

参加
無料

人手不足対策フォーラム

「人が足りない」からの脱却 攻めの採用戦略×守りの定着戦略

人手不足を「構造的な課題」として捉え直し、成果を上げている企業のロールモデルをもとに、その打開策を探るフォーラムです。攻めの採用戦略と守りの定着戦略を軸に、事例紹介とトークセッションを通じて、経営層の意思決定から現場での実践まで、人材確保のあり方を多角的に考えます。



2026
6.22 月 14:00-16:30

こんな企業におすすめ（経営者・人事担当者）

会場 八汐荘 屋良ホール
（那覇市松尾1-6-1 1階）
※オンライン配信あり

定員 60名

- ・採用に関する自社に合った次の一手を模索中
- ・人が定着する組織を作りたい
- ・AI・DX・設備投資が、採用力強化や利益向上にどう直結するのか知りたい
- ・同じ沖縄で実際に成果を出した県内企業の事例から学びたい

お申込みは
コチラ



第1部 | 事例紹介

医療法人大平会 嶺井第一病院
リハビリテーション科 部長

與那城 一哉

- ・現場主導の業務改善により残業時間を70%削減
- ・データを活用した採用戦略の構築で2名の新規採用を実現！



株式会社hareruya 代表取締役

大城 五月

- ・産業ケアマネ等の支援で、クライアント企業の採用力強化&人材定着を実現
- ・支援先企業が「介護職員の働きやすい職場環境づくり内閣総理大臣表彰」の沖縄県推薦企業に選出！



なぜ、彼らは「人が足りない」から脱却できたのか？
現場が変わる、人が集まる。
今日から実践できる具体策を公開！



株式会社かりゆし 経営推進本部 戦略企画部
DX推進グループ マネージャー

上地 杏奈

- ・ホテル業界の現場課題を起点に、業務改善・人材育成・組織変革を推進
- ・清掃DXで、効率・品質・おもてなしを進化！
- ・DX人材育成で、幸福を生む変革を実践



第2部 | トークセッション

沖縄県内企業の人手不足対策の先行事例をもとに、専門家3者によるトークセッションを行います。

自社としてどんな一手が取り得るのか、この機会にぜひ考えてみましょう！

パラレルキャリアエバンジェリスト
岡野パルプ製造取締役 DX推進部長
EBILAB取締役ファウンダーCTO CSO

常盤木 龍治

- # 沖縄のDX軍師
- # 社内を動かす戦略



株式会社Cosmic Consulting
代表取締役

波上 こずみ

- # 沖縄発組織開発
- # 人と組織の可能性を拓く
- # 未来に伴走するランナー



株式会社うむさんラボ
取締役COO

山川 伸夫

- # 多様な人材活用
- # 既存業務の棚卸し



「人が足りない」からの脱却 攻めの採用戦略×守りの定着戦略

県内企業のリアルな成功事例から突破口を学ぶ経営者・現場向けフォーラムです。
医療・介護・観光の先行事例や専門家の分析を通じ、沖縄特有の環境における人手不足対策の具体策を提示。
事例を知る段階から、自社の戦略を「決断」する段階へと導く内容となっています。

タイムテーブル

14:00 ... 14:20

オープニング：本事業の趣旨説明と「OASIS」の活用案内

14:20 ... 15:20

ケーススタディ：県内トップランナー3社による実践事例ピッチ

- ① 與那城 一哉氏（医療法人大平会 嶺井第一病院 リハビリテーション科 部長）
- ② 大城 五月氏（株式会社hareruya 代表取締役）
- ③ 上地 杏奈氏（株式会社かりゆし 経営推進本部 戦略企画部 DX推進グループ マネージャー）

15:20 ... 16:10

トークセッション：「自社に最適な戦略とは何か？」

常盤木 龍治氏（パラレルキャリアエバンジェリスト 岡野バルブ製造取締役 DX推進本部長 EBILAB 取締役ファウンダー CTO CSO）
波上 こずみ氏（株式会社Cosmic Consulting 代表取締役）
山川 伸夫氏（株式会社うむさんラボ 取締役COO）

16:10 ... 16:30

クロージング：今後のテーマ別実践セミナー(第2～4回)の案内

＼その後は単発参加OK！／

テーマ別実践セミナー（第2回～第4回）

第2回 | 8月頃

AI・DXを活用した「現場参謀」による徹底的なムダの排除と小さな省力化

現場層×攻めの採用×守りの定着
DX推進・省力化

プログラム(予定)

生成AIの基礎&現場手動の実践事例

【ワークショップ】

自社業務の棚卸し & AIツール選定、
ネクストアクション宣言

ゴール

特別な知識がなくても明日から自社の業務を減らせる、小さな省力化のヒントを得る

第3回 | 10月頃

UIJターン人材の獲得と新たな雇用体制の構築

経営層×攻めの採用
新規採用・多様な雇用

プログラム(予定)

UIJターン市場動向&選ばれる企業の採用戦略

【ワークショップ】

「切り出せる業務」整理とアピール言語化、今後の採用アクション共有

ゴール

業務を切り出せば多様な人材の力を借りられる、新たな雇用体制へのオフェンス戦略が描けるようになる

第4回 | 12月頃

「穴の空いたバケツ」を塞ぐ。MBTI等を活用した相互理解と強いチームづくり

経営層×現場層×守りの定着
定着・離職防止

プログラム(予定)

人が定着しない構造と心理的安全性・MBTI基礎

【ワークショップ】

MBTI活用・世代間ギャップ解消
「定着のための社内施策」を言語化

ゴール

「心理的安全性と相互理解こそ定着の鍵」と気づき、明日から部下への関わり方を変えるきっかけを得る