

# 多様性を尊重し、だれもが働きやすい職場へ！

## LGBTQ・性の多様性 企業向け社員研修

参加企業  
大募集



申込企業限定！  
期間限定アーカイブ配信有

参加無料・要申込

お申込みは  
こちらのQRから



当日都合が悪くても  
後日視聴できますね！  
まずは知ることから  
始めてみませんか？

性の多様性尊重はSDGs  
にも含まれています



対象：沖縄県内の企業経営者・管理者・従業員  
講師：特定非営利活動法人レインボーハートokinawa  
理事長 竹内清文

### 主な内容

- LGBTQ・性の多様性基礎
- 取組みのメリット
- 当事者の困りごと
- 企業の取組み事例紹介

### 株式会社スエヒロ工業

ダイバーシティ経営に取り組む。  
建設業、本社静岡県。



### 講師プロフィール

沖縄県在住、岡山県出身、ゲイ。元JICA国際協力機構職員。北海道大学文学研究科修士課程修了。

LGBTQ・性の多様性講演会：全国中小高特別支援学校延べ430校超、教職員研修100回超。他にも企業、自治体、一般向け等にて多数の講演を行ってきた。

沖縄県性の多様性検討委員、浦添市男女共同参画審議会委員、琉球新報読者と新聞委員会委員。著書：累計19,800部『ガラクタを捨てれば人生はすべてうまくいく！』（PHP文庫）等。資格：TOEIC935点。



### 多様性尊重によって期待される4つのメリット！

#### 1 心理的安全性向上

チームが効果的に機能する上で最も重要なことは「心理的安全性」(\*)。多様な意見が出し合える安心な職場は成果も高まります。

\* Google社調査

#### 2 人手不足解消

多様な人材がそれぞれ資質や良さを活かし、適材適所で働くことができるようになることで、人手不足解消につながります。

#### 3 勤続意欲向上

多様性尊重意識が高いと感じる会社の方が、そうでない会社よりも勤続意欲が30ポイント以上高くなります(\*)。社員定着率アップに。

\* LGBTと職場に関するアンケート調査2014

#### 4 当事者の命を守る

差別や偏見のため自死を考えるLGBTQ当事者は多く存在します。貴社の取組みは当事者が安心して働き、だれもが前向きに生きられる社会に貢献します。

研修日程 時間：16時～17時30分 (90分)

\* ご希望の会場で受講下さい。  
アーカイブ視聴のみ(当日欠席)の受講も可能。



【沖縄本島】 (久米島地区のみ16時30分～18時)

【離島】

- ① 2023年12月13日 (水) @ 沖縄産業支援センター (那覇市)
- ② 2024年1月23日 (火) @ 沖縄商工会議所 (沖縄市)
- ③ 2024年1月30日 (火) @ 名護中央公民館 (名護市)

- ① 2024年1月19日 (金) @ 宮古 未来創造センター
- ② 2024年1月26日 (金) @ 石垣 健康福祉センター
- ③ 2024年2月8日 (木) @ 久米島 図書館「ほんのもり」



お問合せ・お申込み

特定非営利活動法人レインボーハートokinawa  
rainbowheartokinawa@gmail.com

主催：沖縄県

後援：沖縄県PTA連合会、沖縄県高等学校PTA連合会、那覇市、浦添市、沖縄市、名護市、宮古島市、石垣市、久米島町  
業務受託者：特定非営利活動法人レインボーハートokinawa・日本トランスオーシャン航空株式会社共同企業体