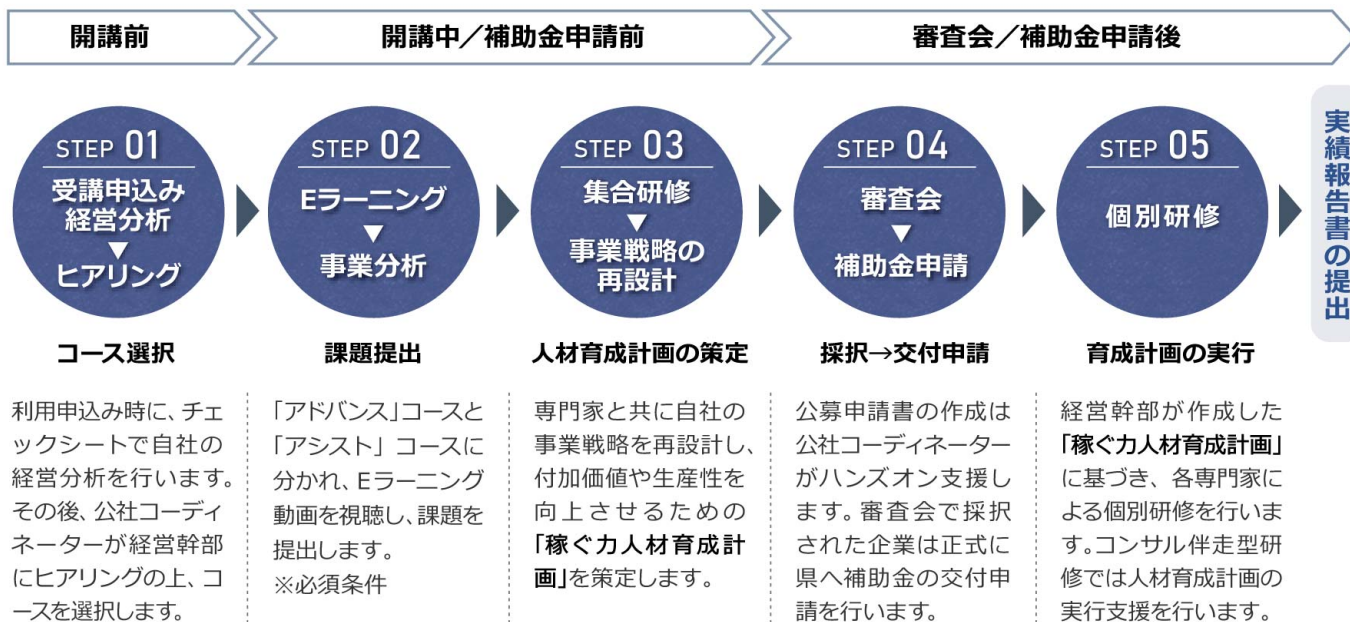
**Q7** 「人材育成計画」の期間はどのくらいですか？

**A7** 約3年の中期計画を立てていただけます。

**Q8** 集合研修まで参加し、「人材育成計画」を作成した後、補助金を申請せず、自社独自で研修してもいいですか？

**A8** はい、可能です。研修費用の負担も軽減できるかと思えますので、よろしければ補助金の活用もご検討ください。

## ■ 利用方法



実績報告書の提出

～その他、「リデプロ」に関する疑問・質問等がありましたら下記のお問合せ先まで、お気軽にご連絡ください～

## ■ 問い合わせ先

(公財)沖縄県産業振興公社 産業振興部  
リデプロ (県内企業「稼ぐ力」強化人材育成事業)  
〒901-0152 沖縄県那覇市小祿1831番地1 (沖縄産業支援センター4階)

TEL: 098-859-6238

E-mail: k-jinzai@okinawa-ric.or.jp

HP: <https://redeoki.com>