



沖縄総合事務局における
地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業

人材定着セミナー

多様な人材確保に向けて、できること。

人材確保戦略について、中小企業庁策定3Stepフレームワークと
県内企業の成功事例を生で聞くことから学び
グループワークを通じて実践的なチカラにする。

DAY
01

9/19(火)14:00-16:00
@ STARTUP LAB
RYUDAI 琉ラボ

経営そして人材の
課題具体化。



獲得できる能力とは？

個別の経営課題を抽出・整理。
その背景にある人材課題の
具体化を実施

DAY
02

9/29(金)14:00-16:00
@IT創造館

人材確保戦略の
検討と実行。



獲得できる能力とは？

採用活動等の戦略実行に向け
た方向性・施策を検討し
自社の現状分析を実施

DAY
03

10/3(火)14:00-16:00
@IT創造館

人事制度と
就業環境の整備。



獲得できる能力とは？

フレームワーク活用を通じ、
従業員が能力を発揮し定着で
きる就業環境の整備を実施

講師紹介_DAY01~03

HR ユニティ
代表社員 野中 純氏

社労士として100社以上のIPO準備会社のコンサルティング実績あり（うち10社以上がIPOを実現）。労務改善及び人事制度設計、採用支援を強みとする。セミナー全体の理論講師を務める。



講師紹介_DAY01

HelloWorld株式会社
Co-CEO 富田 啓輔 氏

東京で弁護士を務めた後、UCBの上席客員研究員に。帰国後HelloWorld株式会社を共同創業し、若手人材と共に急成長し全国拡大。急成長を支えるスタートアップ式人材育成と若手人材の経営マインドの醸成について語る。



講師紹介_DAY02

株式会社福地組
経営企画課主任 堀川 大氏

異業種からの転身。以後現社長の右腕として採用そして評価育成、その他人事戦略全体を制度化。自社の魅力形成・発信の手法や目標管理制度について語る。



講師紹介_DAY03

株式会社上間 取締役社長
U&I株式会社 取締役 上間 園子 氏

大手コンビニエンスストアとの業務提携プロジェクトの成功ののち、34歳の若さで社長に就任。人材の定着そして活躍を実現している自社の人事教育・評価制度等について語る。



対象・定員

対象

中小企業の採用担当者
経営層または人事責任者など

定員

各30名

定員を超えた場合は
申込時の課題内容等によって選定いたします。

お問い合わせ

TEL | 080-4651-6900

MAIL | jinzaikakuhsupport5@ryukyumirai.jp

宛先 | テンプスタッフ・琉球ミライコンソーシアム

時間 | 平日9:00~18:00

本事業は、沖縄総合事務局の委託事業
「令和5年度沖縄総合事務局における地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業」として実施するものです。
委託先： テンプスタッフ・琉球ミライコンソーシアム